

## Uzticība atmaksājas!



**AINARS  
BŪNDULIS,**  
GRIFS AG  
valdes loceklis

**Sveicināti, GRIFS AG darbinieki!**

Vēlos pateikt paldies visai GRIFS AG komandai, ar kuru kopā esam pavadījuši raženu pusgadu. Uzņēmuma apgrozījums šī gada pirmajos sešos mēnešos, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, ir audzis par 10%, un tas nozīmē, ka mēs paplašināmies.

Esam atkārtoti saņēmuši zelta kategoriju ikgadējā Ilgtermiņa indeksa vērtējumā, un man ir prieks, ka uzņēmuma stabilitāti novērtē ne vien ārējie eksperti, bet arī paši darbinieki, kuri arvien biežāk izvēlas veidot ilgtermiņa darba attiecības.

Mums ir svarīga jūsu uzticība, tāpēc mēs cenšamies pilnveidot motivācijas sistēmu, lai stimulētu pieredzējušos darbiniekus palikt GRIFS AG kolektīvā. Esam nolēmuši ik gadu samazināt sliekšni iekļaušanai Swedbank uzkrājumu programmā un līdz ar to palielināt tajā iekļauto skaitu. Tāpat turpināsim strādāt pie darbinieku izglītošanas, jo katra nākamā amata kategorija ļauj ne vien iegūt jaunas prasmes, bet dod iespēju nopelnīt arī lielāku algu. Šogad ir pieaudzis to darbinieku skaits, kuri ir pamēģinājuši strādāt kur citur, taču pēc kāda laika tomēr nolēmuši atgriezties GRIFS AG. Kā galveno motivāciju nākt atpakaļ viņi min tieši stabilitāti – regulāru algu, sociālās garantijas un drošību par nākotni. Mēs priecājamies par bijušo kolēģu atgriešanos, jo tas ir apliecinājums mūsu rūpēm par darbiniekiem.

Tiem, kuri apsver iespēju mainīt darbu, es ieteiktu nesteigties ar lēmumu, bet vispirms izrunāties ar savu tiešo vadītāju vai nākt pie manis, jo atgriežoties darbs atkal būs jāsāk no zemākās kategorijas. Mūsu durvis vienmēr ir atvērtas, un esam priecīgi, ja darbinieki neklusē, bet nāk ar saviem ierosinājumiem.

Uzticība un pieredze atmaksājas, tāpēc strādāsim kopā arī turpmāk!

# Atbildīgs bizness sākas ar rūpēm par darbinieku

GRIFS AG šī gada Ilgtspējas indeksa novērtējumā atkārtoti ir ieguvis zelta kategoriju. Augstais vērtējums ir apliecinājums tam, ka uzņēmums ir orientēts ne vien uz īstermiņa peļņu, bet arī uz ilgtermiņa attīstību, kas, pirmkārt, ietver atbildīgu attieksmi pret darbiniekiem kā uzņēmuma pamatu. Tas nozīmē ne vien izmaksāt mēnešalgas, bet veidot uzkrājumus, investēt darbinieku izglītībā un prasmju uzlabošanā, rūpēties par drošas vides radīšanu un citiem darba vides apstākļiem, kas motivē cilvēkus būt uzticīgiem uzņēmumam un veidot tajā ilgtermiņa karjeru.

Ilgspējas indeksā tiek vērtēta arī tā dalībnieku attieksme pret klientiem un sabiedrību kopumā, proti – cik uzticams ir uzņēmuma sniegtais pakalpojums un vai tas ir orientēts uz sabiedrības interesēm. Šeit kā piemēru var minēt GRIFS AG sadarbību ar Drošības nozares kompāniju asociāciju un kopīgu darbu apsardzes pakalpojumu kvalitātes standartu paaugstināšanā, kā arī sabiedrības izglītošanu, vadot Drošības stundas bērniem. Ilgtspēja sevī ietver arī rūpes par apkārtnējo vidi un efektīvu resursu izmantošanu. Piemēram, samazinot elektrības un ūdens patēriņu, uzņēmums ne vien ietaupa līdzekļus, bet kļūst videi draudzīgāks.

Atgādinām, ka šis ir jau septītais gads, kad GRIFS AG realizē sociāli atbildīgu politiku. 2010. gadā saņēmām bronzas kategoriju, 2011. un 2012. gadā, ieviešot ilgtspējīgas darbības kritērijus un uzlabojot savu sniegumu, tikām novērtēti ar sudraba kategoriju, bet kopš 2013. gada GRIFS AG jau ceturto reizi ir saņēmis zelta kategoriju.

## Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta vadītāja Dace HELMANĒ:

Uzņēmumi, kas piedalās ilgtspējas novērtējumā, ir uzskatāmi par ļoti drosmīgiem, jo



nebūt ne visi ir gatavi demonstrēt caurskatāmību un pakļaut sevi ekspertu vērtējumam. Tas nozīmē būt gatavam ieraudzīt lietas, kuras vēl jāpilnveido, un ieguldīt resursus biznesa vides sakārtošanā.

Uzņēmumi, kas jau šodien domā par ilgtspējīgu darbību, par to, kā ilgtermiņā atbildīgi izturēties gan pret savu biznesu, gan darbiniekiem, gan sadarbības partneriem, gan vidi, viennozīmīgi ir soli priekšā pārējiem un spēj ne tikai ietekmēt savas nozares attīstību, bet arī sekmēt valsts ilgtspēju.

Iepriekšējos gados vislielākais kūtums bija vērojams tieši no valsts un pašvaldību kapitālsabiedrību puses, kam būtu jākalpo par labās prakses piemēriem privātā sektora uz-

ņēmumiem. Taču jau pērn situācija sāka mainīties, un šogad trešajai daļai dalībnieku īpašniece ir valsts un pašvaldības.

Līdz šim Latvijā izšķirošā loma klientu piesaistīšanā bija spējai nodrošināt pēc iespējas zemāku cenu, taču jaunā klientu paaudze arvien vairāk novērtē uzņēmuma reputāciju un to, cik tas ir sociāli atbildīgs. Viens no pēdējiem pētījumiem atklāj, ka 39% iedzīvotāju ir atteikušies no precēm un pakalpojumiem, kurus piedāvājis neuzticams uzņēmums. Šie dati liek domāt, ka Latvijas sabiedrība kļūst izglītotāka un ka nākotnes biznesa vidē arvien lielāku lomu spēlēs tieši ilgtspējīgi un sociāli atbildīgi uzņēmumi.

Turpinājums 2. lpp.





## Ilgspēja darbinieku acīm jeb Kādi ir praktiskie ieguvumi



### Juris STRAUTIŅŠ, RIMI Kauguri:

GRIFS AG es strādāju kopš 2002. gada. Ar ilgspēju saprotu vadības politiku, kas vērsta uz to, lai uzņēmums attīstītos un darbinieki jutos droši par rītdienu. Tieši stabilitāte un pārliecība, ka tuvākajā nākotnē man būs darbs un regulāri ienākumi, ir motivācija palikt GRIFS AG komandā. Šajos gados, protams, ir bijuši arī citi piedāvājumi, taču, izvērtējot visus ieguvumus un zaudējumus, esmu secinājis, ka labāk palikt šeit pat.

**Jānis TULINSKIS, Sky&More:**  
Jau 14 gadus esmu GRIFS AG apsargs un savā darbavietā jūtos ļoti komfortabli. Manuprāt, galvenais faktors, kas rada stabilitātes sajūtu, ir tas, ka alga vienmēr tiek izmaksāta laikā, nomaksājot visus nodokļus. Oficiālai algai būtu jābūt pašsaprotamai, diemžēl Latvijā ir ļoti daudz uzņēmumu, kas atbalsta aplokšņu sistēmu.

Kā papildu motivējošu faktoru, kurš vērsts uz ilgtermiņa politiku, varu minēt uzkrājumu programmu. Es zinu vairākus cilvēkus, kas ir apsvēruši darba maiņu, taču izlēmuši palikt tepat, jo naudas summa, ko viņš saņem, ja nostrādājis attiecīgo gadu skaitu, ir diezgan ievērojama. Turklāt daudzi, kas pamet GRIFS AG, vēlāk atgriežas, jo saprot, ka citur nekā labāka nav. Šajā uzņēmumā tomēr patiešām rūpējas par darbiniekiem, un vadība ir ļoti saprotoša.

## GRIFS AG darbinieki piedalās pētījumā par darba un ģimenes dzīves saskaņošanu

Tā kā lielai daļai GRIFS AG darbinieku ir nestandarta darba laiks, uzņēmums nolēmis iesaistīties Labklājības ministrijas un tās sadarbības partneru īstenotajā ES Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmas projektā "Elastīgs bērnu uzraudzības pakalpojums darbiniekiem ar nestandarta darba laiku". Projektā šī gada laikā vairākos Latvijas uzņēmumos, arī GRIFS AG, tiks veikts pētījums, lai noskaidrotu strādājošo apmierinātību ar darba apstākļiem, kā arī darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējām. Izpēte ilgs visu gadu, un ik pēc 3–4 mēnešiem tā dalībnieki izpildīs dažādus testus un piedalīsies pētnieku organizētajās diskusijās.

**Pētījuma rezultātā** ekspertu piedāvās modeli darbinieku bērnu aprūpes organizēšanai valstī. Tāpat pētnieki vērtēs, kādu iespaidu subsidētais bērnu aprūpes pakalpojums atstāj

uz personāla mainību, produktivitāti, darbnespējas līmeni un citiem rādītājiem Latvijas uzņēmumos.

**Projekta mērķis** ir attīstīt elastīgu bērnu aprūpes pakalpojumus vecākiem, kas strādā nestandarta darba laiku (t.i., darbadienās līdz pulksten 8:00 un pēc 18:00, kā arī brīvdienās). Projekts attiecas uz bērniem vecumā no 1 līdz 6 gadiem (ieskaitot), un tā realizētāji cer izveidot ilgtermiņa modeli šo pakalpojumu subsidēšanai, tādējādi veicinot vecāku nodarbinātību, kā arī darba un ģimenes dzīves saskaņotību.

Nemot vērā, ka GRIFS AG realizē ģimenei draudzīgu politiku un vairāku gadu garumā ir ieguvis ģimenei draudzīga komersanta statusu, šis pētījums ļaus vēl labāk izprast darbinieku vajadzības un nākotnē meklēt veiksmīgākus risinājumus darba un ģimenes dzīves līdzsvarošanai.

# Jaunumi Swedbank uzkrājumu programmā

**Šogad Swedbank uzkrājumu un dzīvības apdrošināšanas programmai ir pievienoti 54 jauni darbinieki un 19 iekļauti atkārtoti. Kopumā uzkrājumi šobrīd tiek veidoti jau 169 darbiniekiem. Savukārt prēmiju 2016. gadā ir saņēmuši 18 darbinieki.**

Atgādinām, ka 2016. gada jūnijā tika samazināts sliekšnis iekļaušanai Swedbank uzkrājumu programmā, un tagad uzkrājumi tiek veidoti arī tiem, kuri GRIFS AG ir nostrādājuši nevis 5, bet 4,5 gadus.

### Dana GUTĀNE:

Prēmija man bija patikams pārsteigums. Par uzkrājumu programmu biju dzirdējusi pirms kāda laika, bet biju jau piemirsusi un nesekoju līdzī tam, kad izmaksā plānota. Manuprāt, tā ir laba motivācija nemainīt darbu un palikt uzticīgai vienam uzņēmumam. Īpaši to novērtēju tagad, kad pirmo prēmiju jau esmu saņēmusi.

### Lelde KREICBERGA:

Kad uzzināju, ka esmu iekļauta uzkrājumu programmā, prēmijas izmaksas termiņš likās ļoti tālu. Cilvēkiem parasti gribas tūlītēju motivāciju, un viņi ne vienmēr novērtē ilgtermiņa ieguvumus. Taču šobrīd, kad esmu saņēmusi prēmiju, apziņos, ka tas no uzņēmuma tomēr bijis būtisks ieguldījums un ka pati šādu summu diez vai būtu iekrājusi. Jūtos gandarīta un novērtēta. Prēmiju gan pagaidām neesmu tērējusi, bet atlikusi nākotnes vajadzībām.

### Prēmijas motivē apsardzes sertifikātu nokārtot ātrāk

Kopš prēmēšanas sistēmas ieviešanas 2015. gada decembrī prēmija izmaksāta 25 darbiniekiem, kuri apsardzes sertifikātu ieguvuši 2 mēnešu laikā. Pārdomās par to, vai tas motivējis sertifikātu nokārtot ātrāk, – dalās mūsu kolēģi.

### Nikolajs ANTONOVŠ, RIMI Olaine:

Es sertifikātu ieguvu pusotra mēneša laikā. Mana iekšējā motivācija bija vēlme ātrāk kļūt par pilnvērtīgu apsargu, taču ārēji stimulu deva arī tas, ka, nokārtojot sertifikātu 2 mēnešu laikā, varēju saņemt prēmiju. Tie tomēr ir vēra

ņemami līdzekļi. Lai nokārtotu eksāmenu tik ātri, es izstrādāju savu mācīšanās metodi. Ikreiz, kad kādā jautājumā pieļāvu kļūdu, izrakstīju šos jautājumus atsevišķi un turpināju ar tiem strādāt, līdz neskaidro lietu saraksts saruka pavisam.

### Solvita BĒRZIŅA, RIMI Alfa:

Manā gadījumā iespēja iegūt prēmiju bija ļoti liels stimuls, lai saņemtos un nokārtotu sertifikātu ātrāk. Ja nebūtu nekādu nosacījumu, es visticamāk nepieķertos mācībām uzreiz un visu darītu bez steigas. Manuprāt, prēmijas summa, kas ir nedaudz virs 100 eiro, ir pietiekama, lai mobilizētos. Man personīgi, lai sagatavotos testam, vajadzēja trīs vakarus intensīva darba, tāpēc uzskatu, ka 2 mēneši sertifikāta nokārtošanai ir pilnīgi adekvāts laiks.

### Elīna SAKNE, RIMI Pulkveža Brieža:

Prēmija par laikus iegūtu sertifikātu ir laba motivācija, taču, manuprāt, izšķiroša loma ir cilvēka psiholoģiskajai gatavībai kārtot eksāmenu. Daudziem ir bail iet uz eksāmenu, jo viņi nejutās gatavi un šaubās par sevi. Šajā gadījumā ļoti svarīgs ir kolēģu un priekšniecības iedrošinājums. Ir, protams, daudz jāmacās, taču tas izdarāms katram, kas to patiešām vēlas. Es pati eksāmenu nokārtoju mēneša laikā. Biju nolēmusi pārbaudīt, vai es to spēju izdarīt tik īsā laikā. Pirms mācību uzsākšanas bija bail, likās, ka jāapgūst pārāk daudz, taču, kad sāku gatavoties, bailes pazuda.

### Didzis Pučinskis, RIMI Bauska:

Kad devos kārtot eksāmenu, es neko nebiju dzirdējis par prēmiju, to uzzināju tikai vēlāk, tāpēc tas bija patikams pārsteigums. Tā kā šī ir mana pirmā darba vieta, man gribējās visu nokārtot uzreiz un nevilkt lietas garumā. Uzskatu, ka citiem iespēja iegūt papildu līdzekļus varētu būt laba motivācija, lai nokārtotu sertifikātu 2 mēnešu laikā.



# Vasara – masu pasākumu laiks



**Vasaras periodā līdztekus regulārajiem pakalpojumiem GRIFS AG biežāk nodrošina kārtību arī dažādos masu pasākumos. Par to, kādi ir darbinieku ieguvumi, apsargājot šāda veida pasākumus, un pamatprincipi, kuri jāievēro, stāsta korporatīvo klientu apsardzes vadītājs Uģis ZAČS.**

## Masu pasākumi – iespēja gūt pieredzi un papildu peļņu

Vasara ir laiks, kad mūsu uzņēmumam nākas sniegt apsardzes pakalpojumus dažādos sporta un izklaides pasākumos. Bieži vien kārtības nodrošināšanai tajos nepieciešams piesaistīt lielu apsargu skaitu. Piemēram, reizēm par kārtību rūpējas pat vairāki simti mūsu darbinieku.

Lai nodrošinātu šādu apsardzi, iesaistīties mēs piedāvājam ikvienam GRIFS AG darbiniekam. Parasti šī izdevība arī labprāt tiek izmantota, jo tā ir ne vien iespēja apgūt jaunas iemaņas un iepazīt kolēģus no citām struktūrvienībām un objektiem, bet arī veids, kā saņemt papildu ienākumus. Atalgojums par piedalīšanos masu pasākumu apsardzē parasti ir lielāks, nekā veicot tiešos pienākumus, jo tas ir īstermiņa papildu darbs ar specifiskām prasībām.

## Pasākumu spektrs – visdažādākais

Tā kā esam sevi pierādījuši kā uzticamus un drošus partnerus, mūsu klienti aicina viņu organizētos pasākumos apsargāt atkārtoti, turklāt interesi izrāda arī jauni klienti. Salīdzinot ar citiem

gadiem, šogad mūsu apsargāto pasākumu skaits ir pieaudzis.

Mums ir pieredze visdažādāko masu pasākumu apsardzē, esam rūpējušies par kārtību gan izklaides, gan sporta pasākumu laikā. Piemēram, vairākkārt tie ir bijuši izklaides pasākumi "Arēnā Rīga".

Diezgan bieži mēs tiekam aicināti arī uz sporta pasākumiem. Mūsu klientu vidū ir sporta aģentūras un federācijas, kas organizē dažādus pasākumus visā Latvijā. Attiecīgi arī mēs rūpējamies par to drošību jebkurā novadā.

Papildus tam saviem lielajiem klientiem nodrošinām arī ārpusē pasākumu apsardzi, piemēram, sporta spēlēs un darbinieku ballēs. Strādājām arī ar vairākām komunikācijas aģentūrām, kuras izvēlas mūs kā savus partnerus, lai nodrošinātu drošību viņu organizētajos pasākumos.

## Ar ko jāreķinās, apsargājot masu pasākumus

Neatkarīgi no pasākuma specifikas apsargam vienmēr jāapzinās, ka viņš atrodas darbā un ka viņa pienākums ir rūpēties par drošību, nevis izklaidēties. Lai cik interesanta būtu, piemēram, spēle, vajadzētu nevis just līdzīgai kādai komandai, bet palikt neitrālam un

koncentrēties uz saviem tiešajiem pienākumiem.

Stingri jāvadās pēc instrukcijas. Apsargiem jābūt atsaucīgiem un vērstiem uz palīdzības sniegšanu cilvēkiem, taču primāri vienmēr ir pildīt tiešos darba pienākumus, nevis pamest posteni un iesaistīties kādu nebūtisku apmeklētāju problēmu risināšanā. Apsargs var norādīt, pie kā vērsties vai kur meklēt informāciju, taču nevajadzētu pašam nekur skriet vai zvanīt, tādā veidā atstājot novārtā tiešos pienākumus. Pastāv iespēja, ka uzmanība speciāli tiek novērsta, lai veiktu prettiesiskas darbības. Bieži vien cilvēki, vēloties iekļūt kādā pasākumā, atsaucas uz savu īpašo statusu un apgalvo, ka ir augsta līmeņa vadītāji un viņiem ir tiesības tur atrasties vai ka ir pazīstami ar kādu no organizētājiem. Tomēr, ja šiem cilvēkiem nav akreditācijas kartes, biļetes vai citu dokumentu, kas apliecinātu tiesības iekļūt pasākumā, viņus ielaist nedrīkst. Tā vietā vajadzētu lūgt, lai šie cilvēki paši sazinās ar pasākuma organizatoriem un noskaidro, kāpēc radušās problēmas un kāds varētu būt risinājums.

Gadījumos, ja izceļas kādas nekārtības, nevajadzētu būt pārgalvīgiem un vieni pašiem censties novērst problēmu. Svarīgi ir izvērtēt situāciju un, ja nepieciešams, pasaukt palīgā kolēģus vai iesaistīt pārstāvjus no Valsts policijas. Apsargiem ir jāprot sniegt pirmo palīdzību, taču nopietnākos gadījumos jāsaazinās ar attiecīgajiem glābšanas dienestiem. Lielos pasākumos ir speciāli algoti mediķi, un apsardzes darbiniekam ir jāzina, kur viņi atrodas.

Slēgtos pasākumos jāievēro stingra kontrole un jāpārliedz, vai cilvēkiem nav līdzīgu priekšmetu, ko teritorijā ienest aizliegts. Reizēm apmeklētāji mēdz ierasties pēdējā brīdī un steigzināt apsargus, tādējādi panākot, ka viņi savu darbu veic pavisāmēr. Taču nevajadzētu pakļauties apkārtējo spiedienam, jāturpina darboties mierīgi, jo katra kļūda pēcāk var apdraudēt apmeklētāju drošību vai kolēģu dzīvību un veselību.

Atvērtajos pasākumos svarīgākais ir vērot publiku un sekot līdzi, vai kāds pūli nav bistams, piemēram, ir pārāk lielā alkohola reibumā, konfliktē ar apkārtējiem vai dara ko citu, kas traucē sabiedrisko kārtību. Šādos gadījumos pārkāpējs

jānodod Valsts policijas pārziņā.

Rūpējoties par sabiedrisko kārtību, ir būtiski to ievērot arī pašiem. Piemēram, ja kādā vietā ir aizliegts smēķēt, arī apsargi nedrīkst pārkāpt šo noteikumu, viņiem jābūt piemēram, nav arī pieļaujams par brīvu ielaist savus paziņas.

Jāvairās no jebkādam provocācijām. Reizēm cilvēki ar agresivitāti cenšas panākt līdzīgu reakciju, taču ir jābūt savaldīgam. Tāpat vajag rūpīgi izvērtēt apkārtējiem sniegto informāciju – tā drīkst būt saistīta tikai ar pasākuma norisi un noteikumiem, taču nevajadzētu apspriest neko konfidenciālu, piemēram, cik darbinieku to apsargā.

Pašiem ir jāpadomā arī par savu fizisko labsajūtu. Forma visiem tiek nodrošināta, taču to, vai konkrētajā dienā ir vajadzīga bieža jaka vai lietusmētelis, jāizvērtē pašam. Ja ir karsts, noteikti jānēsā cepure un vēlams lietot saules aizsargkrēmu.

Lai laikus ierastos darbā, vajadzētu noskaidrot darba uzsākšanas laiku, kas parasti nesakrīt ar pasākuma sākumu. Ja pēc pasākuma būs grūtības ar nokļūšanu mājās, par to laikus jāinformē savs tiešais vadītājs, lai uzņēmums varētu palīdzēt ar transportu.

**PIETEIKTS = NOPELNIĒTS**

## 2016. gada pirmā pusgada rezultāti

Saņemti 12 pieteikumi, pieslēgti 3.

### Aktīvākais ieteicējs:

Sandis Augustāns – 2.

Vairāk informācijas par

"Pieteikts = nopelnīts" jautā

GRIFS AG biroja vadītājam,

zvanot pa tālruni 67813710

vai rakstot uz e-pastu

info@grifsag.lv.

## Klientu attīstība

2016. gada 1. pusgadā esam veikuši 403 jaunus tehniskās apsardzes pieslēgumus gan fiziskām, gan juridiskām personām.



# Jaunās prasības vadības centriem visu drošībai



**Arnis VĒRZEMNIEKS,**  
Drošības nozares  
kompāniju asociācijas  
valdes priekšsēdētājs:

2017. gada janvārī stāties spēkā 2014. gadā pieņemtie grozījumi Apsardzes darbības likumā, kuri nosaka, kādiem turpmāk jābūt apsardzes vadības centriem. Šis pārmaiņas veicinās kvalitatīvus un drošus pakalpojumus klientiem, un Latvijas vadošie apsardzes uzņēmumi ir tām gatavi.

Prasības izstrādātas Drošības nozares kompāniju asociācijas (DNKA), Valsts policijas un Iekšlietu ministrijas sadarbības rezul-

tātā, ņemot vērā gan asociācijas biedru, gan citu iesaistīto pušu rekomendācijas. Kopīgais darbs pie izmaiņām ir ne tikai apsardzes kompāniju, bet arī to klientu un sabiedrības interesēs.

Ir būtiski apzināties, ka kvalitātīvu apsardzes pakalpojumu nodrošināšanai nepieciešamas investīcijas ne vien darbinieku kvalifikācijas celšanā, bet arī apsardzes uzņēmumu tehniskajā nodrošinājumā. Mūsdienās, kad visas sistēmas ir datorizētas, vislielāko lomu spēlē centrālā pults. Likuma grozījumos ir iekļautas prasības, lai novērstu vai laikus ziņotu par tādām ārkārtas situācijām kā ugunsgrēks, elektrības padeves pārtraukums, kā arī zibens.

Lai turpinātu sniegt tehniskās apsardzes pakalpojumu un saņemtu licenci, uzņēmumiem līdz 2017. gada janvārim ir jāizpilda visas Ministru kabineta noteikumu prasības. Varētu šķist, ka grozījumi ir skarbi, jo paredz uzņēmumiem ievērojamus izdevumus, bet svarīgi ir apzināties, ka šis ir investīcijas kvalitatīvākā pakalpojumā un cilvēku drošībā. Vai tiešām esam gatavi algot apsardzi, ja mūsu privātie dati glabājas nepienācīgi apsargātā

mikrorajona dzīvoklī? Jaunās prasības to nepieļaus.

Līdz šim lielā mērā tikai pašu uzņēmēju godaprāts noteica, kādiem jābūt vadības centra parametriem un drošības standartiem. Latvijā šobrīd darbojas vairāk nekā 500 apsardzes uzņēmumu, un katrs pēc savas saprašanas var brīvi interpretēt, kas ir vadības centrs. Lai turpmāk tie visi atbilstu mūsdienīgai izpratnei par drošības biznesu, bija nepieciešams ieviest vienotas prasības gan attiecībā uz vadības centru sienu biezumu, gan to, kādām jābūt durvīm un logiem, kādam jābūt elektroapgādes nodrošinājumam un citām niansēm.

Par atkāpšanos no minētajām normām nevar būt ne runas, drošības aspektam apsardzes nozarē jābūt pāri visam. Iepriekš jau spērām vienu soli tuvāk kvalitatīvākam pakalpojumam, ieviešot izmaiņas likumprojektā attiecībā uz formastērpiem, darbinieku apmācību, darba līgumiem, kā arī veselības pārbaudēm. DNKA mērķis ir uzlabot pakalpojumu kvalitāti un uzticamību visai nozarei, kas būtiski veicinātu konkurētspējīgas uzņēmējdarbības vidi.

## DNKA aktualitātes pirmajā pusgadā

**Drošības nozares kompāniju asociācija jeb DNKA arī šogad turpina aktīvas diskusijas ar sadarbības partneriem un strādā pie ilgtermiņa mērķiem. Par to, kādas ir galvenās aktualitātes, stāsta DNKA valdes priekšsēdētājs Arnis VĒRZEMNIEKS.**

### Darbs pie apsargu izglītības programmas pārskatīšanas

2016. gada 1. pusgadā ir izdevies panākt vienošanos ar Valsts policiju par darba grupas izveidi, kuras mērķis būs pārskatīt esošo izglītības programmu apsargiem. Tajā ir deleģēti pārstāvji no visām biedru organizācijām, tai skaitā – no GRIFS AG.

Asociācija vēlas celt apsarga profesijas prestižu, un kvalitātīva izglītība ir viens no veidiem, kā nozarē ieviest augstākus

standartus. Mēs vēlamies, lai apsargi saņemtu ne vien formālas, bet ļoti praktiskas zināšanas, kuras noderētu ikdienas darbā. Viena no idejām ir ieviest vairākus izglītības līmeņus, lai darbiniekiem būtu iespēja pilnveidoties.

### Sekojam līdzī iepirkumiem apsardzes jomā

Pēdējos mēnešos DNKA pārstāvji ir aktīvi sekojuši līdzī iepirkumiem apsardzes jomā, lai pārbaudītu, vai sniegtie pakalpojumi atbilst izvirzītajiem kvalitātes standartiem. Nereti gadās, ka iepirkumos uzvar uzņēmumi, kas pēcāk nav spējīgi izpildīt visas saistības. Jebkurš starpgadījums un sūdzības par apsargu darbu atstāj negatīvu ietekmi uz mūsu profesiju kopumā, radot viedokli par to, kādi ir apsargi Latvijā. Mēs esam ieinteresēti mazināt pārkāpumu daudzumu, tāpēc sadarbojamies

ar kontrolējošajām iestādēm informācijas sniegšanā.

Asociācijā ir vērsušies arī darbinieki no uzņēmumiem, kas nav DNKA biedri, un sūdzējušies par darba tiesisko attiecību pārkāpšanu. Reaģējot uz to, mēs vērsāmies Valsts policijā un Valsts darba inspekcijā, un šobrīd notiek izmeklēšana.

### Viedokļu dažādība nemaina kopējo nostāju

Kā jebkurā organizācijā arī DNKA biedriem dažādos jautājumos ir atšķirīgi viedokļi, un mēs daudz diskutējam. Mums mēdz būt dažāds redzējums uz to, kā tehniski risināt noteiktus jautājumus, taču pamatprincipos un kopējos mērķos esam vienoti. Visi DNKA biedri darbojas koleģiāli, un līdz šim nav bijušas situācijas, kad neizdotos formulēt asociācijas kopējo nostāju.

**Mārtiņš ĒVALDS,**  
GRIFS AG Operatīvās  
dežūrdarba vadītājs:

Manuprāt, grozījumi Apsardzes darbības likumā, kas nosaka stingrākas prasības vadības centriem, bija vajadzīgi, lai nozares uzņēmumi apzinātos savas atbildības robežas un sāktu nopietnāk izturēties pret klientu datu drošību. Savā ziņā jaunās prasības ir kā siets, kuram vajadzētu atsijāt tos tirgus dalībniekus, kas līdz šim sniedza paviršu pakalpojumu un par vadības centru mēdza uzskatīt arī privātu dzīvokli ar datoru.

Jautājums ir vienīgi par to, vai kontrolējošajām iestādēm pietiks resursu pārbaudīt to atbilstību normai un vai sodi par neatbilstību būs motivējoši trūkumus novērst. Negribētos nonākt situācijā, ka firma, kas pārkāpj noteikumus, samaksā 50 eiro un turpināt strādāt.

Es vienmēr esmu iestājies par standartu piemērošanu it visam, kas attiecas uz drošības jomu. Ja visām dežūrdarbam ir vienas prasības, arī konkurence ir daudz godīgāka. Man prieks, ka Drošības nozares kompāniju asociācija ir sākusī šos procesus virzīt. Gribētos, protams, lai tas notiek ātrāk, taču es apzinos, ka mūsu valstī visi saskaņošanas darbi rit ļoti lēni, tāpēc labi, ka standartizācija vispār iet uz priekšu.

Klienti bieži vien redz tikai pakalpojuma cenu, taču nav informēti par to, kā tas tiek realizēts un kā tiek aizsargāti viņu dati. Tāpēc būtu svarīgi, ka informācija par jaunajām vadības centru prasībām nonāktu arī pie klientiem un viņi spētu to novērtēt.

Grozījumi Apsardzes darbības likumā GRIFS AG darbu ietekmē salīdzinoši maz. Mūsu vadības centrs jau ir pietiekami labi aprīkots, tāpēc tas ir tikai nedaudz jāpilnveido. Darbinieki turpinās strādāt ar tām pašām sistēmām kā līdz šim, mazliet mainīsies vienīgi telpu iekārtojums.

Viena no jaunajām prasībām ir tāda, ka vadības centrā vairs nedrīkstēs būt atverami logi un ka jābūt neatkarīgai ventilācijas sistēmai, kurai jādarbojas pietiekami efektīvi, lai darbinieki varētu strādāt komfortablos apstākļos. Logiem, ja tādi paliks, būs jābūt aprīkoti ar bruņu stiklu, lai tie būtu necauršaujami un lai neviens no ārpuses nevarētu iekļūt iekšā.

# Atskats uz pirmo pusgadu Tehniskajā departamentā

**2016. gads GRIFS AG Tehniskajā departamentā rit veiksmīgi. Par to, kādi ir šī gada galvenie mērķi un kā līdz šim veicies to īstenošanā, stāsta departamenta direktors Roberts LUKSS:**

## Kvalitātes uzlabošana

Par galveno mērķi šajā gadā esam izvirzījuši mūsu pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu. Projektu vadītāju pienākumos tagad ietilpst stingrāka darbinieku un veikto uzdevumu kontrole. Esam ieviesuši jaunas atskaišu sistēmas, kurās sīkāk tiek uzskaitīts dienas laikā paveiktais, līdz ar to ir iespēja analizēt dažādiem darbiem nepieciešamo laiku un pārraudzīt, cik efektīva ir to izpilde.

Tāpat esam mainījuši arī sistēmu, kādā darbinieki atskaitās savai vadībai. Lai novērstu iespējamību, ka darbinieki ar savu tiešo vadību vienojas par kādu nepilnību slēpšanu, šobrīd pārbaudes veic tā pašā līmeņa vadītājs, taču no citas departamenta iekšējās struktūras, ar kuru darbinieki ikdienā kopā nestrādā.

## Apjoma palielināšana

Par otru būtiskāko mērķi esam izvirzījuši iekārtu instalāciju pārdošanas uzlabošanu. Šogad plānojam apjoma pieaugumu gandrīz 20% apmērā, salīdzinot ar 2015. gadu. Pašreizējie rādītāji liecina, ka viss notiek, kā iecerēts: dati par pirmajiem četriem mēnešiem uzrāda, ka realizētais pat par

12% pārsniedz izvirzītos mērķus. Tiesa, ievērojams pieaugums saistāms ar lieliem projektiem, kuri tika realizēti gada pirmajā pusē, un kopējie rādītāji par visu 2016. gadu, visticamāk, izlidzināsies un būs tuvu prognozētajiem.

Gada otrā pusē esam plānojuši ieviest jaunu štata vietu. Tas būs cilvēks, kas piedalīsies dažādu instalāciju konkursos, tādējādi sekmējot darba apjoma palielināšanos drošības sistēmu uzstādīšanā.

Tā kā konkurence apsardzes jomā ir diezgan liela, mums ir nepārtraukti jāpilnveidojas. Atšķirībā no konkurentiem, kas biežāk piedāvā standarta risinājumus, mēs cenšamies būt elastīgi un izstrādāt individuālu piedāvājumu katra klienta specifiskajām vajadzībām.

## Darbs ar klientu

**GRIFS AG nepārtraukti pilnveido savus pakalpojumus, lai spētu nodrošināt visas klienta prasības. No šī pavasara lielviekalu tīklā strādājošajiem apsargiem ir noteikti jauni pienākumi – ir jānodrošina transakciju pārbaudes un jāveic analīze sakarā ar jauno preču artikulu uzskaites kārtību. Par aktualitātēm sadarbībā ar klientu stāsta GRIFS AG operatīvais vadītājs Viktors MARJUNIČS.**

## Transakciju pārbaudes

Līdz šim apsargu galvenais pienākums bija sekot līdzī notiekošajam tirdzniecības zālē, bet kopš 13. jūnija ir jāanalizē arī darbības, kas notiek kasē. Jaunais pienākums ir ieviests ar mērķi novērst mēģinājumus veikt nelikumīgas darbības un maksimāli minimizēt darbinie-

ku kļūdas, kas var radīt materiālos zaudējumus uzņēmumam.

Transakciju pārbaudes tiek veiktas, izmantojot kasu video monitoringa sistēmas. Mums tas ir kārtējais izaicinājums, jo nākas apgūt daudz jauna, taču vienlaikus padara darbu dinamiskāku un palīdz pilnveidoties. Ir cilvēki, kuri, stājoties darbā, nemāk apieties ar datoru, bet pēc kāda laika strādā ar sarežģītām datorsistēmām. Ikvienu jauna pienākuma apgūšana ir apliecinājums mūsu profesionalitātei un spējai iet līdzī laikam.

## Preču artikulu uzskaites kārtība

Vēl viens pienākums ir ieviests kopš šī gada maija, un tā ir artikulu kontrole, uzskaitot tos preču artikulus, kuru iztrūkums rada vislielākos zaudējumus. Apsargiem kopā ar veikala darbiniekiem ir jāseko līdzī tam, kuras preču grupas visvairāk "pazūd" no plauktiem, lai noskaidrotu, kādā veidā tas noticis. Piemēram, kādai precei

ir konstatēts liels iztrūkums, tāpēc pastiprināti jānovēro tieši tie plaukti, kuros tā atrodas.

Valda stereotips, ka lietas pie savinās vizuāli nepievilcīgi cilvēki, taču pieredze rāda, ka to dara arī tādi, kuru āriene nekādā veidā nerada aizdomas par viņu negodprātīgajiem mērķiem. Nepietiek tikai skatīties video kamerās, ir vajadzīga arī datu analīze un kopsakarību noteikšana, tāpēc var sacīt, ka jaunais pienākums prasa arī nedaudz izmeklētāja dotību.

## Par acīgumu – prēmija

Līdz ar jaunajiem pienākumiem apsargiem ir parādījušās arī jaunas iespējas sevi apliecināt, jo vērtīgākie darbinieki – tie, kam izdosies atklāt pārkāpumus, tiks prēmēti. GRIFS AG un klienta kopējais mērķis ir veicināt veikalā notiekošā pārskatāmību un mazināt zaudējumus. Jo kvalitatīvāks būs mūsu pakalpojums, jo augstāki būs klienta drošības rādītāji, kas savukārt cels mūsu uzņēmuma prestižu.

## Drošības sistēmu speciālistu ikdienas atskaite un praktiskie ieguvumi

### Stāsta Tehniskā departamenta vadošais projektu vadītājs Oskars PIRAGS:

Jaunā atskaišu sistēma sākumā tika veidota, lai pilnīgāk pārskatītu paveiktos darbus un mūsu klientiem sagatavotos rēķinus. Laika gaitā tā tika nedaudz uzlabota un šobrīd ir neatsverams ikdienas palīgs gan projektu vadītājiem, gan jebkuram citam uzņēmuma vadītājam. Atskaišu sistēma ļauj jebkurā brīdī saprast, ar ko nodarbojas darbinieki.

### Ko redzam atskaitē?

- Darbinieka ikdienas noslogojumu un to, kuras dienas daļas ir noslogotākas, kuras brīvākas, līdz ar to varam precīzāk saplānot darbus, lai noslodze būtu vienmērīga un nebūtu neaizpildītu darba stundu.
- Cik daudz laika tehniķis ir pavadījis pie klienta, un vai ir sagatavots atbilstošs rēķins.
- Cik laika tiek pavadīts ceļā un nestandarta lietu risināšanā. Piemēram, datus par zaudēto laiku gadījumos, ja klients kavē plānoto tikšanos ar tehniķi vai arī nav iesniegta pilnvērtīga informācija par objektu. Ņemot vērā šos jauninājumus, tagad spējam lietderīgāk saplānot darba laiku. Salīdzinot ar situāciju pirms jaunās atskaišu sistēmas ieviešanas, esam konstatējuši, ka šobrīd tādā pašā laika posmā spējam paveikt vairāk un laiks, kas nepieciešams problēmas novēršanai, ir samazinājies.

## ZINĀŠANAI!

## Iepazīsties!

13. jūlijā mūsu kolektīvam pievienojās Iveta KALNĪTE – GRIFS AG Personāla un kvalitātes dienesta vadītāja. Pirms tam Iveta ir bijusi Kvalitātes un personāla departamenta vadītāja Neatliekamās medicī-

niskās palīdzības dienestā, kā arī Pārtikas un veterinārā dienesta Kvalitātes departamenta direktore/Kvalitātes vadības sistēmas vadītāja. Ivetai ir profesionālais maģistra grāds personāla vadībā, kas iegūts RISEBA. Absolvējusi arī

RTU, iegūstot inženiera kvalifikāciju, un 2015. gadā viņai ar Akadēmiskā informācijas centra lēmumu piešķirts profesionālais maģistra grāds. Brīvajā laikā Ivetai patīk lasīt grāmatas, sportot un braukt ar auto.

Kopš jūnija darba aizsardzības speciālistes pienākumus pilda Lieta BOGUSEVA. Neklusē, nebaidies un iesaisties savas darba vietas uzlabošanā!  
**Darba aizsardzības jautājumu speciālistes e-pasts: liena.boguseva@grifsag.lv, tālr. 67844655.**



# Jauns apsardzes operatīvais vadītājs – Viktors Marjuničs



## Kāda ir jūsu darba pieredze?

Karjeru GRIFS AG komandā sāku pirms 11 gadiem kā apsargs. Turpināju kā objekta vecākais un kontroles grupas darbinieks. Pēc kāda laika pieņēmu izaicinājumu pāriet uz RIMI Drošības departamentu, kur nostrādāju 8 gadus. Pagājušajā gadā GRIFS AG izteica man piedāvājumu nākt atpakaļ, un es piekritu. Pašreizējā amatā strādāju kopš 2015. gada 23. oktobra.

## Kāpēc piekritāt atgriezties?

Uzņēmumu GRIFS AG vienmēr esmu uzskatījis par drošu kompāniju ar stabilām vērtībām.

Arī laikā, kad strādāju RIMI, mēs daudz sadarbojāmies, un man vienmēr bijusi tikai laba pieredze. Astoņi gadi vienā darbavietā ir ilgs laiks, gribējās kaut ko pamainīt, iegūt jaunas zināšanas. Es vēlējos turpināt karjeru tieši drošības un apsardzes jomā, tāpēc GRIFS AG piedāvājums man likās saistošs – pirmkārt, tā bija iespēja atgriezties pazīstamā un uzticamā uzņēmumā, otrkārt, interesants likās darbs ar cilvēku resursiem.

## Kādas īpašības darbiniekos vērtējat visaugstāk?

Viena no būtiskākajām īpašībām ir godīgums. Mums katram ir savas vajadzības, un daudz ko ir iespējams atrisināt un saskaņot, ja vien cilvēks ir atklāts. Otra ļoti svarīga īpašība ir uzticamība. Lai varētu strādāt kā vienota komanda, mums ir jāspēj vienam uz otru paļauties. Trešā īpašība, ko gribu izcelt, ir vēlme pilnveidoties.

## Vai šīs īpašības, jūsuprāt, ir iespējams attīstīt?

Domāju, ka jā. Kādam darbiniekam tās dabiski piemīt mazāk, citam vairāk, taču ar skaidrošanu un motivāciju var panākt daudz. Ja cilvēks jūt, ka darbs sāk padoties, ja kļūst interesanti apgūt arvien ko

jaunu, viņam dabiski gribas mācīties vēl un vēl. Tad viņš nāk uz darbu ne tikai tāpēc, lai nopelnītu algu, bet arī tāpēc, ka parādījušies jauni izaicinājumi. Tas pats attiecas uz godīgumu un uzticamību. Cilvēkiem ir jāsaprot, ka godīgums ilgtermiņā atmaksājas. Ja es pamanu darbiniekos potenciālu, piedāvāju uzņemties papildu pienākumus un līdz ar to došu viņiem iespēju sevi pierādīt un augt.

## Lai darbiniekos rastos pieredība komandai, viņus nepieciešams saliedēt. Kādas ir jūsu metodes savstarpējās komunikācijas sekmēšanai?

Es cenšos veicināt vienāda līmeņa darbinieku komunikāciju savā starpā, jo tieši tie, kuri ikdienā veic līdzīgu darbu, viens otram spēj palīdzēt vislabāk. Bieži vien ar problēmām, ar kurām kāds kolēģis saskaras pirmo reizi, citam nācies tikt galā jau piecas reizes, tāpēc viņa padoms var būt noderīgs. Un šī metode strādā. Bieži vien objekta vecākie dažādus jautājumus atrisina savā starpā, mani nemaz neiesaistot.

Vēl kāda, manuprāt, darbinieku saliedēšanā būtiska lieta ir kopīga sapulces, kurās katram ir iespēja

izteikties un uzdot jautājumus. Ir svarīgi, lai ikviens jūtas uzklauts un kolēģi cits citu redz.

## Kā jūs raksturotu pats sevi? Kuras ir jūsu stiprās puses?

Man patīk iedziļināties it visos jautājumos, sākot no sīkumiem un beidzot ar nopietnām problēmām. Es uzskatu, ka mana stiprā puse ir analīzes spējas. Pirms izdaru secinājumus, es vienmēr uzklaušu visas iesaistītās puses un gan pret darbiniekiem, gan klientiem izturos ar respektu. Cenšos pats rādīt piemēru un izkopt sevi tās īpašības, kuras gribu redzēt padotajos. Ja uzreiz neredzu risinājumu, lūdzu padomu savam tiešajam vadītājam vai kolēģiem. Mums katram ir savs redzes punkts, taču reizēm tas ir nepietiekams, lai ieraudzītu situāciju no visām pusēm. Šādos gadījumos ļoti noder citu pieredze.

## Pastāstiet par saviem vaļaspriekiem!

Mana aizraušanās ārpus darba ir automašīnas. Patīk gan pašam braukt, gan tās remontēt. Agrāk nodarbojos ar svarcelšanu, šobrīd vairāk esmu skatītājs. Man ļoti patīk apmeklēt cīņu sporta veidu sacensības, jo tajās parādās cilvēka rakstura stingriba. Daudz laika pavadu kopā ar ģimeni un bērniem. Cenšos izvēlēties aktīvus un ļoti dažādus brīvā laika pavadīšanas veidus, sākot ar zirgu izjādēm un beidzot ar dažādu pasākumu apmeklēšanu.

## Ko jūs novēlētu GRIFS AG darbiniekiem?

Nekad nepadodieties! Tikai pateicoties kļūdām, varam nonākt pie pareizajiem risinājumiem. Nekļūdās tikai tie, kas neko nedara.

## Bijušie darbinieki izvēlas atgriezties

Kopš 2016. gada sākuma GRIFS AG komandā atgriezušies 17 bijušie darbinieki. Kā galvenos argumentus nākšanai atpakaļ viņi min sociālās garantijas, lai kā izmaksātu algu, kā arī iespēju atgriezties stabilā un zināmā uzņēmumā pēc tam, kad nokārtots apsardzes sertifikāts vai iegūta pieredze, strādājot ārzemēs.

**Vasiljs BIGAŅIČS, TC ORIGO**  
Savā laikā no GRIFS AG aizgāju, meklējot lielākus ienākumus, taču arī jaunajā darbavietā nevarēju nopelnīt tik, cik vēlējos. Pieņēmu lēmumu strādāt 2 darbos. Mana galvenā moti-

vācija nākt atpakaļ uz GRIFS AG bija zināmā vide un draudzīgais kolektīvs. Ne mazāk svarīga loma bija apstāklim, ka šeit alga vienmēr tiek izmaksāta laikā un uzņēmums nodrošina visas sociālās garantijas. Šobrīd ar darbu esmu apmierināts, man ir laba priekšniecība, un arī objekts, kurā strādāju, ir ļoti pierasts.

**Liene KOKAREVIČA, RIMI Valdemārs**

Kad sāku strādāt GRIFS AG, man bija vēl cits darbs. Paralēli tiem abiem mācījos, lai iegūtu apsardzes sertifikātu. Diemžēl slodze bija par lielu, tāpēc nācās izšķirties,

uz ko koncentrēties – uz darbu vai mācībām. Nolēmu palikt tikai vienā darbā, tāpēc no GRIFS AG aizgāju. Kad biju nokārtojusi sertifikātu, izdomāju atgriezties, jo man patika gan priekšniecība, gan darba apstākļi. Objekts ir tuvu mājām, turklāt uzņēmums ir ļoti pretimnākošs un ļauj man pašai korigēt darba grafiku. Īpaši gribu izcelt savu priekšnieci Janu Rocēnu, kurai pateicoties kolektīvā valda tik labas attiecības.

**Aivars DŪDELIS, SUPERNETTO Viestura, Daugavpils**

lemesls aiziešanai no GRIFS AG bija došanās strādāt uz ārzemēm.

Kad atgriezos Latvijā un meklēju te darbu, mana galvenā prioritāte bija stabilitāte. Daugavpilī ir daudz apsardzes darbu, taču esmu dzirdējis, ka vairākās algu neizmaksā pat mēnešiem. Tā kā man ir bērni un ģimene, vēlos justies drošs, ka alga būs tieši tajā datumā, kad noteikts, ka varēšu saņemt apmaksātu atvaļinājumu un citas sociālās garantijas. GRIFS AG to visu nodrošina. Ir arī daudz citu plusu – uzsākot darbu, uzreiz tiek piešķirta forma, ir labs kolektīvs. Es uzskatu, ka daudz kas ir atkarīgs arī no paša cilvēka – jo labāk tu pats sevi parādīsi, jo vairāk sasniegsi.



## GRIFS AG darbinieki iedvesmo un aicina būt aktīviem



**Ieviņa LIĢERE, apsardzes darbiniece Rimi Madonā: "Ar savu piemēru iedvesmoju citus"**

**Spēka trīsčiņa ir diezgan smags sporta veids. Kāpēc devi priekšroku tieši šādam hobijsam?**

Nu jau septiņus gadus nodarbojos ar šo sporta veidu. Es ar to aizrāvos, jo man bija draugs, kurš to praktizēja. Spēka tiešām vajag daudz. Kad tikko sāku trenēties, ķermenim bija liels šoks – strauji kritās svars, un es saslimu. Acimredzot bija iztērētas visas rezerves. Nu jau ķermenis ir pieradis, trenējos 4 reizes nedēļā. Esmu Latvijas Pauerliftinga federācijas valdes locekle, sieviešu komitejas vadītāja. Izjūtu pienākumu ar savu piemēru popularizēt šo sporta veidu.

**Vai esi šim sporta veidam pievērsusi arī kādu kolēģi no GRIFS AG?**

Jā, ar mani kopā trenējas un arī sacensībās piedalās Vadims Koroļkova, sacensībās startējis ir arī Mārtiņš Stūrains. Puišiem konkurence ir lielāka nekā meitenēm, tāpēc panākumi dažādi.



**Vitolds MASALIS, drošības sistēmu speciālists: "Mērķis ir būt starp labākajiem!"**

**Ši ir pirmā sezona, kad GRIFS AG ir pašiem sava pludmales futbola komanda, un tu esi tās kapteinis. Kā radās ideja veidot komandu?**

Lielā daļa spēlētāju, kas šobrīd ir komandā, agrāk ir spēlējuši pludmales futbola PFK "Ludza", taču, tā kā komandā bija vairāki darbinieki no GRIFS AG un uzņēmums piedāvāja mūs atbalstīt, piekritām veidot jaunu komandu ar nosaukumu PFK "Ludza/GRIFS AG". Šobrīd tajā ir 20 spēlētāji, no

kaut gan, manuprāt, pats lielākais panākums jau ir saņemties un iet uz treniņiem, cīnīties un pārvarēt sevi. Pirms kāda laika prieks bija sacensību vietā iepazīties ar kolēģi no Raunas Ediju Ezeriņu, kurš ar panākumiem startē jau veterānu grupā. Paldies, ka GRIFS AG apmaksā man treniņus svaru zālē!

**Kādi ir tavi personīgie sasniegumi?**

Esmu Latvijas rekordiste un čempione. Pagājušajā gadā Eiropas čempionātā ieguvi 2. vietu, šī gada čempionātā tik labi neveicās. Neskatoties uz to, ka laboju Latvijas rekordus, paliku 5. vietā, jo konkurence bija ļoti spēcīga. Šis sporta veids tuvojas olimpiskajai atzišanai, tāpēc starptautiskajos čempionātos iegūt godalgotas vietas kļūst aizvien grūtāk.

**Vai sportā iegūtās prasmes ir noderējušas, pildot tiešos darba pienākumus?**

Man nav bijusi vajadzība lietot spēku. Madonā mani tāpat visi pazīst un nemaz necenšas uzsākt konfliktu. Savā ziņā varētu teikt, ka tas palīdz arī darbā, jo mani respektē.

**Vai ārpus darba un treniņiem spēka trīsčiņā paliek laiks arī kam citam?**

Arī tad, kad ir brīvs laiks, nododos sportiskām aktivitātēm. Vasarā spēļu pludmales volejbolu. Ja ir iespēja, labprāt izmēģinu spēkus dažādās šķēršļu trasēs.

kuriem 7 ir GRIFS AG darbinieki. Uzņēmums sedz dalības maksu sacensībās un rūpējas par formas tērpiem.

**Kādi ir komandas nākotnes mērķi?**

Esam nolēmuši darīt visu, lai tuvāko pāris gadu laikā kļūtu par vienu no vadošajām pludmales futbola komandām Latvijā. Tā kā dalībnieki ir patiešām pieredzējuši un citos sastāvos ir izcīnīti gan Latvijas, gan Baltijas kauss, domāju, ka šāds mērķis ir ļoti reāls. Ja mums izdosies sasniegt iecerēto, tā būs laba iespēja padarīt atpazīstamāku arī GRIFS AG vārdu.

**Kā uzturēsiet sevi formā ziemas sezonā?**

Daļa komandas biedru aukstajā sezonā spēlē futbolu telpās. Iespējams, šoziem noorganizēsīm kopīgus iekšējos treniņus tieši mūsu komandai. Vēl gan par konkrētiem plāniem runāt nevaru.



**Elina SAKNE, apsardzes darbiniece Rimi Pulkveža Brieža ielā: "Vajag sākt ar mazumiņu!"**

**Tev ir ievērojami panākumi sportā! Pastāsti ko vairāk par savu aizraušanos!**

Jau trešo sezonu nodarbojos ar svaru bumbas celšanu. Iesāku nejausības pēc. Vidusskolas laikā man piedāvāja startēt sacensībās, un es nolēmu pamēģināt. Nu jau esmu piedalījies vairākās sacensībās ne vien Latvijā, bet arī pasaules mērogā.

**Kādi tavi augstākie sasniegumi?**

Esmu 3 reizes labojusi valsts rekordus. Pagājušajā gadā sešos Latvijas Kausa posmos kopvērtējumā ieguvi 1. vietu gan starp sievietēm, gan junioriem. Arī vienā pasaules čempionāta posmā guvu labus panākumus – izcīnīju 1. vietu raudzā un 2. vietu garajā ciklā. Kopumā mājās man ir ap 100 dažādas medaļas.



**Oskars PIRAGS, vadošais projektu vadītājs: "Komandas gars ir labākais saliedētājs!"**

**Kas ir SEB MTB?**

Tās ir kalnu ritenbraukšanas sacensības, kurās piedalās braucēji no visas Eiropas. Sacensības notiek 7 posmos dažādās Latvijas pilsētās. Katrā posmā piedalās 1800–2300 dalībnieki.

**Cik sena ir GRIFS AG velokomandas vēsture?**

Tā radās ļoti sen, aptuveni pirms 10 gadiem. Tajā laikā mūsu uzņēmums veica SEB MTB velomaratona apsardzi, un šis sporta veids piesaistīja mūsu interesi. Tā nu GRIFS AG nolēma dibināt savu SEB MTB komandu. Mērķis bija veicināt aktīvu dzīvesveidu un dot iespēju darbiniekiem neformālā vidē vienam otru labāk iepazīt un – galvenais – radīt komandas garu, kas vienmēr ir ļoti saliedējošs spēks.

**Cik darbinieku ir komandā?**

**Cik regulāri tu trenējies?**

Svaru bumbu ikdienā necilāju, to daru tikai uz sacensībām. Taču izturību iegūstu, regulāri skrienot. Cenšos ievērot režīmu – 2 dienas skriet, 2 neskriet. Šovasar piedalīšos pusmaratonā. Lai uzturētu ķermeni formā, nodarbojos arī ar fitnessu.

**Esi izmēģinājusi spēkus dažādos sporta veidos. Kāda ir tava galvenā motivācija sportot?**

Man patīk izaicinājumi, kuros varu sevi pierādīt. Sports ļoti labi palīdz atslēgties no visa. Agrāk spēļu regbiju, tur varēju kārtīgi izlādēties, tāpēc ir doma kādreiz atsākt ar to nodarboties. Man patīk braukt uz sacensībām, jo tā ir iespēja uz dažām dienām izrauties no ikdienas. Esmu azartisks cilvēks. Šovasar gribu izlēkt ar gumiju, bet septembrī – ar izpletni.

**Ko tu ieteiktu kolēģiem, kuri gribētu sākt sportot, bet nevar saņemties?**

Vajag sākt ar mazumiņu. Arī man sākumā likās grūti noskriet pat 1–2 kilometrus, taču ar laiku organisms pierada, un nu jau varu piedalīties maratonā. Nevajag uzreiz noteikt pārāk augstus mērķus, vajag pamēģināt sava prieka pēc.

Mūsu skaits katru gadu nedaudz mainās, vidēji tie ir 5–8 cilvēki, arī komandas sastāvs ir mainīgs un svārstās starp 5–12 cilvēkiem. Iespēja mums piedrošties ir jebkuram. Katru gadu pirms sacensību reģistrēšanās tiek izsūtīta informācija visiem atbildīgajiem darbiniekiem, kuri tālāk jau nodod šo ziņu saviem padotajiem.

**Vai varat lepoties arī ar kādiem sasniegumiem?**

Lielākais sasniegums šogad ir 32. vieta posmā, ko izcīnīja mūsu Rihards, savukārt Juris S. posmā ieguva 50. vietu. Šajā sezonā visi ieskaites braucēji ir labi trenējušies, un šobrīd pēc kopvērtējuma datiem GRIFS AG ir 19. vietā no 98 komandām, kas ir ļoti labi.

**Esat tikuši arī pie jauniem formastērpiem...**

Jā, pateicoties GRIFS AG atbalstam, šogad mums ir jauni un ļoti smuki velokrekliņi, kuri uz kopējā fona ir ļoti pamanāmi. GRIFS AG mūs atbalsta katru gadu, tiek segta sacensību dalības maksa visai komandai, kā arī piešķirti formastērpi. Vairāk par mūsu velokomandas aktivitātēm var uzzināt Facebook kontā: <https://www.facebook.com/grifsgmtb>



## Apsveicam!

### Apļa jubileju no februāra līdz jūlijam svinēja:

ADAMĀNE Laura  
ANSONS Edvīns  
BARANOV Dmitrii  
BASANAJEVS Andrejs  
BĀNE Olga  
BEBRIŠS Arnis  
BIRGERS Raimonds  
BIŠENIEKS Ģirts  
BULATOVA Edīte  
EINE Alīna  
GRANTIŅŠ Jurijs  
GRIGORJEVA Jeļena  
GRIŠČENKO Viktorija  
IGNATENKOVA Valērija  
JASANS Ruslans  
KAMEŠS Leonīds  
KONOENKO Jurijs  
KOSTJUČENKO Igors  
LUBERTS Māris  
MILĶEVIČS Kristaps  
MILLERS Modris  
NEIMANIS Artūrs  
NIKOLAJEVS Andris  
ORLOVS Vjačeslavs  
PIŽOVŠ Roberts  
PRIEDE Ritvars  
RANCĀNS Edijs  
REINBERGS Ivars  
SKAPSTS Intars  
SOKOLOVS Aleksandrs  
SPROĢIS Ilgmārs  
SPROŠTS Ģirts  
TAUBERIS Jānis  
ZĀLAIS Arnis  
ZELTIŅA Ieva  
ŽABARAUSKS Viktors  
ŽUKOVA Līga

## Piesaki savu bērnu Drošības stundai

31. augustā pulksten 11:00 GRIFS AG darbinieku bērniem no 6 līdz 10 gadu vecumam biroja telpās (Ulbrokas ielā 42G, Rīgā) ir iespēja apmeklēt uzņēmuma organizēto Drošības stundu. Tajā viņiem atgādināsim drošības pamatlikumus: kā uzvesties uz ielas, par ko piedomāt mājās, kā sevi organizēt un pasargāt sabiedrībā. Ierašanos lūdzam apstiprināt līdz 26. augustam, rakstot uz e-pastu inese.artemjeva@grifsag.lv.

## Skolas somas mūsu bērniem

No 8. līdz 26. augustam 6–10 gadus vecie GRIFS AG darbinieku bērni saņems dāvanu no uzņēmuma – skolas lietas, kas noderēs jaunajā mācību gadā.

# GRIFS AG – darbavieta ģimenēm



**Līga un Vladimirs ŽUKOVI ir GRIFS AG Operatīvās dežūrdarības palīgi un šeit strādā kopš 2013. gada, bet, izrādās, kopīga darbavieta laulāto pāri vienojusi jau iepriekš.**

**Kā tas gadījās, ka reizē sākt strādāt GRIFS AG?**

**Līga:** Mēs abi pirms tam strādājām Ādažu glābšanas dienestā. GRIFS AG piedāvāja pārnākt pie viņiem, un mēs piekritām. Mums ir vieni un tie paši pienākumi, taču mēs strādājam maiņās. 2 dienas esam kopā un 2 dienas neredzamies.

**Vai šāds režīms netraucē ģimenes dzīvei?**

**Līga:** Tieši otrādi. Mūsu gadījumā tas palīdz sadalīt pienākumus. Kad vīrs strādā, es varu pavadīt laiku ar meitu, un otrādi. Vajadzības gadījumā mēdzam samainīties ar maiņām.

**Vladimirs:** Ja strādātu standarta darba laiku, visa nedēļa pārietu darbā. Tagad diennakti nostrādāju un varu atpūsties, tāpēc ar darbu esmu apmierināts. Žēl vienīgi, ka abiem nesanāk tik daudz laika pavadīt kopā.

**Kas jūs vieno ārpus darba?**

**Līga:** Mums patīk strādāt dārzā. Vasarā tur pavadām daudz laika. Bieži dodamies arī ģimeniskās pastaigās un skatāmies filmas.



**Jurijs un Maksims ROZENBERGI ir tēvs un dēls. 2003. gadā darbu GRIFS AG uzsāka Jurijs, bet pēc pieciem gadiem, tēva mudināts, pieteicās arī Maksims.**

**Kāpēc ieteicāt dēlam nākt strādāt tieši uz šejieni?**

**Jurijs:** Maksims tolaik bija tikko pabeidzis skolu. Vēlējās, lai viņš atrastu labu darbu, un, tā kā pats biju apmierināts ar savu darba devību, ieteicu to arī dēlam. Joprojām uzskatu, ka šis ir stabils uzņēmums, kas labi izturas pret darbiniekiem. Īpaši gribu izcelt apsardzes operatīvo vadītāju Juri Gobu, kurš vienmēr ir ļoti atsaucīgs.

**Vai neesat nožēlojis, ka sekojāt tēva ieteikumam?**

**Maksims:** Kad sāku strādāt, man bija tikai 19 gadi. Tolaik nedomāju par to, vai tas ir pareizi vai ne. Šobrīd savu izvēli nenozēloju. Galvenais iemesls, kāpēc esmu uzticīgs uzņēmumam, ir stabilitāte un drošība. Alga vienmēr tiek izmaksāta laikā, un es varu plānot savu nākotni.

**Vai laikā, kad dēls sāka strādāt GRIFS AG, devāt viņam daudz padomu?**

**Jurijs:** Jā. Es arī šobrīd labprāt dotu padomus, taču viņam tie vairs nav vajadzīgi. Maksims pašiem gadiem ir profesionāli izaudzis un nu jau pats var dod padomus citiem.



Kristaps pirmajā rindā otrais no labās, aiz viņa tēvs Vitolds

**Kristapu MASALI un viņa tēvu Vitoldu vieno gan kopīgs darbs, gan hobijs. Viņi abi ir drošības sistēmu speciālisti un spēlē pludmales futbolu GRIFS AG komandā.**

**Kas jūs motivēja nākt strādāt uz GRIFS AG?**

**Kristaps:** Iepriekš strādāju vienvēidīgu darbu birojā. Vēlējās kaut ko pamainīt. No tēva daudz biju dzirdējis par viņa darba specifiku, un man tā šķita interesanta.

**Vai darbs sniedza gaidīto?**

**Kristaps:** Jā. Visvairāk novērtēju to, ka šeit nav rutīnas, katram klientam vajadzīga individuāla

pieeja un savi tehniskie risinājumi. Sākumā daudz konsultējos ar tēvu. Tagad tēvs biežāk prasa padomu man.

**Vai priecājaties, ka dēls aizgājis jūsu pēdās?**

**Vitolds:** Mani priecē tas, ka Kristaps ir atradis nodarbošanos, kas viņu aizrauj.

**Vai pavadāt kopā laiku arī ārpus darba?**

**Kristaps:** Jā, es spēļu pludmales futbolu GRIFS AG komandā, kuras treneris ir mans tēvs.

**Kā vērtējat dēla sasniegumus pludmales futbolā?**

**Vitolds:** Es ļoti labi redzu viņa izaugsmi, jo esmu bijis Kristapa treneris arī skolas gados. Man ir gandarījums, ka viņš ir orientēts uz izaugsmi gan darbā, gan sportā.

## Šī gada labākie:

RIMI distribūcijas centrs AD **Andris ĀRSTS**, AKZ AD **Edgars VEIGURS**, RIMI Minska / HM Stirnas OVE **Guntis GRANTIŅŠ**, HM Valdemārs AD **Jānis KARULIS**, TC GC MV **Lauris LĪBEKS**, MG **Leonīds BELOVS**, Operatīvās dežūrdarības vadītājs **Mārtiņš ĒVALDS**, RIMI SM ORIGO OV **Mihails KOZLIŅSKIS**, TC Dole informācijas centra darbiniece **Svetlana VOROŅINA**. **Labākā darbinieka godalgai tika izvirzīti arī citi:** Rīta Vernere no TP Alfa informācijas centra, Ainārs Sosins no HM Stirnas, Mārtiņš Čirulis no RIMI SM Bērnu pasaule, Valērijs Petuhovs no RIMI HM Jēkabpils, Normunds Volņecis no Operatīvās dežūrdarības, Māris Apinis no Lixel Fabrikas, Jānis Griķis no AKZ, Raimonds Birgers no MHM Rēzekne, Dainis Vilkins no Tele2, Igors Bogurdovičs no RIMI SM Origo un Edgars Pundiņš no TP Alfa.



MIX  
Papīrs no  
atbildīgiem avotiem  
FSC® C014521



“GRIFS AG Zinās” iznāk janvārī un jūlijā. Visi numuri lasāmi [www.grifsag.lv](http://www.grifsag.lv) sadaļā “Darbiniekiem”.  
Kontaktārunis: 26364282, e-pasts: [inese.artemjeva@grifsag.lv](mailto:inese.artemjeva@grifsag.lv)

Ja turpmāk avīzi vēlies saņemt elektroniski savā e-pastā, sazinies ar GRIFS AG iekšējās un ārējās komunikācijas speciālisti!