

Sveicināti, GRIFS AG darbinieki!



AINĀRS GRINTIŅŠ,
GRIFS AG valdes loceklis

GRIFS AG šogad svin 15 gadus, un man ir prieks uzņēmuma jubileju sagaidīt ar apziņu, ka esam kļuvuši lielāki un efektīvāki. Arī šajā gadā viena no mūsu prioritātēm ir uzņēmuma izaugsme, un mēs turpināsim strādāt, lai palielinātu gan apgrozījumu, gan klientu skaitu. Plānojam intensīvāk attīstīt tehniskās apsardzes un instalāciju jomu, kļūstot par vadošo apsardzes uzņēmumu jaunāko tehnoloģiju ieviešanā.

Šajā gadā, sadarbojoties ar Drošības nozares kompāniju asociāciju, mēs turpināsim strādāt pie likumdošanas pilnveidošanas, lai tiem, kas likumus rada, ievēro un kontrolē, būtu vienota izpratne par likuma normām. Šobrīd apsardzes sfēru reglamentējošā likumdošana tiek dažādi interpretēta, turklāt ir nepieciešams pārskatīt vairākas prasības, kuras mūsdienu tehnoloģiju laikmetā vairs nav nepieciešamas.

Trešā prioritāte ir līdzdalība ēnu ekonomikas apkarošanā. Lai mēs varētu pacelt algas saviem darbiniekiem, mums jāsadarbjas ar kontrolējošajām iestādēm un jāveicina nozares caurskatāmība, samazinot to uzņēmēju skaitu, kuri maksā aploksnē un tādējādi var piedāvāt lētākus pakalpojumus.

Reālu rezultātu varēsīm panākt tikai tad, ja visi koncentrēsimies uz vienu mērķi.

Šogad GRIFS AG svin 15!

Pārdomās dalās darbinieki, kas uzņēmumā strādā kopš tā dibināšanas.

AINĀRS GRINTIŅŠ, **objekta apsardzes maiņas vecākais TC Origo**

Pēc dabas neesmu tāds, kurš mēģinās no vienas vietas uz otru. Man gribētos, lai arī mani kolēģi tik bieži nemainītu darbu, lai kolektīvs būtu saliedētāks un profesionālāks, bet tāds tas var būt tikai tad, ja cilvēki ilgstoši strādā kopā.

Kopumā ar darbu esmu apmierināts, taču vienmēr jau var būt labāk, jo īpaši attiecībā uz finansiālo pusi. Lai daudz nopelnītu, ir daudz jāstrādā, taču liela slodze prasa daudz enerģijas.

Jaunajā gadā es vēlos iemācīties atpūsties. Zinu, ka arī maniem kolēģiem pēc darba ir grūti atslēgties, taču ir jāspēj uzkrāto stresu nolikt malā un atgūt spēkus.

ARNIS ZAĻAIS, **objekta apsardzes maiņas vecākais TP Alfa**

GRIFS AG komandai novēlu, lai viss turpinās tā, kā ir tagad, un lai ir neliela izaugsme, bet saviem pušiem – ilgāk turēties esošajā darbā, jo tā ir vērtība. Pieredze rāda, ka ir darbinieki, kuri aiziet prom, izmēģina, kā ir citur, un pēcāk tomēr atgriežas atpakaļ.

Esmu apmierināts ar darbu,



man ļoti patīk gan vadība, gan administrācija. Ja vajag kādu konsultāciju, vienmēr varu vērsties pēc padoma un arī pats tieku uz klausīts un novērtēts.

Lai nākamajā gadā mums visiem ir laba veselība, pārticība un mīlestība! Nevajag sūkstīties, jo pats svarīgākais mums jau ir!

LAURIS LĪBEKS, **apsardzes maiņas vecākais TC Galerija Centrs**

Visus šos gadus esmu strādājis tikai vienā vietā, tāpēc "Galeriju

Centrs" uzskatu gandrīz par savu mājām. Katru dienu varu satikt jaunus cilvēkus, apmierina arī grafiks. Ir iespēja paņemt papildu stundas vai vairākas brīvdienas pēc kārtas. Es ne par ko nesūdzos, gribētos vienīgi lielāku algu, bet kam gan negribas?

Manuprāt, pats svarīgākais šajā darbā ir veselība un izturība. To arī novēlu saviem kolēģiem. Un vēl gribētos, lai kolēģi netēlo Sprīdišus, bet novērtē to, kas viņiem ir dots.

JĀNIS TULINSKIS, **apsardzes maiņas vecākais TC Sky&More**

Man dzīvē ir svarīga stabilitāte. Ja ir stabils darbs, ir iespējams plānot savu dzīvi uz priekšu gan attiecībā uz mācībām, gan kredītiem. Jaunajā gadā no GRIFS AG neko negaidu, taču no valsts gan. Gribētos, lai sociālā sistēma ir sakārtota, lai netiek tik ļoti celti nodokļi.

Nākamajā gadā visiem novēlu saskaņu. Pirmkārt, būt saskaņā pašiem ar sevi, otrkārt, atrast saskaņu ģimenē.

Kopš 2002. gada GRIFS AG pašlaik strādā 10 darbinieki:

- **Ainārs Grintiņš,** Origo MV
- **Arnis Zaļais,** Alfa MV
- **Artūrs Kļavlapa,** apsardzes operatīvais vadītājs
- **Guntis Pastors,** Apsardzes departamenta direktors
- **Guntis Uzuliņš,** valdes priekšsēdētājs
- **Jānis Tulinskis,** Sky&More MV
- **Jurijs Strautiņš,** Rimi Kauguri OVE
- **Lauris Lībeks,** Galerija Centrs MV
- **Mārtiņš Ēvalds,** Operatīvās dežurdaļas vadītājs
- **Roberts Lukss,** Tehniskā departamenta direktors





Secinājumi un vēlējumi pēc 10 nostrādātiem gadiem GRIFS AG komandā

SOLITA ELMERE, informācijas centra vecākā TC Galerija Centrs

Es lepojos ar to, ka tik ilgi esmu nostrādājusi vienā darbavietā. Svarīgākais iemesls, kura dēļ esmu uzticīga GRIFS AG komandai, ir stabilitāte un drošības izjūta. Man ļoti gribētos, lai šo stabilitāti apzinās arī mani kolēģi. Ja kolektīvs bieži mainās, ir grūtāk sastrādāties.

Visiem darbiniekiem novēlu labu veselību, izturību un vairāk smaidu! Ja es uzsmaidu, arī otrs man uzsmaidīs preti! Smails palīdz dzīvi uztvert vieglāk un

mazliet pabalina tumšos toņus, kādos redzam savas problēmas. Tā kā dzīve kļūst arvien dārgāka, jaunajā gadā gaidu papildu ienākumus un novēlu biežāku maciņu arī citiem!

OĻEGS ŠILINSKIS, drošības sistēmu speciālists

Lai es darbā justos labi, man ļoti svarīga ir kolēģu un vadības attieksme. Kopumā varu teikt, ka mūsu kolektīvs ir draudzīgs. Gribētos, lai ikdienā ir mazāk birokrātijas un vairāk laika varam veltīt tieši darba veikšanai.

No uzņēmuma nākotnē gaidu vairāk aktivitāšu, kuras būtu vērstas uz kolektīva saliedēšanu. Būtu jauki, ja atgrieztos tradīcija rīkot darba balli Ziemassvētkos vai sporta spēles vasarā. Priecātos arī par veselības apdrošināšanu.

IVARS DOMBROVSKIS, apsardzes darbinieks Saldus RIMI

Nākamajā gadā un arī turpmāk saviem kolēģiem novēlu labu veselību un darba prieku. Ja strādāsim ar labāko atdevi, tad būs arī rezultāti. Es vienmēr cenšos domāt pozitīvi, tāpēc arī uz nākotni skatos cerīgi. Cilvēkiem allaž liekas, ka labāk ir tur, kur viņu nav, taču es šajos 10 gados esmu sapratis, ka jūtas pie stabilām vērtībām un nav jēgas nekur skriet. Esmu ap-

mierināts ar GRIFS AG vadību un sistēmu, tāpēc, ja vien veselība ļaus, turpināšu strādāt.

SANDRA RUGINE, apsardzes darbiniece RIMI Galerija Centrs

Man patīk strādāt ar cilvēkiem, turklāt darbs ir interesants un atbildīgs. Arī ar kolēģiem varu atrast kopīgu valodu. Tikai žēl, ka kolēģi mainās. Gribētos, lai viņi būtu atbildīgāki, pacietīgāki un neietu prom pēc tik īsa nostrādātā laika.

Nākamajā gadā līdztekus veselībai un pārticībai saviem brīvajiem kolēģiem novēlu atrast otro pusīti, savukārt jaunajām ģimenēm – satiecību un ilgu kopā būšanu. Ja cilvēks būs apmierināts privātajā dzīvē, arī darbā veiksies labāk.

2016. gads GRIFS AG bijis veiksmīgs visās Baltijas valstīs



AINARS BUNDULIS, Latvijas GRIFS AG valdes loceklis:

2016. gads Baltijā kopumā bijis veiksmīgs un ir pabeigts ar peļņu. Kopējais GRIFS AG apgrozījums Baltijas valstīs ir palielinājies par 8,4%, savukārt Latvijā tas ir pieaudzis par 5,2%.

Pagājušajā gadā mēs daudz strādājām pie darbinieku atlases, apmācībām un iekļaušanas kolektīvā. Tā kā darbinieki ir uzņēmuma pamats, mums ir svarīgi veidot profesionālu un motivētu komandu. Ir prieks, ka vidējais atalgojums ir audzis straujāk par inflāciju un palielinājies par 3,3%.

Viens no svarīgākajiem pagājušā gada darbiem bija mūsu apsardzes pults sertifikācija, ko veiksmīgi paveicām, un šobrīd spējam nodrošināt pilnu apsardzes pakalpojumu klāstu atbilstoši likumdošanai. Vairāki uzņēmumi nespēja izpildīt jaunās prasības, tāpēc apsardzes uzņēmumu skaits šogad ir samazinājies, bet mēs līdz ar to esam kļuvuši konkurētspējīgāki.

2016. gadā ieviesām jaunu pakalpojumu un sākām piedāvāt drošības auditus. Drošības audits

palīdz izvēlēties atbilstošākos drošības līdzekļus un ļauj klientam saprast, par ko viņš maksā un kāpēc attiecīgie drošības pakalpojumi viņam ir nepieciešami. Līdzšinējās atsauksmes bijušas ļoti pozitīvas, tāpēc šogad intensīvāk strādāsim pie šī pakalpojuma attīstīšanas.



VITAUTS KREGŽDE, Lietuvas GRIFS AG vadītājs:

2016. gads GRIFS AG Lietuvā ir bijis izaugsmes gads. Kopējais apgrozījums, salīdzinot ar 2015. gadu, ir palielinājies par 12%. Pērn mums izdevās piesaistīt jaunus klientus un noslēgt vairākus liela apjoma līgumus. Līdz ar to arī darbinieku skaits ir palielinājies vidēji par 10%.

Tehniskās apsardzes jomā sākām piedāvāt jaunu produktu – signalizācijas vadības aplikāciju viedtālrunim, lai klienti attālināti varētu sekot līdzi savas signalizācijas sistēmas uzstādījumiem. Arī šajā gadā turpināsim attīstīt tehniskās apsardzes jomu. Vienlaikus attīstīsim gan vienkāršas un viegli lietojamas sistēmas individuālajiem klientiem, gan kompleksas sistēmas, piemērotas, teiksim, daudz-

dzīvokļu māju teritorijas apsardzei.

2017. gadā izaugsmi prognozējam arī fiziskajā apsardzē un plānojam papildus pieņemt apmēram 160 jaunus darbiniekus.



ALARS REINVELTS, Igaunijas GRIFS AG vadītājs:

2016. gads GRIFS AG Igaunijā bija grūts. Līdzīgi kā arī iepriekš mums nācās smagi strādāt, lai nodrošinātu savus pakalpojumus, neskatoties uz darbinieku trūkumu. Tomēr, par spīti izaicinājumiem, mēs spējam ne vien saglabāt stabilu vietu apsardzes tirgū, bet arī palielināt apgrozījumu. Salīdzinot ar 2015. gadu, kad apgrozījums kritās par 4%, pērn tas pieauga par 5,5%.

Mūsu galvenais mērķis pērn bija esošo darbinieku motivācija un jaunu piesaiste, un arī šajā gadā tā joprojām būs viena no prioritātēm. Lai paplašinātu savu darbību un meklētu jaunus klientus, vispirms ir vajadzīgs stabils kolektīvs.

2017. gads nesīs vēl vairāk izaicinājumu, jo viens no mūsu lielākajiem klientiem ir paziņojis, ka Igaunijā samazinās pasūtījuma apjomu.

INFORMĀCIJAI

GRIFS AG ZĪMOLA SIMBOLISKĀ NOZĪME

GRIFS. Grifs saskaņā ar mitoloģiju ir būtne ar lauvas ķermeni un ērgļa galvu, spārniem un nagiem, viņš pilda sarga pienākumus. Būdam Apollona un Artemīdas svētais dzīvnieks, grifs ir modrības un gudrības simbols.

ASTONĀSTŪRIS. Forma, kas fenšui teorijā saistās ar astoņām debespusēm.

GRIFS AG ATTĪSTĪBA

2002. – tiek nodibināts GRIFS AG un sāk darbību Latvijā.

2003. – GRIFS AG sāk darbību Lietuvā.

2005. – GRIFS AG sāk darbību Igaunijā.

Jau pēc trim gadiem GRIFS AG ir kļuvis par otru lielāko apsardzes kompāniju Latvijā un arī abās pārējās Baltijas valstīs. Nozīmīgs solis uzņēmuma attīstībai ir lēmums **sākt sniegt tehniskās apsardzes jeb reaģēšanas pakalpojumus Latvijā 2004. gada rudenī** un no 2005. gada arī Lietuvā un Igaunijā, jo līdz tam GRIFS AG piedāvāja tikai fizisko apsardzi.

2008. – GRIFS AG izveido Baltijas valstu stratēģisko vadību.

2010. – GRIFS AG nodibina holdinga kompāniju GRIFS AG International.



Drošības audits atmaksājas vienmēr

Aļģirds SKUŽINSKS ir GRIFS AG izpētes un attīstības direktors. Viņš noteikti uzskatāms par savas jomas ekspertu, jo ar drošības jautājumiem nodarbojas jau 21 gadu. Pēdējos piecus gadus Aļģirds Skužinskis veic drošības auditu visās trijās Baltijas valstīs, piedāvājot GRIFS AG klientiem iespēju efektīvi novērst riskus un ar tiem saistītos zaudējumus.



Kas ir drošības audits, un kāpēc tas jāveic?

Drošības audits ir kompleksa uzņēmuma procesu analīze ar mērķi padarīt šos procesus kontrolējamākus, pārredzamākus un drošākus.

Lai izvēlētos atbilstošākos drošības līdzekļus, vispirms tiek veikts smalks izpētes darbs, kurā tiek ņemta vērā uzņēmuma specifika un vajadzības, tiek analizēti procesi, kuros uzņēmums gūst zaudējumus, un noteikti riski. Piemēram, ja tas ir ražošanas uzņēmums, tiek analizēts, cik pārredzamas un drošas ir preču saņemšanas procedūras, cik droša un izsekojama ir preču iekšējā aprīte un cik lielā mērā tiek kontrolēti realizācijas process.

Galvenais iemesls, kāpēc uzņēmumi pasūta drošības auditu, ir vēlme samazināt zaudējumus, kas

rodas nepietiekami pārredzamu procedūru dēļ.

Vai galvenais ieguvums no audita ir uzņēmuma īpašnieks?

Ne tikai. Īpašnieka ieguvums ir materiāls, taču par ieguvumu var uzskatīt arī veiksmīgāku darba organizāciju un skaidrāku atbildības jomu sadalījumu. Ja ir sakārtota sistēma, skaidras un konkrētas instrukcijas, arī apsargiem ir vieglāk strādāt.

GRIFS AG ir vienīgā apsardzes firma Baltijas reģionā, kura piedāvā veikt drošības auditu. Kā jūs nonācāt pie atziņas, ka šāds pakalpojums ir nepieciešams?

Mēs sākam veikt auditus, jo reizēm bija grūti veidot konstruktīvu dialogu ar klientiem. Cilvēkiem mēdza būt citāds situācijas redzējums, bija grūti pieņemt vienotu lēmumu, turklāt bieži trūka skaidras informācijas bāzes, uz kuras attīstīt tālākos mērķus un noteikt atbildības jomas. Iesakām auditus piedāvāt tikai GRIFS AG klientiem, taču tagad jau tos veicam arī klientiem, kuru objektus neapsargājam.

Cilvēkiem bieži vien šķiet, ka viņi zina, ko nozīmē vārds "apsardze", taču zem šī jēdziena slēpjas vesela virkne konkrētu lietu. Ja tās neiztirzājam, vārds "apsardze" kļūst par abstraktu, nekonkrētu jēdzienu.

Klientam var šķist, ka viss ir slikti, taču, kad soli pa solim ejam

cauri visiem punktiem, atklājas, ka problēmas ir tikai divos no 40 punktiem. Šāda analīze palīdz sākt konstruktīvu, nevis emocijās balstītu dialogu.

Vai jums ir kāda īpaša metode, pēc kuras veicat drošības auditus?

Metode, pēc kuras strādājam, ir mūsu pašu izveidota. Tā ir līdzīga Rietumu paraugiem, tomēr unikāla. Mūsu koncepcija saucas "notikumu restaurācija". Lai kas arī notiktu, izmantojot objektīvu informāciju, ir iespējams pateikt, kas notika, kā notika un kurš to izdarīja.

Drošības situācijas izpēti veic arī citas apsardzes firmas, taču tie ir tikai kādi 15% no tā, ko darām mēs.

Vai ieteikumi, kurus sniežat pēc drošības auditiem, prasa lielas investīcijas?

Investīcijas ir vajadzīgas, taču tās vienmēr atmaksājas. Minēšu piemēru. Pirms kāda laika veicu auditu lielam loģistikas centram, kura vidējie zaudējumi gadā bija ap 500 000 eiro. Audita rezultātā secināju, ka drošības risku novēršanai nepieciešams veikt tehniskās investīcijas, kuru izmaksas bija ap 300 000 eiro. Pēc pusgada zaudējumi bija samazinājušies 50 reizes, un pirmajā gadā investīcijas atmaksājās.

Reiz bija arī gadījums, kad kāds uzņēmums vērsās pie mums ar lūgumu nodrošināt fizisko apsardzi. Mēs veicām auditu un secinājām, ka fiziskā apsardze viņu situācijā ir nelietderīga un ka ir nepieciešama tehniskā apsardze.

Vai, veicot auditus, esat pamanījis kādas atšķirības vai līdzīgas tendences Baltijas valstīs?

Situācija Latvijā, Lietuvā un Igaunijā ir līdzīga – tie paši drošības riski un problēmas. Atšķirība drīzāk ir nevis starp valstīm, bet

starp vietējiem uzņēmumiem un tiem, kas šeit atvērti kā Rietumeiropas kompāniju filiāles.

Kurā Baltijas valstī ir lielākais pieprasījums pēc drošības auditiem?

Visvairāk klientu mums ir Lietuvā. Tā ir pirmā valsts, kurā es sāku veikt auditus, un tirgus pamazām ir pieaudzis. Pieredze rāda, ka klienti mēdz savā starpā apmainīties ar informāciju. Ja viņiem drošības audita rezultātā samazinās zaudējumi, viņi pastāsta to citiem – un tie arī vēlas veikt auditu.

Šobrīd apjomu palielināšanās vērojama arī Latvijas tirgū. Līdz šim auditus veicu tikai es, bet tagad Latvijā jau ir pašiem savs vietējais auditors. Igaunijā pagaidām sava vēl nav. Lai kļūtu par drošības auditoru, ir jābūt ļoti lielam ekspertam, tāpēc tas prasa ilgu apmācības laiku.

PIETEIKTS = NOPELNIĒS

2016. gada otrā pusgada rezultāti

Saņemti 17 pieteikumi. Pieslēgti 7.

Prēmijās izmaksāti 210 EUR.

Aktīvākie pieteicēji:

- Pēteris Briedis (MG darbinieks) – 2.
- Genādijs Ņikitins (MG darbinieks) – 2.
- Mihails Kozļinskis (apsardzes objekta vadītājs) – 2.
- Vladislavs Ivanovs (MG darbinieks) – 2.

Klientu attīstība

2016. gada 2. pusgadā esam veikuši 470 jaunus tehniskās apsardzes pieslēgumus gan fiziskām, gan juridiskām personām.

Fiziskās apsardzes jomā esam nostiprinājuši mūsu sadarbību ar basketbola komandu "Barons", kā arī sākuši sadarbību ar Basketbola savienību, nodrošinot Latvijas sieviešu izlases spēļu apsardzi.

Noslēgti līgumi par drošības auditu veikšanu tādiem zināmiem uzņēmumiem kā "Z Towers", "Magnum Medical" un "Augļu serviss".

Jaunais kvalitātes pārvaldības standarts – mūsu kopīgā darba rezultāts

2016. gada novembrī "Bureau Veritas Latvia" veica GRIFS AG kvalitātes pārvaldības sistēmas pārsertifikāciju, kuras rezultāti apliecināja, ka mūsu kvalitātes pārvaldības sistēma ir sertificēta kā atbilstoša starptautiskajam standartam LVS EN ISO 9001:2009.

Šis sasniegums ir GRIFS AG darbinieku kopīgā darba rezultāts.

Tas apliecināja, ka uzņēmums ir efektīvi strādājis, lai attīstītu, uzturētu un nemitīgi pilnveidotu kvalitātes pārvaldības sistēmu. Atbildība nepārtraukti pieaugošajām klientu prasībām pēc visaugstākā līmeņa kvalitātes ir viennozīmīgi nepieciešama mūsu uzņēmuma turpmākai izaugsmei.

Mums visiem priekšā ir jauns izaicinājums – 2015. gada 15. sep-

tembrī tika pieņemts starptautiskais standarts ISO 9001:2015 "Kvalitātes vadības sistēmas. Prasības" un noteikts trīs gadu pārejas periods, kurā sertificētām kvalitātes pārvaldības sistēmām jāveic pārejas audits. Plānojam to veikt 2017. gadā, tāpēc mūsu kopīgais darbs turpinās, lai pierādītu, ka esam savas jomas profesionāļi.





Jaunumi nozarē un DNKA plāni 2017. gadā



Arnis VĒREMNIKS, DNKA valdes priekšsēdētājs

Stājas spēkā grozījumi Apsardzes darbības likumā

2017. gada 1. janvārī beidzās pārejas periods un stājas spēkā grozījumi Apsardzes darbības likumā par to, kādiem jābūt apsardzes vadības centriem. Turpmāk licences tehniskās apsardzes pakalpojumu sniegšanā saņems tikai tie uzņēmumi, kas būs izpildījuši visas MK noteikumu prasības attiecībā uz vadības centru drošības standartiem un saņēmuši sertifikātu.

Tā kā šo grozījumu izstrādē piedalījās arī Drošības nozares kompāniju asociācijas (DNKA) pārstāvji, man prieks, ka ir sperts vēl viens solis nozares sakārtošanā. Es ceru, ka stingrākas prasības attiecībā uz vadības centriem izslēgs no tirgus tos uzņēmumus, kuri nav spējīgi nodrošināt kvalitatīvus apsardzes pakalpojumus, un tas paplašinās darba iespējas godprātīgiem un drošiem uzņēmumiem.

Pieļauju, ka joprojām būs uzņēmumi, kas turpinās sniegt pakalpojumus bez licences, īpaši tas attiecas uz mazajām firmām, kuras nodrošina signalizāciju dzīvokļos un privātmājās.

Kaut arī Valsts policija ir solījusi veikt pārbaudes un apturēt negodprātīgos uzņēmējus, arī pašiem klientiem vajadzētu vērsties pie sava pakalpojuma sniedzēja un pārliecināties, vai tas ir saņēmis licenci. Slēdzot līgumu ar apsardzes uzņēmumu bez licences, klientam ir jāapzinās, ka viņš varbūt ietaupa līdzekļus, taču šī ekonomija notiek uz viņa īpašuma un datu drošības rēķina.

Strādāsim pie apsardzes komersantu reģistra izveides

Pagājušajā gadā uzsākām diskusiju par nepieciešamību izveidot apsardzes komersantu reģistru. Pēc mūsu prasības šo ieceri ir aktualizējis Iekšlietu ministrija un veikusi aprēķinus par aptuvenām reģistra izveidošanas izmaksām. Tā kā ir maz cerību šim mērķim piesaistīt līdzekļus no valsts budžeta, DNKA ir nākusi klajā ar ierosinājumu, ka reģistra izveides un uzturēšanas izmaksas varētu segt nozare. Mēs piedāvājam ieviest ikgadējo maksu par licenci un no šīm iemaksām arī finansēt reģistru. Ikgadējā licence varētu ierobežot komersantu iespējas veidot vairākus apsardzes uzņēmumus.

Mūsu priekšlikumi šobrīd tiek izskatīti Iekšlietu un Finanšu ministrijā, un mēs ceram, ka 2017. gadā tiks pieņemts lēmums par apsardzes komersantu reģistra izveidi. Nākotnē reģistrs varētu aizvietot licenci, jo tajā tiks iekļauti tikai tie komersanti, kas atbildīs visām likuma prasībām.

Tiks ieviesta apsargu izglītības programma

2016. gadā notika intensīvs darbs pie profesionālās pilnveides programmas "Apsardzes darbs" satura izstrādāšanas. DNKA kopā ar pārstāvjiem no Valsts policijas, Iekšlietu ministrijas un Izglītības un zinātnes ministrijas piedalījās vairākās darba grupās, kurās tika diskutēts par mācību programmas tēmām. Ir panākta vienošanās par tās saturu un apjomu, un šobrīd norit saskaņošana. Tiek plānots, ka 2017. gada sākumā programma tiks akreditēta un gada vidū jau varētu sākties apmācības.

Patlaban apsarga sertifikāts tiek izdots uz 5 gadiem, bet, ja tiks ieviestas rosinātās izmaiņas, nākotnē eksāmens vairs nebūs jāpārliet. Tiek plānots ieviest regulārus kvalifikācijas paaugstināšanas kursus, pēc kuru noklausīšanās sertifikāts tiks pagarināts automātiski.

Turpināsim darbu sabiedrības izglītošanā

2017. gadā DNKA ir plānojis sākt informatīvu kampaņu pret ēnu ekonomiku, kā arī organizēt seminārus iepirkumu speciālistiem par apsardzes pakalpojumiem. Mūsu mērķis ir veicināt

sabiedrības izpratni par to, kas ir kvalitatīvs pakalpojums.

Tāpat turpināsim diskusijas ar nozares speciālistiem un uzraugošajām institūcijām, lai īstenotu savus ilgtermiņa mērķus. Viens no tuvākajiem mērķiem ir noslēgt nozares pārstāvju ģenerālvienošanos par vidējās algas noteikšanu nozarē.

DNKA biedri – lielākie nodokļu maksātāji

DNKA šobrīd ietilpst 4 lielākie apsardzes uzņēmumi Latvijā, apvienojot gandrīz 2900 darbiniekus, kas sastāda aptuveni 30% visu nozarē strādājošo.

2015. gadā kopējais asociācijas biedru apgrozījums bija 37,45 miljoni eiro, no kuriem nodokļos tika samaksāti 17,13 miljoni. Tie ir aptuveni 40% ienākumu, ko valsts

budžetā iemaksājuši visi nozares uzņēmumi kopā.

Dati liecina, ka gandrīz 30% apsardzes nozarē strādājošo saņem atalgojumu, kas pat nesasniedz minimālo algu. No šīs summas tiek maksāti nodokļi, savukārt pārējie ienākumi veido ēnu ekonomiku, kas ir aptuveni 1/3 kopējā apgrozījuma. Tādējādi valsts zaudē vairākus desmitus miljonu eiro gadā.

DNKA biedru uzņēmumos darbinieki ir sociāli aizsargātāki, jo par viņiem tiek samaksāti visi nodokļi, turklāt alga ir par 15% augstāka nekā vidēji šajā jomā. DNKA atbalsta godīgu konkurenci un atbildīgu uzņēmējdarbību, tāpēc arī turpmāk, sadarbojoties ar valsts institūcijām, strādās pie tādu likumdošanas iniciatīvu virzīšanas, kuru mērķis ir ēnu ekonomikas samazināšana.

DNKA aktualitātes 2016. gada otrajā pusgadā



Guntis UZULIŅŠ, GRIFS AG valdes priekšsēdētājs

2016. gadā sadarbība ar DNKA ir bijusi veiksmīga, un kopīgiem spēkiem ir izdevies realizēt vairākas iniciatīvas. DNKA pārstāvji ir piedalījušies profesionālās pilnveides programmas "Apsardzes darbs" izstrādē, ir sākts process, lai ieviestu ikgadējo licences maksu un izveidotu apsardzes un drošības pakalpojumu komersantu reģistru.

Atzinīgi vērtējams DNKA darbs sabiedrības izglītošanā, kā arī

ēnu ekonomikas apkarošanā un atbildīgo institūciju informēšanā par negodīgu komersantu iesaistīšanos apsardzes pakalpojumu tirgū. DNKA katru mēnesi ir veikusi apsardzes iepirkumu monitoringu un ziņojusi par pārkāpumiem iepirkumu procesos un par līguma prasību nepildīšanu pilnā apmērā.

Pateicoties asociācijas ierosinājumam, ir pieaudzis Valsts darba inspekcijas un Valsts ieņēmumu dienesta īstenoto kontroļu skaits apsardzes uzņēmumos. 2016. gadā VID ir veicis 27 nodokļu auditus, kuru rezultātā papildus aprēķināti nodokļi un soda nauda 5663,80 eiro apmērā, savukārt 13 gadījumos pieņemts lēmums par nodokļu maksātāja saimnieciskās darbības apturēšanu.

Ir jāapzinās, ka apsardzes nozares sakārtošana ir ļoti laikietilpīgs process, un gala rezultātu nav iespējams sasniegt dažos mēnešos. GRIFS AG un DNKA kopējais mērķis ir soli pa solim samazināt negodprātīgo komersantu īpatnību apsardzes tirgū un sekmēt to uzņēmumu izaugsmi, kuri strādā profesionāli un ievēro visas likuma prasības.

Atskats uz 2016. gadu Tehniskajā departamentā

Roberts LUKSS, Tehniskā departamenta direktors

UZMANĪBU!
Darba alga 2017. gadā

No 2017. gada janvāra darba samaksa tiks rēķināta, balstoties uz Labklājības ministrijas aprēķinātajām minimālās stundas tarifa likmēm pa mēnešiem.

Detalizēta informācija par katra mēneša noteikto minimālo stundas tarifa likmi tiks nosūtīta uz darbinieku e-pastu.

Ja rodas jautājumi, lūdzu, rakstiet uz e-pastu: alga@grifsag.lv.



Izvirzītie mērķi ir sasniegti

Kopumā 2016. gads Tehniskajā departamentā ir bijis veiksmīgs. Esam sasnieguši izvirzītos mērķus un izpildījuši prognozētos instalāciju apjomus ar nelielu uzviju, tāpēc vēlos pateikt paldies visiem darbiniekiem, kas palīdzējuši nokļūt līdz šim rezultātam.

Man ir prieks, ka pagājušajā gadā esam kļuvuši profesionālāki un sākuši ieviest sarežģītākus risinājumus un līdz šim neizmantotus instalāciju veidus. Izaugsmi ir veicinājis gan klientu pieprasījums, gan gadu laikā uzkrātās zināšanas. Šobrīd varam uzņemties

darbus, ko vēl pirms gada nebūtu varējuši paveikt.

Piedalījāmie GRIFS AG vadības centra uzlabošanā

Sakarā ar grozījumiem Apsardzes darbības likumā un jaunajām prasībām attiecībā uz vadības centriem pagājušajā gadā Tehniskā departamenta darbiniekiem bija jāveda celtniecības darbi un jāpieņem dažādu uzlabojumu ieviešanā GRIFS AG dežurdaļas vadības centrā. Kaut arī darbi prasīja papildu resursus, tie noritēja veiksmīgi, un esam gandarīti, ka GRIFS AG vadības centrs ir pārsertificēts atbilstoši jaunajām likumdošanas prasībām.

Jauni formastērpi un dienesta auto

2016. gadā Tehniskais departaments tika pie jauniem formastērpiem, kuri ir ērtāki, kvalitatīvāki



un ļauj mums izskatīties pievilcīgāk. Tāpat esmu ļoti gandarīts par jauno kārtību attiecībā uz dienesta automašīnām. No šī gada tehniskajiem speciālistiem, kas sasnieguši 5 gadu stāžu, darba vajadzībām sākām izsniegt dienesta auto.

Jauna štata vieta un apjoma pieaugums

Šajā gadā mūsu mērķi ir ambiciozāki. Vēlamies intensīvāk attīstīt instalāciju pakalpojumus un līdz ar to arī palielināt ieņēmumus. No 2017. gada Tehniskajā departamentā ir paredzēta jauna štata vieta cilvēkam, kas nodarbošies ar pietiekamu sagatavošanu iepirkumiem un konkursiem. Līdz ar to izaugsmes iespējas šajā gadā būs vairākiem departamenta darbiniekiem.

Jāpiebilst, ka, meklējot jaunus darbiniekus vai ieviešot papildu funkcijas, mēs dodam priekšroku nevis cilvēkiem no malas, bet mūsu pašu darbiniekiem. Līdz ar to vienmēr saglabājam viņiem izaugsmes iespējas, kas manā skatījumā ir ļoti nozīmīgs nosacījums veiksmīgai departamenta un arī uzņēmuma darbībai.

Obligātās veselības pārbaudes tagad iespējams veikt dažādās vietās

Kopš 2016. gada septembra ir veiktas izmaiņas noteikumos par kārtību, kādā veicamas obligātās veselības pārbaudes (OVP). GRIFS AG ir noslēdzis līgumu ar AS "Veselības centru apvienība", kas dod iespēju OVP iziet vienā no 6 veselības centriem Rīgā un vienā – Daugavpilī. Lēmums mainīt pakalpojumu sniedzēju pieņemts, lai paplašinātu darbinieku izvēles iespējas. Līdz šim OVP bija iespējams veikt tikai veselības centrā "Možums", taču turpmāk

darbinieki varēs paši izlemt, kurš veselības centrs viņiem patīk labāk, ņemot vērā pakalpojuma kvalitāti vai atrašanās vietu. Savukārt reģionos saglabājas iepriekšējā kārtība – var apmeklēt tuvāko medicīnas iestādi un iesniegt uzņēmumā čekus vai doties uz kādu no līgumā iekļautajiem centriem.

Atgādinām, ka OVP ir jāveic 1–3 mēnešu laikā pēc norīkošanas brīža, un par šo pārbaudi darbiniekam nav jāmaksā. OVP kartes darbiniekam nogādā ap-

sardzes operatīvais vadītājs pēc tam, kad atbildīgā persona par darba aizsardzību ir norīkojusi darbinieku pārbaudei. Pārbaude parasti ir vienu reizi trīs gados, ja vien arodslimību ārsts nav norādījis citādi.

Ierodoties uz OVP, līdzīgi jāņem pase un abi sagatavotie OVP karšu eksemplāri. Viens OVP kartes eksemplārs pēc pārbaudes jāiesniedz darba devējam.

AS "Veselības centru apvienība" struktūrvienību sarakstu, kurās bez maksas iespējams veikt ob-

ligātās veselības pārbaudes, varat skatīt www.grifsag.lv sadaļas "Darbinieki" apakšsadaļā "Darba aizsardzība".





IEPAZĪSTĪETIES!



Iveta Kalnīte
Personāla un kvalitātes
dienesta vadītāja

Pastāstiet par savu iepriekšējo darba pieredzi!

Mana pirmā profesija ir inženieris-ķīmiķis. Savas darba gaitas sāku kā pārtikas inspektore Sanitārajā inspekcijā. Izaugu par Metodiskās nodaļas vadītāju un biju viena no pirmajām kvalitātes vadības sistēmu ieviesējām Latvijā. Pēc tam sekoja darbs Pārtikas un veterinārajā dienestā, kur nostrādāju 8 gadus. Tā kā daudzi no maniem padotajiem bija ieguvuši maģistra grādu, arī es vēlējos papildināt savas zināšanas un nolēmu studēt personālvadību. Mana karjera turpinājās Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestā, kur 6 gadus veicu Personāla un kvalitātes departamenta vadītājas pienākumus.

bas dienestā, kur 6 gadus veicu Personāla un kvalitātes departamenta vadītājas pienākumus.

Kāds bija jūsu skatījums uz apsardzes nozari, pirms sākt darbu GRIFS AG, un kā tas ir mainījies?

Man priekšstats ir mainījies radikāli. Agrāk, vērojot apsargus, man šķita, ka viņi vienkārši pastaigājas pa veikalu un neko neredz. Domāju, ka par apsargu var strādāt jebkurš un tam nav vajadzīgas nekādas īpašas prasmes. Tikai tagad, iepazīstot šo jomu no iekšienes, saprotu, cik ļoti kļūdiņos. Apsargiem ir ļoti daudz jāzina, un izskats var būt maldīgs.

Par GRIFS AG komandu varu teikt, ka tajā darbojas augsta līmeņa profesionāļi. Daļa vadītāju sākuši karjeru kā apsargi vai tehniķi, un tieši niansētā visu procesu pārziņāšana palīdz nodrošināt efektīvu sistēmas darbu.

Kas bija grūtākais, pārnākot strādāt no medicīnas uz apsardzes jomu?

Grūtākais bija pats sākums, jo kvalitātes vadības laukā biju vienīgā atbildīgā un tā īsti nebija, kam prasīt padomu. Neilgi pirms manas atnākšanas nomainījās arī darba aizsardzības speciālists. Savukārt personāla vadībā gan strādāja savas lietas profesionāļi, kuru draudzīgā un pieņemošā attieksme man ļāva

ātri integrēties kolektīvā un atrast tajā savu vietu.

Ja runājam par tiešajiem pienākumiem, tad procesi, par kuriem man jāatbild, ir tie paši. Arī riski darbiniekiem ir līdzīgi, jo šis uzņēmums gluži kā mana iepriekšējā darbavieta ir operatīvais dienests.

Vai bija kas tāds, kas jūs patīkami pārsteidza?

Strādājot NPPD, nekad nespēju tā īsti atslēgties no darba, pat ja atrados mājās, 24 h diennakti un 7 dienas nedēļā man bija jābūt gatavai atbildēt uz telefona zvaniem. Atnākot strādāt uz GRIFS AG, es beidzot sajutu, ka pēc darba un brīvdienās man atkal ir laiks sev. Šeit ir ļoti skaidri sadalīta atbildība, katrs zina savus pienākumus, tāpēc es varu pieslēgties tikai tiem jautājumiem, kas tiešā veidā skar manu atbildības jomu.

Kā jūs pavadāt savu brīvo laiku? Vai jums ir kādi hobiji?

Man patīk lasīt grāmatas, apmeklēt kultūras pasākumus un braukt ar mašīnu. Izbraukumi ar mašīnu palīdz izvēdināt galvu un atbrīvoties no uzkrātā stresa, īpaši, ja izdodas pabūt ūdens tuvumā. Jūra un ezers ļoti nomierina. Brīvdienās kopā ar draugiem izplānojam maršrutus un dodamies apceļot Latviju. Kad bija gaišāks, pēc darba devos garākās pastaigas. Agrāk mēdzu spēlēt kla-

vies. Tagad kādu laiku neesmu to darījusi, taču gribētos atsākt.

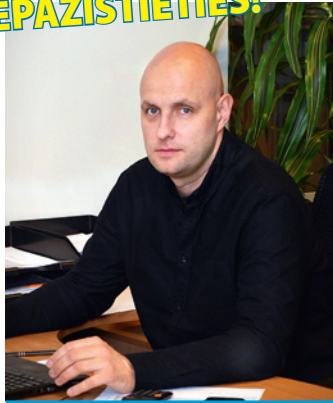
Kas ir svarīgākais, lai jūs darbā justos labi, un ko jūs gaidāt no saviem kolēģiem?

Man ir svarīgi just, ka man uzticas un rēķinās ar manu viedokli. Es jūtos labi vidē, kur cilvēki uzklauš cits citu, tāpēc arī pati esmu gatava viedokļu apmaiņai un kompromisiem. Bieži vien sadarbības problēmas rodas tāpēc, ka mēs viens otru esam nepareizi sapratuši, bet tā vietā, lai izrunātos, apvainojamies. Īpašības, kuras vēlos redzēt kolēģos, ir tās pašas, kuras cenšos izkopt sevi. Tā ir prasme savākties brīžos, kad ir sliktas garastāvoklis, un spēja arī stressa apstākļos nezaudēt cilvēcību.

Vai esat izvirzījusi mērķus, kurus noteikti gribētu sasniegt?

Es uzskatu, ka cilvēkam visu laiku ir jāpilnveidojas. Es nesaprotu tos, kuri saka, ka visu zina un viņiem vairs nekas nav jāmacās. Šajā amatā es vēlos augt ne tikai profesionāli, bet pilnveidoties arī cilvēcisko attiecību ziņā – atrast veidus, kā saliedēt kolektīvu un ļaut katram sajusties svarīgam un vajadzīgam. Man gribētos, lai mēs biežāk viens otram teiktu paldies. Darbiniekus var motivēt ne tikai materiālā, bet arī nemateriālā veidā. Labie vārdi neko nemaksā, bet var sniegt tik daudz.

IEPAZĪSTĪETIES!



Juris Eglītis
Apsardzes operatīvais
vadītājs

Pastāstiet par savu iepriekšējo darba pieredzi!

Pēc augstskolas 2. kursa kādu laiku strādāju ārzemēs. Kad atgriezos, vēlējos atrast stabilu darbu, un mans paziņa ieteica nākt uz GRIFS AG. Darbu uzsāku TC "Mols" lielveikalā "Rimi". Kļuva par "Rimi" un vēlāk arī visa "Mola" maiņas vecāko. Pēc 8 gadiem man piedāvāja pārnākt uz dežūrdarbu, kur 3 gadus pildīju operatīvā dežūrantu pienākumus.

Pienāca brīdis, kad vēlējos pamēģināt ko jaunu, aizgāju no darba un izveidoju savu biznesu ēdināšanas jomā. Tas bija smags laiks. Latvijā legāli strādāt šajā biznesā ir grūti, bet turēt uzņēmumu, kas nenes peļņu, mani neinteresēja. GRIFS AG mani aicināja atpakaļ, un es pieņemu piedāvājumu kļūt par apsardzes operatīvo vadītāju.

Vai tagad kā vadītājs lietas redzat citādā gaismā nekā toreiz, kad bijāt apsargs?

Man gribētos domāt, ka šobrīd uz jebkuru darba situāciju spēju paskatīties plašāk. Agrāk redzēju tikai kādu šķautni, bet tagad ieraugu kopējo ainu. Iepriekšējā darba pieredze man palīdz saprast kolēģus un iekļauties komandā. Es zinu, kā jūtas apsargi pēc garas darba dienas, zinu, ko nozīmē strādāt brīvdienās, ja tevi mājās gaida ģimene, tāpēc cenšos būt saprotošs. Tā kā pats esmu sācis darbu no zemākās pozīcijas, ar savu piemēru varu apliecināt, ka šajā uzņēmumā ir izaugsmes iespējas, vajag tikai sevi pierādīt un tiekties pēc labākiem rezultātiem.

Kāds ir jūsu vadības stils? Vai paļaujaties uz saviem dar-

biniekiem vai tomēr kontrolējat padotos?

Manā darbā ir vajadzīga gan uzticēšanās, gan kontrole. Ja ar darbiniekiem esam par kaut ko vienojušies, es paļaujos, ka viņi godprātīgi izdarīs uzticētos pienākumus, tomēr mans pienākums ir to pārbaudīt. Nevar atlaist grožus pārāk vaļīgi, disciplīna ir vajadzīga, jo cilvēks pēc dabas mēdz būt slinks. Taču arī kontrolēt un dot norādes var dažādi. Es cenšos to darīt diplomātiski. Ir, protams, gadījumi, kad uz pirmo aizrādījumu nereaģē, tad nākas kļūt direktīvākam un mainīt taktiku. Katram ir vajadzīga citāda pieeja, tāpēc vispirms cilvēks ir jāiepazīst, un to vislabāk var izdarīt, viņu uzklaujot. Aizbraucot uz objektiem, man patīk aprunāties ne tikai ar objekta vadītājiem, bet arī ar maiņu vecākajiem un apsargiem. Man ir svarīgi dzirdēt visus viedokļus, jo tikai tad varu objektīvi spriest par situāciju un ieraudzīt zemēdus akmeņus.

Ko jūs gaidāt no saviem padotajiem?

Man ir ļoti svarīgi, lai darbinieki būtu godīgi un spētu uzņemties

atbildību, kas ietver arī savu kļūdu atzīšanu. Problēmas nevajag slēpt, par tām ir jārunā, jo tikai tā mēs varam atrast pamatcēloni un to novērst.

Pārraudzīt tik daudzus objektus un cilvēkus ir liela atbildība. Kas jums palīdz tikt galā ar stresa situācijām?

Rūdījumu dod pieredze. Kad strādāju dežūrdarbu, stresu piedzi-voju katru dienu. Nācās iemācīties ar to sadzīvot. Palīdz arī tas, ka uzņēmumā ir ļoti sakārtota sistēma, detalizētas instrukcijas. Ir skaidrs, kurš par ko ir atbildīgs, kuram dažādos gadījumos jāzvana un kā jārikojas. Arī kolēģi ir atsaucīgi.

Kā jūs pavadāt laiku ārpus darba? Vai atliek enerģija arī hobijiem?

Man ir trīs dēli, līdz ar to arī brīvais laiks tiek pavadīts galvenokārt ģimenes lokā. Katrā gadalaikā ir savi hobiji. Ziemā aizbraucam uz kalnu, vasarā izbraucam ar riteniem vai atpūšamies pie dabas. Brīvdienas parasti jau laicīgi saplānojam, jo būšana ārpus mājas palīdz atslēgties no ikdienas problēmām.



Jaunie riski prasa īpašu modrību

Mēs visi vēlamies justies droši ne tikai savās mājās, bet arī uz ielas un sabiedriskās vietās. Pēdējā laika terorakti dažādās Eiropas pilsētās ir likuši Latvijas drošības iestādēm pārskatīt esošos drošības riskus un izstrādāt rīcības plānu, lai ārkārtas situācijās atbildīgie dienesti būtu gatavi operatīvi reaģēt. Īpaši liela vēriba tiek pievērsta objektiem, kuros apgrozās daudz cilvēku, jo tie var kļūt par uzbrukumu mērķi. Tā kā GRIFS AG nodrošina apsardzi vairākās sabiedriskās vietās, tai skaitā lielākajos tirdzniecības centros, ir būtiski, lai arī mūsu darbinieki būtu gatavi jaunajiem riskiem un spētu laikus novērst draudus. Stāsta Uģis ZAČS un Guntis PASTORS.

Aizdomīgs ir viss, kas nav ikdienišķs!

Viens no galvenajiem apsarga instrumentiem ir vērigums. Ja, veicot apgaitu, videonovērošanu vai balstoties uz trešās puses sniegto informāciju, pamanāt ko neikdienišķu, piemēram, bez uzraudzības atstātas mantas vai personu, kas atrodas tur, kur tai nav jāatrodas, un veic kādas aizdomīgas darbības, ir jāpārliciecinās, vai situācija nav bīstama. Labāk lieku reizi pārbaudīt, nekā atstāt bez ievēribas.

Aizmāršība, provokācijas un reāli draudi

Pamanot ko aizdomīgu, mēs nekad nevaram zināt, vai tā ir

noliek čemodānu, bet aizejot paņemt tikai nopirkto preci. Laiku pa laikam tiek veikti sociālie eksperimenti, lai pārbaudītu, kā atbildīgie dienesti reaģēs ārkārtas situācijā. Gadās, ka jaunieši grib pajokoties un pavērot sabiedrības reakciju, ja viņi ar ieročiem līdzīgiem priekšmetiem staigās pa veikalu vai, iepriekš novietojot mulāžu, piezvanīs par it kā ēkā ievietotu spridzekli. Taču šāda pašai personai šķietami nevainīga rīcība var būt vērtīga informācija kādam, lai sagatavotos reālam teroraktam.

Citu valstu pieredze rāda, ka šādi noziedznieki plānoto uzbrukuma vietu vienmēr vispirms izpēta. Ja apsardzes darbinieki ikdienā būs modri un pamanīs

Bez uzraudzības atstāti priekšmeti

Ja esat pamanījis bez uzraudzības atstātu lietu, vispirms, izmantojot tehniskos līdzekļus, jānosaka, kā tā tur nokļuvusi. Pārliciecinieties, vai tuvumā nav cilvēka, kurš varētu būt to aizmirsis. Ja nespējat identificēt aizdomīgā priekšmeta īpašnieku un vizuāli nav iespējams noteikt bīstamību, rīkojieties saskaņā ar instrukciju un ievērojiet informācijas aprites shēmu.

Komunicējot ar objekta administrāciju un ņemot vērā objekta specifiku, nepieciešams pieņemt lēmumu par pilnīgu objekta evakuāciju vai daļēju teritorijas norobežošanu. Par konstatēto nekavējoties informējiet Valsts policiju. Ja esat pamanījis, piemēram, aizdomīgu somu, nevierot to vaļā pats, bet nodrošiniet tās neaizskaramību un sagaidiet atbildīgos dienestus.

Aizdomīgas personas

Uzmanība jāpievērš arī aizdomīgiem cilvēkiem. Pirmkārt, tās ir personas, kas ir iekļuvušas vai cenšas iekļūt dienesta telpās, kurās tām nevajadzētu atrasties. Otrkārt, tās ir personas, kas objektā filmē, fotografē vai veic hronometrāžu. Pamanot šādus cilvēkus, viņi ir jāuzrunā un jānoskaidro, kāpēc viņi tur atrodas un ar kādu mērķi veic noteiktās darbības. Tāpat būtu vēlamams fiksēt šo cilvēku darbošanos video novērošanas ierīcēs, viņu mašīnu, cilvēkus, ar ko kopā viņi atnākuši, – jācenšas noskaidrot pēc iespējas vairāk detaļu.

Ja ir veiktas neatļautas darbības, nevajadzētu pieņemt vienpersonisku lēmumu par to, vai šis cilvēks ir vai nav bīstams. Apsarga uzdevums ir personu aizkavēt un sagaidīt Valsts policiju, kas pēc noskaidros visus apstākļus.

Darbinieku pieredze

Edgars PUNDIŅŠ:

Kopš strādāju GRIFS AG, man trīs reizes ir nācies evakuēt cilvēkus no tirdzniecības centra sakarā ar ārkārtas situāciju. Pēdējais gadījums bija salīdzinoši nesens, kad kāds lielveikala apmeklētājs bija paņēmis nopirkto preci, bet atstājis savu koferi tirdzniecības zālē. Konstatējot, ka veikalā atrodas bez uzraudzības atstāts priekšmets, tas tika klasificēts kā aizdomīgs, un man tika dots rīkojums sākt cilvēku evakuācijas procedūru. Šādos brīžos galvenais ir nekrist panikā, nedarīt kaut ko uz savu galvu un neveikt liekas darbības. Mūsu rīcībai ir jābalstās instrukcijās, kur visas darbības ir stingri reglamentētas. Es nevienu brīdi nejutu stresu, jo zināju, kas darāms. Ir skaidra sistēma, tā nosaka, kādā secībā jārikojas, kam jāzvana un ar ko jāsaņemas lēmumi. Ir jāievēro visas drošības procedūras, pat ja mums personīgi šķiet, ka situācija nav bīstama.


Ints MEDNIS:

Es strādāju par apsargu viesnīcā, un tur bieži viesi atstāj savus čemodānus un somas bez uzraudzības. To pamanot, mēs noskaidrojam, kā konkrē-

tais priekšmets tur nokļuvis. Mūsu uzdevums ir konstatēt faktu, savukārt lēmumu par to, vai priekšmets uzskatāms par aizdomīgu un vai nepieciešama evakuācija, pieņem viesnīcas drošības dienesta vadītājs. Manā praksē evakuāciju nekad nav nācies veikt.

Pirms kāda laika darbā bija gadījums, kad pamanījām bez uzraudzības atstātu somu un sākām rīkoties atbilstoši noteiktajai kārtībai. Izrādījās, ka tā ir iekšējā pārbaude, kuru sarīkojis drošības dienesta vadītājs, lai pārliciecinātos, vai ievērojam drošības instrukciju. Mēs pierādījām savu profesionalitāti un pārbaudījumu izturējām.

Darbā bieži nākas saskarties arī ar aizdomīgiem cilvēkiem. Mums ir izveidojusies ļoti veiksmīga sadarbība ar viesnīcas personālu, tas ir labi apmācīts un informē mūs, ja pamana viesnīcā nepiederošus cilvēkus. Šādās situācijās mēs laipni apzinājamies ar aizdomīgo personu un noskaidrojam, kāpēc tā tur atrodas. Ir daži kontroljautājumi, pēc kuriem diezgan viegli var noteikt, vai cilvēkam ir vai nav tiesības tur atrasties. Svarīgi ir nemest nevienu ārā ar varu, bet diplomātiski palūgt aiziet.


DROŠĪBAS POLICIJA
VISPĀRĪGA INFORMĀCIJA
DARBĪBAS JOMAS

Sprāgstvielu prekursori
08.03.2016

Eiropā arvien biežāk tiek konstatēti gadījumi, kad krimināli tendētas personas savā rīcībā iegūst vielas vai maisījumus sprāgstvielu pagatavošanai. Būtiskāko risku rada šādu vielu nonākšana teroristu rīcībā. Lai ierobežotu sprāgstvielu prekursoru tirdzniecību un to nelikumīgu izmantošanu, tajā skaitā preventīvi samazinātu terora aktu īstenošanas iespējas, Eiropas Savienība ir noteikusi centralizētu mehānismu sprāgstvielu prekursoru aprītei.

Rīcība terorisma draudu gadījumā
03.12.2015

Lēmuma pieņemšana par terorisma draudu likumīgā pabeigšanu un sabiedrības informēšana.

SKATĪT VISUS

Vairāk informācijas par drošības pasākumiem varat atrast Drošības policijas mājaslapā:
<http://www.dp.gov.lv/noderigi/informativi-materiali/>

© Drošības policija, 2017

tikai kāda cilvēka aizmāršība, provokācija un joks vai arī draudi ir reāli.

Cilvēki dažkārt vienkārši aizmirst savas lietas, piemēram, norēķinoties par pirkumu pie kases,

aizdomīgas darbības, fiksēs cilvēkus un to pazīmes, tas ļaus identificēt personas, aizturēt un novērst teroraktu vai atturēs potenciālos uzbrucējus par savu mērķi izvēlēties konkrēto objektu.



Apsveicam!

Apalu jubileju no 2016. gada augusta līdz 2017. gada janvārim svinēja:

Aigars SKURULIS
Ainārs LIPSKIS
Aivars MITRIKIS
Aivars ZEMČENOKS
Ansīš VĪTOLS
Dmitrijs TUMULĀNS
Elmārs IVANOVSKIS
Genadijs KRASIKOVS
Guntis PAVLOVSKIS
Igors KUŠNIRS
Igors SILINS
Inese LOKMANE
Jurijs DERGAČOVŠ
Kaspars OZOLIŅŠ
Kristaps BUŠS
Leons VASERIS
Mārtiņš REINVALDS
Modris NAGLIS
Nona TAURINIA
Ņikita CIGANKOVŠ
Ruslans LAPČENKO
Sarmis RAKUZOVŠ
Sarmīte OZOLIŅA
Vladislavs IVANOVŠ
Zane ZARIŅA



Apbalvoti 12 darbinieki

4. augustā safari parkā "More" GRIFS AG par priekšzīmīgu pieņēmumu izpildi sveica 2016. gada labākos darbiniekus no dažādām struktūrvienībām. Uz pasākumu viņi bija aicināti kopā ar saviem

tuvākajiem cilvēkiem – sievietēm, vīriem, bērniem. Intervijas ar Labākajiem darbiniekiem lasiet www.grifsag.lv sadaļas "Darbiniekiem" apakšsadaļā "Labākie darbinieki".

GRIFS AG pārstāv divas basketbola komandas



Šogad ar uzņēmuma krāsām startē jau divas komandas un abas – jaunajā Olybet Entuziastu basketbola līgā. Līdzšinējā GRIFS AG komanda pastāv jau 7 gadus un spēlē darbinieku līgā, bet jaunizveidotā – 4. līgā. Komandai ir arī jauns treneris Mārtiņš Tetere un jauna treniņu zāle biznesa augstskolas "Turība" telpās. Pieteikties komandā var ikviens darbinieks, kuru interesē basketbols. Vairāk informācijas varat iegūt pie KKAU Uģa Zača. Sekojiet līdzi mūsējo sasniegumiem un līgas aktualitātēm www.olybetliga.com un sociālajā tīklā Facebook – BK GRIFS AG / LLA.

GRIFS AG izglīto un apdāvina

- Kancelejas preces skolas somai – 96
- Ziemassvētku saldumu paciņas – 260
- Drošības stundā izglītoti – 27

Noslēdzies pētījums par darba un ģimenes dzīves saskaņošanu

Laika posmā no 2016. gada jūnija līdz decembrim 21 GRIFS AG darbinieks piedalījās SIA "Projektu un kvalitātes vadība" veiktajā pētījumā par apmierinātību ar darba apstākļiem, kā arī darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējām.

Pētījums tika realizēts saistībā ar Labklājības ministrijas administrēto un ES finansēto projektu "Elastīgs bērnu uzraudzības pakalpojums darbiniekiem ar nestandarta darba laiku". Katrs anketu aizpildījušais par līdzdalību pētījumā saņēma dāvanu karti 10 eiro vērtībā.

Kopumā mūsu darbinieki pārdāvina apmierinātību ar uzņēmuma piedāvātajām darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējām. Gandrīz visi norādīja, ka var izvēlēties atvaļinājuma laiku, strādāt nepilnu slodzi, kā arī pielāgot ģimenes vajadzībām darba grafiku. Lielākā daļa aptaujāto atzina, ka darba devējs neiebilst pret viņu prombūtni bērna slimības dēļ.

Kaut arī pētījuma dalībnieki strādā nestandarta darba laiku, visbiežāk izmantotā bērnu uzraudzības forma ir pašvaldības bērnudārzs, kas pakalpojumus sniedz tikai standarta darba laikā. Līdz ar to nestandarta darba laikā bērnus pieņemas

galvenokārt dzīvesbiedrs un/vai cits ģimenes loceklis. Aukli aptaujātie GRIFS AG darbinieki algo salīdzinoši reti, kas visdrīzāk skaidrojams ar šī pakalpojuma augsto cenu.

Nemot vērā šo apstākļi, visvairāk darbinieki vēlas uzlabojumus atalgojuma ziņā, kā arī iespēju saņemt dažādus papildu labumus un atzīnību par paveikto. Savukārt visapmierinātākie respondenti ir ar komunikāciju uzņēmuma iekšienē un kolektīvā.

Pētījums aptvēra arī jautājumus par apmierinātību ar dzīvi, savu veselības stāvokli un drošības izjūtu, kā arī laiku, kas tiek pavadīts ceļā uz darbu. Kopumā ar situāciju apmierināts ir 61% respondentu, savukārt uz nākotni aptaujātie skatās cerīgi, ticot, ka viņu apmierinātības līmenis pieaugs. Gandrīz visi GRIFS AG darbinieki jūtas droši savā darbavietā un ir pārliecināti, ka viņiem būs iespēja šeit strādāt arī turpmāk. Tikpat pārliecināti aptaujātie ir arī par savu veselības stāvokli, uzskatot, ka tas ir labs un netraucē veikt darba pienākumus.

Atšķirīgākās atbildes bija jautājumā par laiku, kas tiek pavadīts ceļā uz darbu. Tas svārstījās robežās starp 20 minūtēm un 1,5 stundu.

Klientu atsauksmes

2016. gadā saņemtas 12 pateicības. Par priekšzīmīgu un profesionālu darba pieņemumu pildīšanu pateicība izteikta AOV Viktoram Marjuničam, MG darbiniekam Gintam Andersonam, TC Mols darbiniekiem, informācijas centra vecākajai Danai Gutānei, OVE Dmitrijam Tumulānam, OV Didzim Pučinskim, drošības sistēmu speciālistam Kristāpam Masalim, MG darbiniekam Sandrīm Preimanim un vairākkārtēji OVE Alfrēdam Reinsonam. Visas pateicības apskatāmas www.grifsag.lv sadaļas "Par GRIFS AG" apakšsadaļā "Klientu atsauksmes".

2016. gadā pie GRIFS AG nozīmītes ticis 31 darbinieks

Sveicam!

Agris Vegners
 Aleksandrs Trofimovs
 Anda Seimane
 Andžejs Leitis
 Artis Doniņš
 Astra Plivča
 Dainis Vilkins
 Edgars Petuhovs
 Edijs Ezeriņš
 Gunārs Kokorevičs
 Guntars Brauns
 Helvijs Melbārdis
 Indars Pudrka
 Inese Puricka
 Jana Rocēna
 Jānis Beķeris
 Jānis Ščuckis
 Juris Circenis
 Kirils Derjockins
 Marta Engīzere
 Mārtiņš Bēms
 Oskars Zandaus
 Raitis Gabrāns
 Raivis Mikijanskis
 Ruslans Jasans
 Sandis Grasmanis
 Sarmis Rakuzovs
 Sergejs Šuljaks
 Vitolds Mikulāns



MIX
 Papīrs no
 atbildīgiem avotiem
FSC® C014521



"GRIFS AG Ziņas" iznāk janvārī un jūlijā. Visi numuri lasāmi www.grifsag.lv sadaļā "Darbiniekiem".
 Kontakt tālrunis: 26364282, e-pasts: inese.artemjeva@grifsag.lv

Ja turpmāk avīzi vēlies saņemt elektroniski savā e-pastā, sazinies ar GRIFS AG iekšējās un ārējās komunikācijas speciālisti!