

Sveicināti, GRIFS AG darbinieki!



AINARS BUNDULIS,  
GRIFS AG valdes loceklis

Vēlos pateikt lielu paldies visiem GRIFS AG darbiniekiem – gan tiem, kuri strādā fiziskajā un tehniskajā apsardzē, gan tiem, kuri veic administratīvo darbu. Pagājušo gadu esam noslēguši veiksmīgi. Strādājot plecu pie pleca, esam sasnieguši pat nedaudz labākus rezultātus, kā bijām plānojuši, un tas mums ir izdevies tikai tāpēc, ka esam darbojušies kā vienota komanda un nepārtraukti pilnveidojušies. Man ir prieks, ka mūsu profesionalitāte ik gadu pieaug, ko apliecina gan klientu atsauksmes, gan neatkarīgu auditoru novērtējums.

Šis gads ir sācies ar pārmaiņām nodokļu politikā. Mums kā uzņēmumam tas prasīs vairāk resursu, jo līdztekus nodokļiem mainīsies arī darbinieku stundas tarifa likme. Grāmatvežiem būs rūpīgi jāseko līdzī jaunajām prasībām, taču es aicinu arī darbiniekus būt zinošiem nodokļu jautājumos, kaut vai tāpēc, lai saprastu, kā veidojas viņu alga – cik liela summa tiek samaksāta valstij un kādi ir atvieglojumi.

Tiem, kam GRIFS AG ir vienīgā darbavieta, par pārmaiņām nav jāsaņemas. Uzņēmums visus aprēķinus veiks jūsu vietā. Taču darbiniekiem, kas strādā vairākās darbavietās, nenāktu par sliktu vēlreiz pārliecināties par savām tiesībām un pienākumiem attiecībā ar valsti. Pozitīvi vērtējams tas, ka turpmāk, investējot peļņu uzņēmuma attīstībā, peļņas nodoklis no šīs summas nebūs jāmaksā. Es ceru, ka šīs pārmaiņas veicinās GRIFS AG izaugsmi un radīs vēl stabilāku vidi mums visiem.

## GRIFS AG apsardzes vadības centrs sertificēts atbilstoši ES standartiem

2018. gada 2. janvārī auditoru kompānija Bureau Veritas Latvia ir sniegusi savu atzinumu, ka GRIFS AG apsardzes vadības centrs atbilst ne vien Latvijas MK noteikumiem Nr. 757 „Apsardzes darbības licencēšanas noteikumi”, bet arī ES standartiem. Stāsta Tehniskā departamenta direktors Roberts LUKSS.

### Ko tas nozīmē uzņēmumam?

Atbilstība ES standartiem ir kvalitātes zīme un izceļ mūs citu apsardzes uzņēmumu vidū. Starp citu, Latvijā ES sertifikāts ir tikai divām kompānijām. Salīdzinot ar Latvijas likumdošanas prasībām, kas reglamentē, kādiem jābūt vadības centriem, ES prasības ir daudz stingrākas un specifiskākas. Lai vadības centrs saņemtu šādu atbilstības atzinumu, mums bija jāpierāda atbilstība vairāk nekā 100 kontroljautājumiem un normatīviem.

Grozījumi MK noteikumos, kas stājās spēkā pagājušā gada 1. janvārī, noteica galvenokārt apsardzes vadības centru fiziskās telpas drošību, piemēram, sienu un durvju biezumu un logu neausršaujamību. ES prasības ietver sevī arī risku vadību, proti – ir jābūt aprakstītām procedūrām, kā rīkoties iekšēju un ārēju risku gadījumā. Tas nozīmē, ka mums ir plāns dažādām ārkārtas situācijām (interneta un elektrības pārrāvumam, plūdiem, tehniskiem bojājumiem). Līdz ar to klienti var būt pārliecināti, ka mums vienmēr ir plāns B un mēs spējam nodrošināt kvalita-



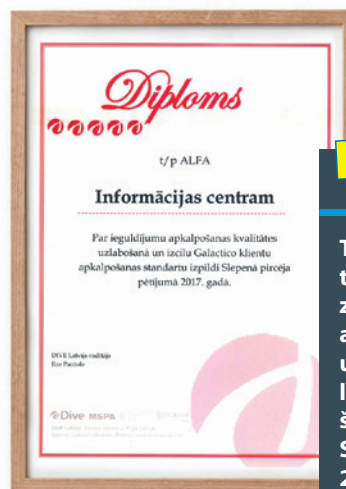
tīvu apsardzes pakalpojumus arī krīzes situācijās.

### Ko tas nozīmē darbiniekiem?

ES prasības ir vērstas ne vien uz to, lai novērstu potenciālos riskus klientiem, bet arī lai rūpētos par vadības centros strādājošajiem. Noteikumi nosaka, kādai jābūt gaisa kvalitātei, kā jāierīko ventilācijas sistēma, lai no ārpuses tai nevarētu piekļūt. Ir padomāts arī par darbinieku kontroli. Ja stundas laikā vadī-

bas centrā nav fiksētas nekādas kustības, tiek nosūtīts ziņojums atbildīgajām personām, jo, iespējams, darbinieks ir iesnauzies vai viņam kļuvis slikti. ES prasības nosaka arī to, kā tiek atlasīti darbinieki vadības centriem un kā notiek viņu apmācība.

Darbiniekiem ir svarīgi, ka ikviens solis, ko uzņēmums sper augstākas kvalitātes virzienā, dod lielāku stabilitāti arī tajā strādājošajiem. Mēs varam justies drošāk, jo strādājam saņemtā vidē, turklāt uzņēmuma attīstība pa- ver plašākas iespējas arī mūsu izaugsmei.



**LEPOJAMIES!**

TP Alfa informācijas centra darbinieki saņem atzinību par ieguldījumu apkalpošanas kvalitātes uzlabošanā un izcilu Galactic klientu apkalpošanas standartu izpildi Slepēnā pircēja pētījumā 2017. gadā.





# Kā aizvadīts 2017. gads, un kādas ir prognozes 2018. gadam?



## Ainars BUNDULIS, Latvijas GRIFS AG valdes loceklis:

2017. gadā GRIFS AG Latvija apgrozījums bija 7,95 miljoni eiro, kas ir par 1,1% vairāk nekā gadu iepriekš. Kopumā aizvadītais gads bijis stabils. Esam strādājuši ar 0,8% peļņu, kas ir tuvu prognozētajai. Mums ir prieks, ka GRIFS AG izdevies sevi pierādīt kā profesionālu un augstākajiem standartiem atbilstošu uzņēmumu. Pagājušajā rudenī esam pārsertificējuši savu kvalitātes vadības sistēmu pēc jaunā ISO standarta, bet gada nogalē esam sertificējuši pulti atbilstoši ES prasībām.

Šajā gadā mūsu mērķis ir palielināt apgrozījumu par 1–2%. Tāpat esam iecerējuši palielināt arī instalāciju apjomus un tehniskās apsardzes portfeli. No šī gada ir paaugstināta stundas tarifa likme, tāpēc peļņu 2018. gadā neplānojam, jo lielākā daļa ienākumu tiks novirzīta darbinieku algām. Viena no jomām, pie kuras nāksies strādāt pastiprināti, ir dokumentu sakārtošana atbilstoši jaunajai Datu aizsardzības direktīvai.

## Vitauts KREGŽDE, Lietuvos GRIFS AG vadītājs:

2017. gadā GRIFS AG Lietuvā bijis veiksmīgs. Apgrozījums pieaudzis par 13%. Pēdējos piecos gados Lietuvos GRIFS AG apgrozījuma kāpums bijis lielākais starp visām apsardzes kompānijām valstī. Arī darbinieku skaits ir palielinājies no 740 līdz 944. Tas skaidrojams ar to, ka esam ieguvuši vairāk klientu un līdz ar to objektu. Pērn iegādājāmies vienu nelielu apsardzes kompāniju un pārņēmām tās objektus. Tomēr lielais apgrozījuma pieaugums daļēji skaidrojams arī ar to, ka



Lietuvā 2017. gadā bija viens no augstākajiem inflācijas rādītājiem Eiropas Savienībā – 5%, kā rezultātā visam palielinājās cenas.

Iepriekšējā gadā esam pārskatījuši savu vīziju par to, kādi gribam būt. Man prieks, ka vīzija ir tapusi ne vien vadības līmenī, bet līdzdarbojoties lielākajai daļai darbinieku. Tas ir pārsteidzoši, ka neviena darbinieku ieteikums nebija pretrunā cits citam, bet gan papildināja viens otru, kļūstot par daļu mūsu kopējā redzējuma.

Veiksmīgs iepriekšējā gada projekts bija mobilās aplikācijas ieviešana, kas ļauj klientiem, izmantojot mobilo tālruni, ieslēgt un būt informētam par īpašumā notiekošo. 2017. gada novembrī notika konference “Drošības biznesa tendences Lietuvā un pasaulē”, kuras laikā tika piešķirta balva “Inovācijas gads 2017”.



2018. gadā apgrozījumu plānojam kāpināt par 13–15% un ceram, ka tas sasniegs 10 miljonus eiro. Esam plānojuši par 10% palielināt klientu skaitu un sasniegt 4% rentabilitāti. Es ticu, ka mēs spēsim piedāvāt vēl augstākas kvalitātes pakalpojumus visās jomās – tehniskajā apsardzē, fiziskajā apsardzē, drošības sistēmu uzstādīšanā, kā arī tehniskajā atbalstā.



## Alars REINVELTS, Igaunijas GRIFS AG vadītājs:

Iepriekšējais gads GRIFS AG Igaunijā bija smags. Viens no mūsu lielākajiem klientiem slēdza 8 veikalus, bet dažos veikalos atteicās no apsardzes. Tas ievērojami samazināja mūsu ieņēmumus. Kaut arī centāmies paplašināt darbību tehniskās apsardzes jomā un piesaistīt jaunus klientus, kompensēt zaudēto apgrozījumu neizdevās. 2017. gadā, salīdzinot

ar 2016. gadu, apgrozījums kritās par 10%.

Viena no galvenajām problēmām Igaunijā joprojām ir darbinieku trūkums, ko rada zems algu līmenis apsardzē. Daudzi potenciālie darbinieki izvēlas strādāt celtniecībā, jo tur algas ir ievērojami lielākas. Tajā pašā laikā ir objekti, kur cilvēkus nākas atlaist, jo nav darba.

No šī gada janvāra esam paaugstinājuši algas, un ceram, ka tas vismaz nedaudz uzlabos situāciju. Mēs nevaram mainīt ārējos apstākļus, kas ietekmē mūsu uzņēmuma darbu, taču varam strādāt efektīvāk un meklēt jaunas biznesa iespējas.

## Cik gadu svin 2018. gadā?

GRIFS AG Latvija – 16  
GRIFS AG Lietuva – 15  
GRIFS AG Igaunija – 13

## Vieta apsardzes tirgū

GRIFS AG Latvija – 2. vieta  
GRIFS AG Lietuva – 6. vieta  
GRIFS AG Igaunija – 6. vieta



## Labo domu birums

Paldies ikvienam, kurš piedalījās “Labo domu birumā”! Kampanjas noslēgumā mums ir izdevies radīt fotogrāfiju kolāžu no mūsu iesūtītajām bildēm. Noslēdzoties uzņēmuma pārstāvēšanas 15. gadam, kolāža

simbolizē to, ka GRIFS AG darbinieks ik dienu iegulda savu laiku un enerģiju, lai mēs kopā arī turpmāk varētu augt un attīstīties. Kolāžu plānojam izvietot GRIFS AG birojā, kur to būs iespēja aplūkot ikvienam.



# Tele2 novērtē GRIFS AG darbinieku profesionalitāti

Jānis MIKELSONS, Tele2 Drošības nodaļas vadītājs:



Tele2 ir GRIFS AG klients, kam jūs sniežat ļoti plašu pakalpojumu klāstu – fizisko apsardzi, tehnisko apsardzi, kā arī video novērošanas un trauksmes pogas pakalpojumus. Man kā Drošības nodaļas vadītājam ir ļoti ērti, ka visus pakalpojumus varu saņemt no viena uzņēmuma un nav jādomā, kur katrā situācijā vērsties.

Es pats Tele2 strādāju 8 gadus. Šajā laikā mēs esam rīkojuši 3 iepirkumus, kuros būtu varējuši uzvarēt arī citi apsardzes uzņēmumi, tomēr mēs vienmēr esam izlēmuši sadarboties ar GRIFS AG, kaut arī citi piedāvāja nedaudz zemāku cenu. Mūsu lēmumu dot priekšroku GRIFS AG noteica fakts, ka uz jums var paļauties kā uz uzticamu

sadarbības partneri. Mēs novērtējam elastību no projektu vadītājiem, kas vienmēr ir ļoti pretimnākoši un gatavi atrisināt jebkuru situāciju.

Īpaši es gribētu izcelt GRIFS AG elastību nestandarta pieprasījumos. Piemēram, šovasar Tele2 vadība no dažādām Eiropas valstīm sadarbībā ar GRIFS AG rīkoja velomaratonu no Rīgas uz Viļņu. Pēc brauciena mūsu vadība atzina, ka GRIFS AG cilvēki ir pilnībā mainījuši viņu priekšstatu par apsardzi un tajā strādājošajiem. Viss tika noorganizēts perfekti, sākot no operatīva darba automašīnas jumta velosipēdu turētāju pieskrūvēšanā un beidzot ar izcilu komunikāciju ne vien latviešu, bet arī angļu valodā.

## PIETEIKTS = NOPELNĪTS



“Pieteikts = nopelnīts” sistēma vēl arvien ir pavisam vienkārša: ir potenciāls klients → sniežat informāciju biroja vadītājam → biroja vadītājs nodod informāciju tirdzniecības pārstāvim → veiksmīga pieslēguma gadījumā tiek izmaksāta prēmija.

### 2016. GADS

- Saņemto pieteikumu skaits – 28
- Ieteicēju skaits – 19
- Prēmijās izmaksāts – 300 EUR
- Aktīvākais ieteicējs – Vladislavs Ivanovs (MG darbinieks) – 3

### 2017. GADS

- Saņemto pieteikumu skaits kopā – 31
- Ieteicēju skaits – 19
- Prēmijās izmaksāts – 420 EUR
- Aktīvākais ieteicējs – Uldis Podiņš (MG darbinieks) – 5

Vairāk informācijas par “Pieteikts = nopelnīts” jautāji? GRIFS AG biroja vadītājam, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz [info@grifsag.lv](mailto:info@grifsag.lv).

### Kā izdodas pieteikt klientus aktīvākajiem ieteicējiem?

#### Vladislavs IVANOVS:

Lielā daļā klientu, kurus esmu ieteicis, ir no paziņu loka. Taču, arī braukājot pa objektiem un redzot, ka kaut kur blakus tiek celta kāda māja, mēdzu aprunāties ar cilvēkiem un pastāstu par pakalpojumiem, kurus piedāvājam. Reizēm arī paši potenciālie klienti mani uzrunā un vēlas uzzināt ko vairāk par GRIFS AG.

#### Uldis PODIŅŠ:

Paralēli darbam GRIFS AG es strādāju arī nekustamā īpašuma jomā, tāpēc man daudz sanāk saskarties ar klientiem, kurus varētu interesēt apsardzes pakalpojumi. Es vienmēr viņiem iesaku GRIFS AG kā vislabāko apsardzes kompāniju, jo esmu pārliecināts, ka tā arī ir.

## UZMANĪBU!

No 2017. gada augusta prēmiju sistēma paredz izmaksu par katru pieteikto jauno objektu (pieslēgumu), nevis klientu!!!

## Klientu attīstība

2017. gada 2. pusgadā esam veikuši 460 jaunus tehniskās apsardzes pieslēgumus gan fiziskām, gan juridiskām personām, tostarp esam uzsākuši sadarbību ar Veselības centru 4, SIA Storent, kā arī palielinājuši sadarbības apjomu ar Benu aptiekām, Bite Latvija, Realto un citiem Latvijā zināmiem uzņēmumiem.

Fiziskās apsardzes jomā esam sākuši nodrošināt ilgtermiņa pakalpojumu Tērbatas biznesa centram un Jaunajam Rīgas teātrim, kā arī aktīvi esam darbojušies pasākumu apsardzes jomā. Tur mūsu klientu lokā ir bijuši SIA Jazz Communications, Latvijas Basketbola savienība, MTŪ Elamussport, Tele2, Drošas braukšanas skola, basketbola klubs TTT Rīga u.c.

# Strādājam pēc jaunā Kvalitātes pārvaldības standarta

Iveta KALNĪTE, GRIFS AG Personāla un kvalitātes departamenta direktore:

2017. gada novembrī tika veikta GRIFS AG kvalitātes pārvaldības sistēmas pārsertifikācija atbilstoši jaunajam starptautiskajam standartam ISO 9001:2015. Mūsu uzņēmumam to izdevās veikt pat gadu ātrāk, nekā nosaka pārejas noteikumi, un tas apliecina, ka savā darbībā ievērojam visas labas pārvaldības prasības.

Uzņēmumiem, kas nodarbina lielu cilvēku skaitu un vēlas uzlabot savu pakalpojumu kvalitāti, ir svarīgi izstrādāt noteiktu kārtību, kā rīkoties katrā konkrētā situācijā. Kvalitātes vadības sistēma nav tikai formāls dokuments, kas stāv plauktā un gaida nākamo sertifikāciju. Tas ir smaga darba rezultāts radīts dokumentācijas kopums, kas vērstas uz to, lai ikviens process uzņēmumā ritētu raiti un efektīvi, sākot no dokumentu aprītes un beidzot ar

stratēģisku lēmumu pieņemšanas procedūru.

Viena no jomām, kurai ISO standartā tiek pievērsta ļoti liela uzmanība, ir risku vadība. Lai uzņēmums tiktu sertificēts, tam ir jāapzina, jāvada un iespēju robežās jānovērš būtiskākie riski, kas var radīt kaitējumu darbiniekiem vai klientiem.

Otra svarīga joma ir ieinteresēto pušu viedokļu apzināšana. Tas nozīmē, ka uzņēmumam ir jāspēj ieraudzīt, kādu ietekmi uz to atstāj konkurenti, sadarbības partneri, likumdevēji un citas puses, kas tā vai citādi ietekmē komersanta darbību. Jo labāk izstrādāta būs rīcības stratēģija attiecībā ar dažādām ieinteresētajām pusēm, jo lielāka iespēja, ka uzņēmums spēst arast visefektīvākos sadarbības risinājumus.

Trešā joma, no kuras atkarīga uzņēmuma darbības kvalitāte, ir lielāka augstākās vadības iesaiste visos iekšējos procesos, proti – iesaistīšanās arī procesu izstrādē, ne tikai apstiprināšanā. Esmu gandarīta, ka pie mums tas patiešām notiek un valdes loceklis Ainars Bundulis, neskatoties uz lielo pienākumu apjomu, allaž atrod laiku tajā visā iedziļināties un paust savu viedokli.

Jāpiebilst, ka jebkura kvalitātes sistēma praksē var darboties vien tad, ja darbinieki uz papīra pieņemtos dokumentus (procedūras, noteikumus, instrukcijas) īsteno arī dzīvē. Man prieks, ka GRIFS AG izceļas ar ļoti labu organizācijas kultūru, tāpēc gribu teikt paldies ikvienam mūsu uzņēmuma darbiniekam, allaž kopīgiem spēkiem varam sasniegt augstākos rezultātus un būt vieni no nozares līderiem.



# DNKA paveiktais un plānotais 2018. gadā

Guntis UZULIŅŠ, GRIFS AG valdes priekšsēdētājs:



2017. gada 2. pusgadā sadarbībā ar DNKA turpinājām darbu, lai mazinātu ēnu ekonomikas īpatnību nozarē, vērstoties pret iespējamajiem nodokļu nemaksātājiem. Asociācija nolēma sūtīt vēstules valsts iestādēm par šādiem apsardzes uzņēmumiem, balstoties uz nodokļu nomaksas rādītājiem un neatkarīgi no to dalības profesionālajās asociācijās.

Tāpat tika diskutēts par to, kādām profesijām profesiju klasifikatorā būtu nepieciešams apsardzes

sertifikāts un vai tām, kurām tas nav obligāts, vajadzētu būt piekaiptām pie apsardzes profesijām.

Savukārt decembrī divas lielākās nozares asociācijas – Drošības nozares kompāniju asociācija un Latvijas Drošības biznesa asociācija – apņēmas kopīgiem spēkiem panākt ģenerālvienošanos, kas ir akūti nepieciešama, lai sakārtotu savu darbības jomu un uzlabotu pastāvošo situāciju vairākos aspektos, tādā veidā cīnoties pret ēnu ekonomiku.

Šajā gadā turpināsim darbu pie dažādi traktējamu Apsardzes likuma punktu precīzākas redakcijas, kā arī sekosim līdzī jaunākajām tehnoloģijām un iespējām tās izmantot mūsu pakalpojumu uzlabošanai. Sadarbībā ar Iekšlietu ministriju un Valsts policiju turpināsim kopdarbu drošības nozares attīstībā un pilnveidošanā.

## Drošības nozares asociācijām Baltijā līdzīgas aktualitātes

**Vitauts KREGŽDE,**

**Lietuvas GRIFS AG vadītājs:**

Lietuvas GRIFS AG jau ilgu laiku ir Lietuvas apsardzes uzņēmumu grupas "Apsaugos verslo grupē" biedrs. Šajā grupā ietilpst 41 apsardzes kompānija, un organizācijas galvenais mērķis ir pārstāvēt savu biedru intereses tirgū, sakārtojot apsardzes uzņēmējdarbības vidi un rūpējoties par savu biedru konkurētspēju.

Pagājušajā gadā kopā ar valsts institūcijām mēs strādājām pie jauna likuma, kas reglamentēs apsardzes jomu un stāties spēkā 2018. gada rudenī. Viena no nozares prioritātēm jau vairākus gadus ir tiesiskā regulējuma sakārtošana un cīņa ar ēnu ekonomiku. Lai to panāktu, mēs regulāri sadarbojamies ar Lietuvas Darba inspekciju un Ieņēmumu dienestu. Ik gadu tiek rīkotas arī konferences un semināri darbinieku profesionalitātes paaugstināšanai.

Lietuvā licence ir izsniegta aptuveni 150 apsardzes kompānijām, taču daudzas no tām ir ļoti

mazas. 62% valsts apsardzes tirgus pārvalda 6 lielākie uzņēmumi, starp kuriem ir arī Lietuvas GRIFS AG.

**Alars REINVELTS,**

**Igaunijas GRIFS AG vadītājs:**

Igaunijas GRIFS AG ir Drošības kompāniju asociācijas "Eesti Turvaettevõtete liit" biedrs. Asociācijā ietilpst 23 kompānijas, starp kurām GRIFS AG ir piektā lielākā, taču kopējā apsardzes tirgū GRIFS AG ir 6. vietā. Asociācijas mērķis ir ne vien aizstāvēt savu biedru intereses, bet arī celt viņu profesionālo kvalifikāciju, nodrošinot dažādas apmācības.

2017. gadā asociācijas galvenā aktualitāte bija darbs pie jaunā apsardzes likuma, ko plānots pieņemt 2018. gadā. Tāpat pērn asociācija aktīvi sadarbojās ar Igaunijas Nodokļu inspekciju, panākot vienošanos, ka regulāri informēs šo iestādi par savu biedru nomaksātajiem nodokļiem un algām un aicinās pārbaudīt tos uzņēmumus, kas, iespējams, izvairās no nodokļu nomaksas.

## Informācija par DNKA biedriem

Nosaukums	Apgrozījums (2016)	Darbinieki (2016)	Nomaksātie nodokļi (2016)
AS G4S Latvia konsolidētais*	22 286 886	1325	9 829 000
SIA GRIFS AG	7 867 549	583	4 253 000
SIA LDZ apsardze	6 610 055	485	3 533 000
SIA Securitas Latvia	2 662 257	208	1 396 000
<b>Kopā</b>	<b>39 426 747</b>	<b>2601</b>	<b>19 011 000</b>

DNKA biedri 2016. gadā aptvēra 37% tirgus apgrozījuma.

# Kādi ir DNKA mērķi šim gadam?

Arnīs VĒRZEMNIEKS, DNKA vadītājs

### Komersantu un darbinieku reģistra izveide

Viens no šī gada mērķiem, kas jau ilgstoši tiek aktualizēts sarunās ar nozari uzraugošajām institūcijām, ir apsardzes komersantu un darbinieku reģistra izveide, lai izskaustu negodīgu komercpraksi. Šajā reģistrā būtu pieejama informācija par nozares uzņēmumu apgrozījumu, nodokļu nomaksas apjomu, darbinieku skaitu, kā arī izpildīto fiziskās apsardzes pakalpojumu apjomu ar un bez apakšuzņēmējiem. Lai gan nozares pārraudzība ir Iekšlietu ministrijas un Valsts policijas pārziņā, no valsts tā arī nav sagaidīta iniciatīva un aktīva rīcība, lai precīzi apzinātu visus nozarē strādājošos komersantus un ar šāda reģistra palīdzību identificētu negodprātīgus uzņēmējus.

### Publisko iepirkumu sistēmas sakārtošana

Arī šajā gadā DNKA prioritāte būs aktīva dalība Publisko iepirkumu likuma grozījumu izstrādāšanā, iesniedzot priekšlikumus par to, kā konkursus padarīt caurspīdīgākus un taisnīgākus. Valsts iestādes joprojām pakalpojumu iepērk pēc lētākā piedāvājuma principa, nepievēršot uzmanību tam, kā šī cena ir sasniegta un vai pakalpojuma sniedzējs par šādu summu pat teorētiski var nodrošināt algas darbiniekiem un visus pārējos pakalpojumus un procesus, kas atrunāti līgumā. Pašreizējā situācija publiskā sektora iepirkumu sistēmā liek secināt, ka valstī trūkst vienota redzējuma par iepirkuma procesu kopumā, gan runājot par iepirkuma procedūram, gan informācijas atklātību

un tās pieejamību, gan citiem būtiskiem jautājumiem.

### Godīga nodokļu nomaksa

Vēl viens būtisks izaicinājums arī nākamajā gadā būs cīņa ar ēnu ekonomiku. Negodīgie uzņēmēji ne tikai kropļo konkurenci un kaitē apsardzes nozares prestižam, bet arī traucē klientiem saņemt kvalitatīvus un drošus pakalpojumus. Uzraugošās valsts institūcijas labi zina par mūsu nozares augsto ēnu ekonomikas īpatnību, tomēr līdz šim tās ir visai pasīvi uzklauzījušas aicinājumus risināt šo problēmu. Iepriekšējā gadā asociācija, rakstot vēstules valsts iestādēm, vērsa uzmanību uz apsardzes pakalpojumu sniedzējiem, kas, iespējams, nemaksā nodokļus, un to turpināsim darīt arī šajā gadā.

### Strādājošo sociālā aizsardzība

Lai cīnītos ar ēnu ekonomiku, līdzīgi kā citās nozarēs, arī apsardzes jomā notikušas diskusijas par minimālās algas noteikšanu. Valsts ieņēmumu dienesta dati liecina, ka 2016. gada pirmajā ceturksnī 52% nozarē nodarbināto saņēma mazāk par minimālo algu. Ikvienam ir skaidrs, ka realitātē apsargi nestrādā par tik zemu atlīdzību un liela daļa atalgojuma vienkārši tiek maksāta aploksnē. Ģenerālvienošanos paredzētu nozares minimālo algu, kas būtu lielāka par valstī noteikto vidējo algu. No šādām izmaiņām būtu ieguvēji gan darba devēji, gan darbinieki. Uzņēmumu starpā vienotas vidējās algas noteikšana veicinātu nozares caurspīdīgumu un garantētu vienādu spēles noteikumus visiem, bet darbiniekiem tas dotu stabilus ieņēmumus un labākas sociālās garantijas.

# Lai zādzību būtu mazāk, jāiepazīst zagļu domāšana

2017. gadā GRIFS AG atsāka kvalitātes uzturēšanas apmācības Apsardzes departamenta darbiniekiem, kas strādā mazumtirdzniecības veikalos. Pirmās notika Daugavpilī, un tajās piedalījās 38 Apsardzes departamenta darbinieki. Par to, kāds bija apmācību mērķis un kādi jautājumi tajās tika aplūkoti, stāsta GRIFS AG korporatīvo klientu apsardzes vadītājs Uģis ZAČS un apsardzes operatīvais vadītājs Viktors MARJUNIČS.

## Jauni riski prasa jaunas zināšanas

Mazumtirdzniecības jomā strādā lielākā daļa Apsardzes departamenta. Lai pēc iespējas samazinātu klienta zudumus, ir svarīgi, lai šie darbinieki būtu informēti par galvenajiem zudumu riskiem un zinātu, kā nepieļaut vai atklāt zādzības, izmantojot gan modernās tehnoloģijas, gan savu vērtīgumu. Tāpat ir būtiski prast pareizi aizpildīt dokumentus un pārzināt procedūras.

Apmācību mērķis bija padziļināti izglītot mazumtirdzniecības veikalu apsargus efektīvākā zādzību atklāšanā un preventīvā novēršanā, stāstot par zagļu tipiem, zagšanas metodēm, dažādām provokācijām, kā arī to, kāda būtu atbilstošākā rīcība dažādās situācijās. Vienkāršāk sakot – tika meklētas atbildes uz trīs galvenajiem jautājumiem:

- kas zogs?
- kā zogs?
- kā zagļus noķert?

## Ne tikai ārējas, bet arī iekšējas zādzības

Datu analīze rāda, ka zādzības izdara ne tikai veikalu apmeklētāji, bet arī paši darbinieki, piemēram, neskenējot preces kases sistēmā. Apsardzes departamenta speciālistu pienākums ir pārraudzīt pilnīgi



visas personas, kas uzturas veikalā, pat ja tie ir kolēģi un labi paziņas, kurus negribas turēt aizdomās.

## Zagļu profili ir ļoti dažādi

Pastāv mīts, ka lielākā daļa garadžu ir dzērāji, narkomāni un sociāli maznodrošinātas personas. Pieredze rāda, ka zādzības izdara arī uzvalkā ģērbusies cilvēki, kas brauc ar lepnām automašīnām. Dažiem tā ir slimība, citi to dara mantkārīgos nolūkos, lai piesavinātās preces pārdotu tālāk, bet vēl daļa zogs spontāni.

Vēl viena kategorija ir tantiņas, kas ik dienu laipni aprunājas ar veikala pārdevējiem un neskojoties ar labiem vārdiem, taču tajā pašā laikā ikreiz kaut ko no precēm ieliek arī kabatā. Jautājums, kas izskanēja mācībās, – ko darīt ar šādām 80 gadus vecām tantiņām? Mūsu pienākums ir aizturēt ikvienu neatkarīgi

no vecuma un sociālā stāvokļa, jo zagšana nav pieļaujama. Bet lēmumu par turpmāko rīcību pieņem veikala vadība.

## Neuzkerties uz provokācijām

Reizēm zagļi izmanto dažādas provokācijas, kuru mērķis ir novērst apsargu uzmanību un izsist viņus no līdzsvara. Tāpēc ir labi, ja zina šādas tipiskās viltības un uz tām neuzķeras.

Viens no biežāk izmantotajiem provokāciju veidiem ir nesaprotamu un muļķīgu jautājumu uzdošana, kas liek darbiniekam novērst uzmanību no savas atbildības zonas. Tāpat tiek imitētas nestandarta situācijas, piemēram, tēlo, ka kļuvis slukti.

Ja mēs izpratīsim zagļu domāšanu, tad varēsim paredzēt šādu rīcību un likumpārkāpumus novērst.

## Nekļūt pārāk paredzamiem

Ne tikai apsargi vēro veikala apmeklētājus, bet arī apmeklētāji vēro apsargus, tāpēc ir svarīgi, lai mūsu rīcība zagļiem nekļūtu pārāk prognozējama. Nebūtu vēlams iet pusdienās vienā un tajā pašā laikā, kā arī staigāt pa veikalu tikai pulkstenrādītāja virzienā vai pa vienām un tām pašām ejām. Jo netipiskāka būs apsarga rīcība, jo mazāka iespēja, ka potenciālie zagļi to spēs paredzēt.

## Pašapkalpošanās kases – riska zona

Kopš pašapkalpošanās kasu ieviešanas tā ir kļuvusi par vienu no galvenajām riska zonām, jo uz vairākām kasēm ir tikai viens veikala darbinieks, kas kontrolē notiekošo. Novērojumi rāda, ka vēlme šmakties ir

arī situētiem cilvēkiem, kas dārgākas preces, piemēram, konfektes, nosver kā daudzkārt lētākos burkānus. Ir arī tādi, kuri simulē maksāšanas procesu, tikai ieliekot karti, taču patiesībā neveicot pirkuma apmaksu.

Visi šie gadījumi ir redzami videonovērošanā, turklāt pašapkalpošanās kases ir aprīkotas ar indikācijas lampiņām, kas norāda, vai apmaksā ir notikusi. Brīdī, kad cilvēki tiek pieķerti, viņi jūtas ļoti neērti, jo šāda šmaukšanās ir tikpat nosodāma kā zagšana.

Mēs šobrīd strādājam pie tā, lai vēl vairāk iepazītu pašapkalpošanās kasu trūkumus un mazinātu negodprātīgas darbības.

## Darbinieku pieredze

### Aivars DŪDELIS, apsargs no Daugavpils:

Man šīs apmācības bija ļoti noderīgas. Kaut arī man personīgi daudzas no pārrunātajām tēmām bija jau zināmas, padziļināta to analīze ļāva vēlreiz aktualizēt svarīgāko, kam jāvelta uzmanība. Apmācībās sapratu, ka lielāka vērtība jāveltī tām produktu grupām, kuras zogs visvairāk. Daugavpilī tas ir sviests, lasis un ikrī. Kopā ar klientu jādodomā par šo preču izkārtojumu plauktos, lai tās būtu labāk pārredzamas. Īpaši vērtīgi bija ar kolēģiem pārrunāt iespējamās rīcības modeļus dažādās ar zādzībām saistītās situācijās un saprast, ko mēs varam darīt un ko ne.

### Andrejs ČEČUNS, objekta apsardzes vecākais un Madonas pilsētas apsardzes vecākais:

Tā kā GRIFS AG strādāju jau 12 gadus un esmu daudz pieredzējis, man svarīgākā bija iespēja satikties ar kolēģiem un dalīties pieredzē. Katrā objektā situācija tomēr ir atšķirīga. Madonā pēdējos gados zādzību skaits arvien samazinās. Tas lielā mērā skaidrojams ar situāciju, ka blakus ir atvērušies alkohola veikali, kuros nav apsardzes. Mums arī tikpat kā nav narkomānu. Taču izteikta zagļu grupa ir skolēni, kuri zogs spinerus, izņemot tos no kastītes vai arī ienākot ar vienu, bet veikalā to apmainot pret citu.

## Būsim pozitīvāki un smaidīsim biežāk!

Prasme būt laipnam un vērstam uz klientu ir būtiska ikvienam apkalpojošajā jomā strādājošajam, tai skaitā apsargam. Darbā ar cilvēkiem ir svarīgi ne tikai tas, ko pasakām, bet arī tas, kā to izdarām. Vienu un to pašu informāciju mēs varam paust kā pavēli vai aizrādījumu, bet varam formulēt arī kā ierosinājumu vai lūgumu. Piemēram, varam aizrādīt, ka iepirkuma ratiņus šeit nedrīkst atstāt, bet varam laipni norādīt, kur ir tiem paredzētā vieta. Pieredze rāda, ka cilvēki labprātāk sadarbojas tad, ja pret viņiem izturas ar cie-

ņu. Ieteicams nelietot vārdus noliedzošā formā.

Tāpat nevajag aizmirst neverbālo saskarsmi, ko veido žesti, mīmika un ķermeņa poza. Ir pierādīts, ka lielāko informācijas daļu (60–80%) mēs sarunas biedram nododam tieši neverbāli. Svarīga ir darbinieka stāja un acu kontakts, kas pievieno sarunai pārliecību un noteiktību. Pat ja apsargs nepasaka ne vārda, viņa skatiens var paust nepatiku un aizdomas vai tieši otrādi – labvēlību un gatavību sadarboties.

Viens no svarīgākajiem neverbālās komunikācijas instrumen-

tiem ir smaidis. Ja mums kāds uzsmaida, tas nozīmē, ka esam gaidīti un mums vēl labu. Klienti daudz labprātāk atgriezīsies vietā, kur viņus sagaida smaidīgs un laipns personāls. Turklāt, saņemot pozitīvu atbilstību no apsardzes darbiniekiem, arī apmeklētājiem vairāk rūpēs, kas notiek objektā. Viņi informēs apsargus, ja pamānīs kaut ko nelāgu, piemēram, ja kāds vēlēšies piesavināties kādu mantu.

Uzsmaidīsim cits citam biežāk, jo smaidis neko nemaksā, taču var dot tik daudz!



# Prakse var būt pirmais solis ceļā uz veiksmīgu karjeru

## Roberts LUKSS, Tehniskā departamenta direktors:

Jau ilgāku laiku mūsu Tehniskais departaments studentiem piedāvā prakses vietas. Ir bijuši gadījumi, kad jaunieši pēc prakses paliek šeit strādāt, tāpēc prakse var kalpot par iespēju ne vien izpildīt

studiju programmas prasības, bet arī pierādīt sevi un sākt veiksmīgu karjeru.

Dažiem varētu šķist, ka praktikants ir apgrūtinājums – viņš ir jāpamāca, un jāatrod atbilstoši pienākumi, taču, mūsaprāt, ikviens cilvēks, kas ir gatavs ar savu darbu un zināšanām palīdzēt, ir iespēja uzņēmumam. Prakse GRIFS AG

nav tikai atsēdēšana, tas ir reāls darbs. Tās ir divas papildu rokas, kurām var dot kaut ko darīt, tāpēc mēs ņemam praksē gandrīz visus, kas piesakās. Varam pielāgot darba pienākumus dažādām studiju programmām un kursiem. Ja studentam ir fizikas pamatu zināšanas un viņš studē kādu inženierzinātņu, esam atvērti sadarbībai.

**Pastāsti citiem  
par prakses  
iespējām!**

**Ja arī tavā draugu vai radu lokā ir jaunieši, kurš meklē prakses vietu, pastāsti viņam par GRIFS AG iespējām. Lai pieteiktos, interneta vietnē <http://www.grifsag.lv/people/career/> ir jāaizpilda anketa un kopā ar CV jāsūta uz e-pastu: [darbs@grifsag.lv](mailto:darbs@grifsag.lv).**

**Piesaki bērnu  
ēnot mūsu  
darbinieku!**



## Jau 14. februārī visā Latvijā norisināsies Ēnu diena.

GRIFS AG aicina jauniešus plānot savu nākotni jau skolas laikā, tāpēc šajā dienā piedāvā ēnot kādu no šādiem amatiem:

- korporatīvo klientu apsardzes vadītājs;
- Tehniskā departamenta direktors;
- vadošais projektu vadītājs;
- projektu vadītājs;
- drošības sistēmu speciālista un drošības sistēmu montāžas speciālists.

Programma paredzēta 1.–12. klašu skolēniem, un tās laikā skolēni apmeklē kādu darba vietu un 4–6 stundas vēro interesējošas profesijas pārstāvja darba ikdienu.

**Lai varētu pieteikties vakancēm, ēnotājam ir jāreģistrējas portālā [www.enudiena.lv](http://www.enudiena.lv). Jautājumu gadījumā rakstiet uz e-pastu [inese.artemjeva@grifsag.lv](mailto:inese.artemjeva@grifsag.lv) vai zvaniet 26364282.**

# Lielska pieredze praksē GRIFS AG Tehniskajā departamentā

## Oskars PIRAGS, vadošais projektu vadītājs:

2017. gadā Tehniskajā departamentā praksē tika pieņemts RTU Inženierzinātņu vidusskolas skolēns Roberts Dobelis. Caur paziņām praktikants bija uzzinājis, ka GRIFS AG ir arī Tehniskais departaments, kurā tiek veikti tehniski sarežģīti un interesanti darbi.

Robertam prakse bija diezgan isa, tomēr jāpagūst bija daudz un jāpieturas pie noteiktās programmas. Sākumā bija jāizdomā prakses darbs, tad jāizstrādā teorētisks plānojums ar tehnoloģisko shēmu.

Viņa prakses uzdevums bija izveidot slūžu tipa durvju piekļuves mehānismu iekļūšanai īpaši paaugstinātas drošības telpā. Tika veidots 2 durvju makets ar LED diodēm, magnētiskajiem kontaktiem, rele-

jiem un citām detaļām. Robertam vajadzēja izdomāt risinājumu, lai gadījumā, ja vienas durvis ir vaļā, otras atvērt nebūtu iespējams. Kad viss bija izplānots un uzrasēts, teorētisko risinājumu nācās īstenot dzīvē un pārliecināties, vai tas darbojas.

## Praktikants Roberts DOBELIS:

Kad pateicu klasesbiedriem, ka praksi iziešu apsardzes firmā GRIFS AG, viņi domāja, ka manos pienākumos ietilps staigāt līdz kādam apsargam lielveikalā. Neviens nevarēja iedomāties, ka man būs tik interesanti. Es pats biju ļoti priecīgs un apmierināts ar rezultātu, un arī visi citi slavēja manu darbu. Pārējiem skolēniem ne uz pusi nebija tik zinātniski tehnisks darbs kā man, neskatoties uz to, ka



viņi praksi gāja RTU laboratorijās! Sākumā gan bija nedaudz grūtāk, bet, kad iedziļinājos lietas būtībā, sāka veikties pavisam labi. Iepriekš iegūtās teorētiskās pamazināšanas fizikā man ļoti noderēja.

Es noteiktu ieteiktu GRIFS AG kā prakses vietu ikvienam skolēnam un studentam, jo tā patiešām bija reāla un noderīga pieredze.

## GRIFS AG tagad arī sava iekštelpu futbola komanda



**Aktīvs dzīvesveids ārpus darba ir viena no GRIFS AG vērtībām. Iespēju robežās uzņēmums ievieš arī sniedzis atbalstu savu darbinieku spor-**

**ta aktivitātēm, kā arī atbalstījis dažādus sporta pasākumus.**

Šobrīd ar uzņēmuma krāsām startē jau divas basketbola koman-

das, velokomanda, pludmales futbola komanda un kopš pagājušajā gada arī iekštelpu futbola komanda, kas spēlē Brasas telpu futbola līgā. Pēdējais treneris ir mūsu darbinieks, kas vērsās pie vadības ar lūgumu atbalstīt komandu un saņēma piekrišanu sadarbībai.

Līdztekus komandām mēs joprojām turpinām atbalstīt arī savus darbiniekus, kas nodarbojas ar individuālajiem sporta veidiem.

Vairāk informācijas par iespējām iesaistīties kādā GRIFS AG komandā varat iegūt pie korporatīvo klientu apsardzes vadītāja Uģa Zača.



## Brīvais laiks – uz riteņa



**HM ALFA** apsardzes darbinieks **Gundars PURVIŅŠ** jau pāris gadus ir aizrāvis ar velobraukšanu. **Tā viņam nozīmē gan atslēgšanas, gan azartu, gan sevis pārvarēšanu. Gandrīz katras brīvdienas viņš pavada uz riteņa un nobrauc līdz pat 70 km dienā.**

### Kā nonācāt līdz šim hobijam?

Biju daudz dzirdējis par šo sporta veidu un nolēmu, ka arī man jāpamēģina. 2016. gadā nobraucu pēdējos trīs posmus SEB maratonā un aizrāvos. Braukšana ar riteni ļāva man atslēgt domas, un es sapratu, ka man tas patiešām patīk. Iepriekš biju mēģinājis skriet, taču tas mani neaizrāva tā kā velobraukšana.

### Vai jums ir svarīgs rezultāts?

Neesmu vairs tik jauns, lai kļūtu par profesionāli. Es ar riteņbraukšanu nodarbojos vairāk amatiera līmenī un daru to sava priekā, taču ir patīkami, ja izdodas

sevi pārvarēt un sasniegt augstākus rezultātus. Tas dod azartu un pārliecību par saviem spēkiem. 2017. gadā piedalījos jau piecos SEB maratona posmos un pārspēju savus personīgos rekordus. Velobraukšana ir diezgan dārgs hobijs. Ir nepieciešama regulāra velo apkope, jāiegādājas jaunas detaļas.

### Cik bieži un pa kādu maršrutu parasti braucat?

Šobrīd mans darba grafiks ir tāds, ka divas dienas strādāju un divas ir brīvas. Parasti šajās brīvdienās arī dodos izbraucienos. Viens no maršrutiem ir Domina-Mežaparks-Carnikava-Baltezers-Ādaži un atpakaļ uz Rīgu. Tie ir aptuveni 60 km. Ir arī drusku īsāki un garāki maršruti. Cenšos nebraukt visu laiku tikai pa šoseju, izvēlos arī meža ceļus. To daru gan tāpēc, lai maršruts būtu daudzveidīgāks, gan drošības dēļ. Cilvēki mēdz braukt pārāk tuvu, ir arī tādi, kas uztaurē un gaida, ka došu viņiem ceļu.

### Ko jūs ieteiktu kolēģiem, kuri labprāt sāktu sportot?

Galvenais ir atrast nodarbi, kas pašam patīk. Kādam tā būs nūjošana, citam skriešana vai velobraukšana. Ja darīsiet to, kas sniedz prieku, arī noguruma nebūs. Otrkārt, vajag sākt pamazām un darīt tik, cik gribas. Kad ķermenis būs pieradis pie fiziskās slodzes, varēsiet sevi izaicināt un darīt vairāk.



## Es izceļū skaisto

**Zane KAGAIŅE ir personāla atlasēses speciāliste. Cik sevi atceras, viņai vienmēr patikušas dažādas radošas nodarbes, kā, piemēram, zīmēšana un rotu izgatavošana. Šobrīd Zanes hobijs ir fotografēšana, turklāt ar to viņa nodarbojas ne vien brīvajā laikā, bet arī darbā.**

### Kā tu pievērsies fotografēšanai, un kas tev tajā patīk?

Tas notika ļoti dabiski un pakāpeniski. Sākumā fotografēju dažādu draugu pasākumus. Viņiem patika, kā man sanāk, un tiku izaicināta pabildēt arī kāzas. Pateicoties sociālajiem tīkliem, kuros izvietāju savus darbus, man bija iespēja sevi parādīt arī plašākai auditorijai.

Fotografēt man nozīmē ieraudzīt skaisto. Tā ir iespēja spēlēt ar krāsām un sajūtām. Man patīk paskatīties uz cilvēkiem un lietām no cita – neierasta – rakursa. Nevis vienkārši fotografēt, ko redzu, bet pamanīt kādu interesantu akcentu un izcelt to. Tas ir līdzīgi, kā izvēlēties apkārtceļus un piebraukt pie zināmas vietas no citas – neiepazītas – puses. Fotografēšana ir ļausnās radošai izpaušmei un iespēja izrauties no ikdienas.

### Vai fotografēšana ir tikai tavs hobijs, vai arī tā jau kļuvusi par darbu?

Es teiktu, ka tā joprojām ir hobija līmenī. Kaut arī mani laiku pa laikam uzaicina fotografēt dažādu pasākumus, tas nav tik regulāri, lai sauktu sevi par profesionāli, turklāt profesionāla aparātūra maksā ļoti dārgi. Ziemā fotografēju mazāk, vasarā vairāk. Šai vasarai man jau ir aizrunātas divas kāzas.

Strādājot GRIFS AG, varu apvienot savu hobiju ar darba pienākumiem. Esmu fotografējusi dažādu darba pasākumus, un man tas ļoti patīk.

### Vai arī GRIFS AG kolēģi var pieteikties uz kādu foto sesiju?

Jā, protams, es par to tikai priecātos. Droši zvaniem man, gan jau kaut ko sarunāsim! Manas fotogrāfijas varat aplūkot facebook profilā <https://www.facebook.com/zani.foto/>



## Biškopība – hobijs ar papildu ienākumiem

**Madonas RIMI objekta apsardzes vecākajam Andrejam ČEČUNAM un HM Alfa apsardzes darbiniekam Vilim LARKAM abiem ir viens hobijs. Viņi nodarbojas ar biškopību.**

### Kā jūs pievērsāties šādam hobijam un cik sen jau nodarbojaties ar biškopību?

**Andrejs:** Dzīvoju lauku īpašumā Cesvainē. Kopš sevi atceros, mums vienmēr ir bijušas bites, agrāk ar to nodarbojās mans tēvs. Es pats par šo lietu sāku interesēties pirms kādiem 10 gadiem, taču pēdējos divos gados medus vākšana no hobijs ir kļuvusi par darbu un peļņas avotu.

**Vilis:** Bites atrada mani, nevis es bites. Kad sievas vecāki nomira, mantojumā saņēmām māju ar stropiem. Vajadzēja kaut ko darīt, un tā nu mēs ar sievu sākām saimniekot. Ar biškopību aktīvi nodarbojamies pēdējos 8 gadus.

### Cik daudz medus jums izdodas savākt?

**Andrejs:** Mums ir 200 bišu stropi, no kuriem pagājušajā vasarā savācām diezgan daudz medus. Pieprasījums pēc medus ir tik liels, ka pāri nekas nepaliek. Mums ir vairāki pastāvīgie klienti, kuri labprāt ņemtu vēl vairāk.

**Vilis:** Medus pietiek gan pašiem, gan citiem. Pārsvārā pārdojam radiem, draugiem, paziņām. Ja ir interese, pēc Jāņiem arī kolēģi no GRIFS AG var pieteikties uz kādu medus burku.

### Vai ar biškopību nodarbojas vienīgi vasaras mēnešos?

**Andrejs:** No maija līdz augustam ir visaktīvākais periods, kad gandrīz viss brīvais laiks tiek pavadīts pie bitēm. Taču arī ziemā ir ko darīt – jāatjauno inventārs un jātaisa jauni stropi.

**Vilis:** Biškopība ir smags darbs visa gada garumā un ietver sevi ne tikai medus vākšanu, bet ļoti daudz

dažādu pienākumu. Ir jārūpējas par laukiem, kuros bites vāc medu. Papildus pļavas augiem ir jāstāda arī dažādas kultūras, piemēram, āboliņš un amoliņš. Lai medu izsviestu, ir vajadzīga silta istaba, tāpēc ir jāsazāģē un jāsakalda malka, ar ko šo telpu piekūrināt. Tāpat ziemas laikā ir jāiestīgo jaunie bišu rāmiši.

### Kā jums izdodas apvienot darbu GRIFS AG ar hobiju?

**Andrejs:** Vasaras periodā GRIFS AG strādāju mazāk un atdodu savas stundas kolēģiem. Biškopība ir visas ģimenes nodarbošanās, tāpēc man ir arī palīgi.

**Vilis:** Līdztekus savam darbam GRIFS AG darbošanos lauku saimniecībā varu uzskatīt par otru darbu. Vasarā mēs ar ģimeni gandrīz visu brīvo laiku pavadām laukos. No vienas puses, tā ir liela fiziska slodze, no otras – iespēja atslēgties no pilsētas stresa un kņadas. Vasaras naktis apkārt ir tāds klusums, bet virs galvas zvaigznes

var vērot gluži kā planetārijā. Rīgā Piena Ceļu nekad nav iespējams redzēt tik skaidri kā Madlienā.

### Ar ko dažādi medus veidi atšķiras savā starpā?

**Andrejs:** Mūsu saimniecība piedāvā dažādu ziedu medu. Lai iegūtu kādu konkrētu veidu, apkārtne ir jābūt vairākiem hektāriem noteiktās kultūras, piemēram, liepu, griķu, rapšu. Esmu ievērojis, ka pircēji visbiežāk izvēlas nevis gaišas vai tumšas krāsas medu, bet to, kam ir zeltīta nokrāsa. Tumšumu dod griķi, gaišo – rapšis.

**Vilis:** Tā kā apkārt mūsu mājām ir pļavas ar dažādiem lauku ziediem, mēs piedāvājam dažādu ziedu medu, taču katrā gadalaikā medus sastāvs ir nedaudz citāds. Ja ir garš un silts pavasaris, bites medu iegūst no ziedošajiem vītoliem, bet vasarā tās labprāt viesojas kaimiņu rapšu laukā. Specifiskās medus īpašības nosaka arī katrā gadalaikā ziedošās puķes.



## Apsveicam!

**Apaļu jubileju  
no 2017. gada augusta  
līdz 2018. gada janvārim  
svinēja:**

Andrejs AGAFONOVŠ  
Agnese OŠA  
Antoņina BLEIVE  
Arsenijs KOSTARJOVS  
Artis VILDAVS  
Artūrs JADZEVIČS  
Dace ORMANE  
Diāna BEKASOVA  
Emīls ČERTOĢONOVŠ  
Ģirts OZOLIŅŠ  
Īgors MOROŽOVŠ  
Ilmārs KĀRKLINŠ  
Ilmārs LELIS  
Ilmārs MULLERS  
Ilja KOZLIŅSKIS  
Ivars DOMBROVSKIS  
Ivars MEDNIS  
Jānis TULIŅSKIS  
Jolanta LAPŠĀNE  
Juris RAHIMZJANOVŠ  
Juris EGLĪTIS  
Juris SĻADZS  
Konstantīns ĻAPINS  
Marta BOSUĻAJEVA  
Mārtiņš LARKA  
Pēteris BRIEDIS  
Raivis KRŪMS  
Rinalds BIRNBAUMS  
Sergejs ŠULAKS  
Sergejs VAGIŅOVŠ  
Toms REINBAHS  
Vitālijs MERKLS



## Apbalvoti 17 darbinieki

2017. gadā Labāko darbinieku pasākums notika 3. augustā Wolftrike drifta hallē, un par priekšzīmīgu pienākumu izpildi apbalvoti 17 darbinieki no dažādām struktūrvienībām. Labākie darbinieki

uz pasākumu bija aicināti kopā ar saviem tuvākajiem cilvēkiem – sievām, vīriem, bērniem. Intervijas ar viņiem lasiet [www.grifsag.lv](http://www.grifsag.lv) sadaļas "Darbiniekiem" apakšsadaļā "Labākie darbinieki".

## 2017. gadā pie GRIFS AG nozīmītes tikuši 22 darbinieki

### SVEICAM!

Aivis KĀPOSTIŅŠ  
Alens KĪĢELIS  
Anatolijs VIGULIS  
Ariļds KRŪMIŅŠ  
Dmitrijs MOZŽUHINS  
Dmitrijs TUMULĀNS  
Edgars VEIGURS  
Eduards ZEMBLICKIS  
Edvīns KAVIŅSKIS  
Inese PETROVIČA  
Ivo ČAPA  
Konstantīns ĻAPINS  
Mārtiņš CĪRULIS  
Mārtiņš LARKA  
Mārtiņš TARASS  
Mihails IVANOVŠ  
Modris MILLERS  
Raimonds KRONBERGS  
Sergejs STRIGINS  
Valdis ZVIRBULIS  
Valērija IGNATENKOVA  
Vilhelms DEMBOVSKIS  
Šiem darbiniekiem pērn apritēja 5 gadi kopš darba uzsākšanas uzņēmumā. Viņi saņēmuši bronzas krāsas nozīmīti ar GRIFS AG logo, ko ikdienā var nēsāt pie formastērpa.

## Klientu atsauksmes

2017. gadā saņemtas 6 pateicības no GRIFS AG klientiem un vairākiem tirdzniecības centru apmeklētājiem. Par priekšzīmīgu un profesionālu darba pienākumu pildīšanu pateicība izteikta MG darbiniekam Denisam Lisickim, OVE Dmitrijam Tumulānam un OVE Alfrēdam Reinsonam. Visas pateicības apskatāmas [www.grifsag.lv](http://www.grifsag.lv) sadaļas "Par GRIFS AG" apakšsadaļā "Klientu atsauksmes".



## Drošības stunda

**31. augustā mūsu birojā notika GRIFS AG Drošības stunda darbinieku bērniem. Šoreiz kā viesi bija uzaicināti pārstāvji no VUGD, lai pastāstītu par ugunsdrošību un rīcību ārkārtas gadījumos.**

Paldies visiem, kas pieteica un rada iespēju atvest savu bērnu! Šogad pasākumu apmeklēja 19 bērni.

Paldies Uģim Začam un Astrai Plivcai par novadīto Drošības

stundu, kurā mazajiem tika atgādināti drošības pamatlikumi: kā uzvesties uz ielas, par ko piedomāt mājās, kā sevi organizēt un pasargāt sabiedrībā.

Paldies GRIFS AG mobilās grupas darbiniekam Ērikam Zvaigzņem par formastērpa un ekipējuma demonstrēšanu!

Paldies Zanei Kagainei par skaistajām bildēm, ko var apskatīt GRIFS AG sociālajos tīklos!

## GRIFS AG sveic darbinieku bērnus

Kā ik gadu arī 2017. gada septembrī 96 GRIFS AG darbinieku bērni no 6 līdz 10 gadu vecumam saņēma dāvanā kancelejas preces skolas somai. Savukārt 250 GRIFS AG darbinieku bērni vecumā līdz 12 gadiem Ziemassvētkos dāvanā no uzņēmuma saņēma saldumu paciņas. Saldā velte iepriecināja arī tos bērnus, kuru vecāki darbu uzņēmumā sāka decembrī.



"GRIFS AG Ziņas" iznāk janvārī un jūlijā. Visi numuri lasāmi [www.grifsag.lv](http://www.grifsag.lv) sadaļā "Darbiniekiem".  
Kontaktārunis: 26364282, e-pasts: [inese.artemjeva@grifsag.lv](mailto:inese.artemjeva@grifsag.lv)

Ja turpmāk avīzi vēlies saņemt elektroniski savā e-pastā, sazinies ar GRIFS AG iekšējās un ārējās komunikācijas speciālisti!



MIX  
Papīrs no  
atbildīgiem avotiem  
FSC® C014521