

Sveicināti, GRIFS AG darbinieki!



AINARS BUNDULIS,
GRIFS AG
valdes loceklis

Ir pagājis pusgads, un uzņēmuma attīstība notiek atbilstoši mūsu plāniem. Mani priecē GRIFS AG izaugsme, īpaši tehniskās apsardzes portfeļa pieaugums par 3,7%. Tas ir ļoti labs rādītājs un apliecinā, ka klienti mums uzticas.

Viena no šībrīža aktualitātēm ir izmaiņas likumdošanā. Drošības nozares kompāniju asociācija, pārstāvot mūsu intereses, kopā ar Valsts policiju un citām iestādēm ir pabeigusi darbu pie MK noteikumiem "Apsardzes sertifikātu izsniegšanas kārtība". Saskaņā ar tiem turpmāk apmācību programma ilgs 84 stundas (iepriekšējo 160 vietā). Tomēr gribu uzsvērt, ka isāks apmācību laiks nenozīmēs zemākus izglītības standartus. Izmaiņu mērķis ir panākt regulāru kvalifikācijas celšanu. Pēc 5 gadiem, atjaunojot sertifikātu, būs vai nu vēlreiz jākāro eksāmens, vai apsardzes sertifikāta derīguma termiņa laikā jāapgūst mācību kurss 80 stundu apmērā vai vairākās mācību tēmās. Ceru, ka paaugstinātā maksa par eksāmena kārtošānu, kas tagad ir 40 eiro, padarīs mācību procesu efektīvāku un motivēs pārbaudījumu nokārtot ar pirmo reizi. Noslēgumā vēlos paust savu gandarījumu par to, ka GRIFS AG atkal ir ieguvis Ģimenei draudzīga komersanta statusu un Ilgtspējas indeksā saglabājis zelta kategoriju. Šis novērtējums pierāda, ka uzņēmuma izvirzītās vērtības – ilgtspēja, stabilitāte un līdzsvars, kas atspoguļojas arī mūsu logo, – tiek ne vien paustas vārdos, bet arī iedzīvinātas praksē.

Mēs priecājamies par darbiniekiem, kam izdodas apvienot darbu un hobiju, jo ticam – labs darbinieks ir tāds, kurš ir atpūties un atrod laiku atjaunot savas enerģijas rezerves. Tieši tāpēc mēs atbalstām savas sporta komandas, mudinām darbiniekus biežāk organizēt dažādus neformālus pasākumus un esam pretimnākoši attiecībā uz darba un ģimenes dzīves saskaņošanu.

GRIFS AG toreiz un tagad

Par uzņēmuma vēsturi stāsta GRIFS AG valdes loceklis Ainars BUNDULIS.

Kā tika izvēlēts uzņēmuma nosaukums?

Domājot par piemērotāko nosaukumu, jau sākumā zinājām, ka vēlamies atrast vārdu, kas ir nevis vienkārši labskanīgs, bet arī simbolisks. Tika meklēta kāda mitoloģiska būtne, kas vislabāk saistās ar apsardzes jomu. Visprecīzāk mūsu uzstādījumam atbilda grifs, kurš ir modrības un gudrības simbols un mitoloģijā pilda sarga funkciju.

Kad 2002. gadā devāmies reģistrēt uzņēmumu, izrādījās, ka Latvijā jau ir uzņēmums ar nosaukumu "Grifs", tāpēc bija jāizvēlas kāda atšķirības zīme. Nolemām pielikt vārdu pirmos burtus – A (Ainars) un G (Guntis), līdz ar to varējām izveidot noslēgtu apli, jo nosaukums sākas ar G un beidzas ar G.

Simboliska nozīme ir arī logo krāsām

Tā kā uzņēmums tika dibināts nevis uz īsu termiņu, bet pastāvīgai darbībai, mēs vēlējamies logo iekļaut krāsas, kuras saistās ar stabilitāti un attīstību.

Kā pamatkrāsa tika izvēlēta **zilā**, jo tā simbolizē gudrību, bezgalību un mūžību.

Zilā krāsa kombinācijā ar dzelteno rada nomierinošu un līdzsvaroto efektu. Apsargam ir jābūt līdzsvarotam un saspringtās situācijās jāspēj nomierināt citus.

Zila krāsa kombinācijā ar balto veicina filozofisku skatu uz dzīvi, nomierina impulsīvus cilvēkus, kā arī atvieglo mācību procesu. Reizēm cilvēki nespēj nošķirt darba un privātās attiecības, viņiem mēdz būt grūti nolikt malā emocijas un pieņemt vienam otru, tāpēc filozofisks skats uz dzīvi ir noderīgs, lai attiecības padarītu harmoniskas un uzlabotu sadarbību. Savukārt spēja mācīties un pilnveidoties mums kā uzņēmumam allaž bijusi viena no prioritātēm.

GRIFS AG dzimšanas diena tiek svinēta 1. jūnijā

GRIFS AG uzņēmumu reģistrā tika ierakstīts 2002. gada 19. martā. Kad tas bija izdarīts, nācās sakārtot virkni citu formalitāšu: vajadzēja iegūt apsardzes darbības licenci, noslēgt līgumus ar klientiem utt. Pirmā darbiena

bija 2002. gada 1. jūnijs – šajā datumā GRIFS AG apsardzes darbinieki formastērpā ar uzņēmuma logo devās uz objektiem. Tieši tāpēc uzņēmuma dzimšanas dienu svinam 1. jūnijā. Arī pirmajam datumam ir īpaša nozīme, jo tas simbolizē jaunu sākumu.

GRIFS AG izaugsme skaitļos Darbinieku skaits:

- 2002. gada 1. jūnijā – 150 darbinieki 20 apsardzes objektos
- 2017. gada 1. jūnijā – 1600 darbinieki apmēram 15 500 apsardzes objektos

Apgrozījums:

- 2002. gadā – 600 tūkstoši latu
- 2016. gadā 7,8 miljoni eiro Latvijā un 18,4 miljoni visās Baltijas valstīs kopā

GRIFS AG biroja adreses:

Sākotnēji mūsu birojs atradās Rīgā, Baznīcas ielā 4a, vēlāk tas tika pārcelts uz Pērnavas ielu 43. Savukārt kopš 2009. gada birojs atrodas jaunās un plašākās telpās Rīgā, Ulbrokas ielā 42G.



GRIFS AG 2017. gadā svin:

- LV – 15 gadus
- LT – 14 gadus
- EE – 12 gadus





GRIFS AG darbinieki Latvijā pārbauda apsargājamo teritoriju (arhivs, 2006. gads).



Igaunijā, tāpat kā pārējās Baltijas valstīs, tiek izmantotas vienas markas automašīnas (arhivs, 2006. gads).



Lietuvas kolēģi gatavi darbam (arhivs, 2006. gads).

Darbs Lietuvā un Igaunijā

Uzņēmums darbu sāka kā fiziskās apsardzes pakalpojumu nodrošinātājs. Pirmie klienti bija "Linstow" tirdzniecības centri, "Rimi" lielveikalu tīkls un "Varner Baltija". Pēc gada "Rimi" Lietuvā rīkoja konkursu, lai savu apsardzi nodotu kādam uzņēmumam. "Tajā mēs vinnējām. Faktiski vienā dienā pārņēmām Lietuvā visus "Rimi" veikalus un līdz ar to aptuveni 200 apsardzes darbiniekus. Pēc gada sākām meklēt iespēju sākt darbību Igaunijā. Nodibinājām uzņēmumu, un, kad 2005. gadā "Rimi Baltic" rīkoja konkursu par apsardzes pakalpojumu sniedzēju visā Baltijā, mēs uzvarējām arī tajā," stāsta Guntis Uzuliņš (teksts no "GRIFS AG Ziņas" Nr. 1 2006. gada jūnijs).

Atskats vēsturē

Kad tika dibināts uzņēmums, licencēšanas komisija vaicājusi: bet ko tad jūs sargāsiet? Ja Latvijā ir vairāk nekā 200 apsardzes uzņēmumu – šāds jautājums tiešām var rasties. "No marta, kad tika nodibināts uzņēmums, līdz jūnijam, kad sākām strādāt, es darbojos, visu koordinēdams, lai savlaicīgi būtu uzšūti formastērpi, lai būtu noslēgti līgumi ar klientiem, lai darbinieki savā iepriekšējā darbavietā varētu droši mēnesi iepriekš rakstīt atlūgumu. Viss izdevās ļoti veiksmīgi, klienti piekrita sadarbībai, licence tika izsniegta, 120 darbinieki tika saģērbti un sāka strādāt," stāsta Guntis UZULIŅŠ (teksts no "GRIFS AG Ziņas" Nr. 1, 2006. gada jūnijs).



Pakāpienu pa pakāpienam GRIFS AG izveidojies par uzņēmumu ar labu reputāciju un stabili komandu (teksts no "GRIFS AG Ziņas" Nr. 4, 2007. gada decembris).

Izaugsmes pamatā ir laba komanda un neatlaidīgs darbs

"Iepriecinošākais bija tas, ka cilvēki man noticēja. Es nevienu nemānīju, nesolīju augstas algas – tieši pretēji. Sākotnēji es nevarēju maksāt tik, cik viņi bija saņēmuši savā iepriekšējā darbavietā, tomēr viņi noticēja, ka mums izdosies," atceras Guntis Uzuliņš (teksts no "GRIFS AG Ziņas" Nr. 3, 2007. gada jūlijs).



Būtisks uzņēmuma pakalpojums ir informācijas centru nodrošināšana lielveikalos (teksts no "GRIFS AG Ziņas" Nr. 4, 2007. gada decembris).



Apsargu profesionalitāte novērš ugunsnelaimes (teksts no "GRIFS AG Ziņas" Nr. 5, 2008. gada jūnijs).



Kopš 2004. gada GRIFS AG komanda aktīvi piedalās kalnu divriteņu (MTB) sacensībās (teksts no "GRIFS AG Ziņas" Nr. 1, 2006. gada jūnijs).

Apsargu profesionalitāte atmaksājas vienmēr

Lai gan GRIFS AG rūpējas par drošības normu ievērošanu visos objektos, gadās arī neprognozējamas situācijas. Tādās reizēs viss atkarīgs no līdzcilvēku palīdzības un veiksmes (teksts no "GRIFS AG Ziņas" Nr. 2, 2006. gada decembris).



Gunta acs tika glābta, pateicoties ārstu un kolēģu profesionālajai rīcībai (arhivs, 2006. gads).

INFORMĀCIJAI

Visus "GRIFS AG Ziņu" numurus varat lasīt mājaslapas www.grifsag.lv sadaļas "Darbiniekiem" apakšsadaļā "Avīze GRIFS AG Ziņas".

Klientu apmierinātība nemainīgi augsta

GRIFS AG regulāri tiek veikta tehniskās apsardzes klientu apmierinātības analīze. Iegūtie dati palīdz sekot līdzi darba kvalitātei un ļauj apzināt nepilnības, lai nākotnē strādātu vēl labāk. Par 2016. gada 2. pusgada klientu apmierinātības pētījuma rezultātiem stāsta Tehniskā departamenta direktors Roberts LUKSS.

Kā tiek iegūti dati?

Klientiem sniegtā pakalpojuma novērtējuma analīze tiek veikta, apkopojot informāciju no darbu izpildes aktiem, ko paraksta klients, kad objekts ir pieslēgts apsardzei vai veikts remonts. Šādu novērtējumu ir iespēja sniegt visiem klientiem, līdz ar to iegūtie dati ir visaptveroši. Klientiem tiek lūgts novērtēt saņemto pakalpojumu divās pozīcijās:

- GRIFS AG kopējais serviss;
- GRIFS AG tehniskais speciālists.

Vidējais novērtējums – virs 9 ballēm

2016. gada 2. pusgadā tika aizpildīti 2369 akti. Klientu novērtējums par kopējo servisu svārstījās no 9,31 līdz 9,57, savukārt drošības sistēmu speciālistu novērtējums – no 9,43 līdz 9,66. Mums prieks, ka jau vairākus gadus pēc kārtas klientu apmierinātības rādītāji ir

nemainīgi augsti. Tas nozīmē, ka mūsu darbinieki strādā ļoti labi.

Cenšamies novērst ikvienu nepilnību

Ja, apkopojot aktus, redzam, ka tehniķa darbs vai GRIFS AG pakalpojuma kopējais vērtējums ir zemāks par 7, mēs šo aktu nododam Klientu apkalpošanas daļai. Tā vēlāk sazinās ar klientu un noskaidro, kas tieši nav bijis labi.

Ja neapmierinošu vērtējumu esam saņēmuši no kāda pastāvīgā klienta, mēs aplūkojam viņa iepriekšējos vērtējumus, lai saprastu, vai tas ir bijis tikai viens neveiksmīgs apkalpošanas gadījums vai arī klients jau iepriekš bijis neapmierināts. Visbiežāk izrādās, ka tā ir tikai atsevišķa epizode.

Veicam monitoringu un ieguldām darbiniekos

Analizējot darbu izpildes aktus, mēs veicam monitoringu un lie-

kam vērtējumu katram tehniķim. Tas palīdz novērtēt darbinieku profesionalitāti un konstatēt lietas, kuras vēl jāpilnveido.

Ir gadījies, ka vienam tehniķim ilgstoši ir zemāks vidējais vērtējums nekā pārējiem. Izanalizējot situāciju, esam atklājuši, ka problēma ir nevis darbu kvalitātē, bet gan komunikācijā ar klientu. Šādās reizēs izrunājam ar darbinieku pamata komunikācijas prasības un palīdzam situāciju uzlabot, dodot padomus par saziņas organizēšanu, nepieciešamības gadījumā izskatām iespēju nosūtīt viņu uz papildu kursiem.

Līdz ar to šādi dati ir ne vien teicams monitoringa rīks klientu apmierinātības noteikšanai, bet arī ļoti labs instruments, lai laikus pamanītu dažādas potenciālas problēmas, kas apgrūtina darbinieku ikdienu. Pateicoties ievāktajiem datiem, mēs spējam rast labākos risinājumus arī šīm lietām.

Klientu attīstība



2017. gada pirmajos sešos mēnešos esam veikuši 482 jaunus tehniskās apsardzes pieslēgumus gan fiziskām, gan juridiskām personām. Tāpat esam sākuši sniegt fiziskās apsardzes pakalpojumu tādiem klientiem kā "Barona kvartāls" un "Stora Enso Packaging", kā arī nodrošinājuši dažādu pasākumu apsardzi, tai skaitā regulāru basketbola kluba "Barons" spēļu laikā un futbola spēlēs Latvija–Portugāle!

PIETEIKTS = NOPELNĪTS

2017. gada pirmā pusgada rezultāti

Saņemti 10 pieteikumi. Pieslēgti – 2.

Prēmijās izmaksāti 60 eiro.

Aktīvākie ieteicēji:

- Kaspars Ozoliņš (MG darbinieks) – 2.
- Uldis Podiņš (MG darbinieks) – 2.

"Pieteikts = nopelnīts" sistēma vēl arvien ir pavisam vienkārša: jūtat, ka ir potenciāls klients → sniežat informāciju biroja vadītājam → biroja vadītājs nodod informāciju tirdzniecības pārstāvim → veiksmīga pieslēguma gadījumā tiek izmaksāta prēmija.

Vairāk informācijas par "Pieteikts = nopelnīts" jautāriet GRIFS AG biroja vadītājam, zvanot pa tālruni 67813710 vai rakstot uz e-pastu info@grifsag.lv.

Jaunums – kvalitātes uzturēšanas apmācības sāksies jau jūlijā

No šī gada jūlijā GRIFS AG uzsāk jaunu iniciatīvu – kvalitātes uzturēšanas apmācības apsargiem, kas strādā mazumtirdzniecības veikalos. Tiek plānots, ka tās notiks reizi gadā un nākotnē tajās varētu iesaistīt arī citus darbiniekus. Par to, kāpēc radās šāda ideja un kāds būs apmācību saturs, stāsta Apsardzes departamenta direktors Guntis PASTORS.

Jāmācās ne tikai jaunajiem darbiniekiem

Mūsu uzņēmumā regulāri tiek organizētas apmācības jaunpieņemtajiem darbiniekiem, taču profesionālā pilnveido ir nepieciešama arī tiem apsargiem, kas kādu laiku jau strādā. Attīstoties tehnoloģijām un mainoties darba

apstākļiem, apsargiem jābūt gataviem sastapties ar jauniem izaicinājumiem, tāpēc tika pieņemts lēmums ieviest kvalitātes uzturēšanas apmācības. Tās paredzētas vienas dienas garumā, un tās īsteno GRIFS AG operatīvie vadītāji.

Vispirms tiks apmācīti mazumtirdzniecībā strādājošie

Tā kā mazumtirdzniecībā strādā vislielākais skaits apsargu, turklāt šajā jomā ik pa laikam nākas pielāgoties jauniem apstākļiem, piemēram, sekot līdzi pašapkalpošanās kasēm, tika nolemts apmācības uzsākt tieši ar šo grupu. Tās plānots organizēt gan Rīgā, gan Latvijas reģionu centros, sapulcējot vienkopus tuvākajās pilsētās

strādājošos. Pirmās apmācības norisināsies Daugavpilī.

Galvenais akcents uz zaudējumu samazināšanu

Viens no galvenajiem apsargu uzdevumiem ir klienta zudumu samazināšana, līdz ar to arī apmācību galvenais tēma būs tieši šī. Uzmanība tiks pievērsta šādiem jautājumiem:

- Kas nodara zaudējumus klientam?
 - Kādā veidā tie tiek nodarīti?
 - Kā mēs varam novērst vai samazināt šos zaudējumus?
- Apmācību laikā tiks pārrunātas arī citas tēmas, piemēram, rīcība ārkārtas situācijās, biežāk pieļautās kļūdas un to novēršana, kā arī jomas aktualitātes.



DNKA: nozare kļūst sakārtotāka

2017. gada pirmais pusgads DNKA aizritējis darbīgi. Asociācijas pārstāvji ir tikušies ar nozares atbildīgajām institūcijām, kopīgi strādājuši, lai mazinātu ēnu ekonomikas īpatsvaru nozarē, un rosinājuši jaunas likumdošanas iniciatīvas. Par to, kas paveikts iepriekšējos sešos mēnešos un kādi ir plāni šim pusgadam, – stāsta DNKA valdes priekšsēdētājs Arnis VĒRZEMNIEKS.

Jaunais likums liek strādāt profesionālāk

Jaunais Apsardzes darbības likums tika izstrādāts un pieņemts 2014. gadā. Līdz ar tā stāšanās spēkā šī gada 1. janvārī radusies virkne stingrāku prasību nozares dalībniekiem, īpaši uzņēmumiem, kas nodrošina objektu tehnisko apsardzi.

Likuma izstrādes gaitā DNKA akcentēja, ka kvalitatīvu pakalpojumu nodrošināšanai svarīgi ir investēt ne tikai darbinieku kvalifikācijas celšanā, bet arī apsardzes firmas tehniskajā nodrošinājumā. Mūsdienās, kad visas sistēmas ir datorizētas, vislielāko lomu spēlē centrālā pulsts.

Līdz jaunā likuma spēkā stāšanās brīdīm lielā mērā tikai pašu uzņēmēju godaprāts noteica, kādiem jābūt vadības centra parametriem un drošības standartiem. Savukārt jaunās normas paredz, ka vadības centru nepieciešams aprīkot ar monitoringa un trauksmes signālu uztveršanas pulti, kas saņem signālu no apsargājāmā objektā ierīkotās apsardzes sistēmas. Papildus tam visiem noteiktas vienotas prasības – gan attiecībā uz sienu biežumu, gan uz durvīm un logiem, gan uz elektroapgādi, gan vēl vairākām niansēm, lai turpmāk visi vadības centri atbilstu mūsdienīgai izpratnei par drošības biznesu.

Apsardzes uzņēmumu kļuvis mazāk

Tā kā daļa nozares kompāniju nevarēja izpildīt šīs prasības, tās darbu šajā segmentā nolēma ne-turpināt un nodeva savus klientus tiem uzņēmumiem, kuru sistēmas atbilst jaunajām prasībām. Šobrīd Latvijā licencēto apsardzes komersantu skaits salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem ir krities gandrīz par 20% (reģistrēts 451 komersants).



Pirmajā pusgadā notikušas tikšanās kā ar Valsts policijas, tā Valsts ieņēmumu dienesta vadību gan par aktualitātēm nozarē, gan arī risinājumiem, kā kopīgiem spēkiem maksimāli efektīvi risināt būtiskos DNKA un tās biedru problēmjautājumus.

Uzmanība tiek pievērsta publiskajiem iepirkumiem

Joprojām ir daudz lietu, kas būtu jāsakārto, tādējādi padarot nozari ilgtspējīgāku, kvalitatīvāku un pārskatāmāku. Piemēram, ir novērojamas milzīgas problēmas ar publiskajiem iepirkumiem – tajos regulāri uzvar komersanti, kas acimredzami veido dažādas shēmas un nenomaksā nodokļus. Šobrīd DNKA turpina aktīvu sadarbību ar Valsts ieņēmumu dienestu, Valsts policiju un citām atbildīgajām iestādēm, lai šo situāciju mainītu.

DNKA aktualitātes 2017. gada 1. pusgadā

Asociācija joprojām ir fokusējusies uz šādiem jautājumiem:

- Apsardzes komersantu un darbinieku reģistra izveide.
- Publisko iepirkumu sistēmas sakārtošana apsardzes jomā.
- Ēnu ekonomikas izskaušana, godīga nodokļu nomaksa.

Strādājām pie likumdošanas iniciatīvām

Vienlaikus kā būtisku darbības virzienu var minēt uzsāktās diskusijas par ģenerālvienošanas, kura paredzētu augstāku minimālo

algu nozarē strādājošajiem. Proti – mērķis ir panākt minimālo stundas likmi, par kuru zemāku nevarēs maksāt. Diskusijas par šo jautājumu būs plašas, tomēr pirmie soļi šajā virzienā jau ir sperti.

Tāpat šogad turpinājās aktīvs darbs pie Ministru kabineta noteikumiem “Apsardzes sertifikātu izsniegšanas kārtība”, kuri tika apstiprināti 27. jūnijā. Tie paredz virkni izmaiņu un atvieglojumu

mācīja par izmaiņām un esošo kārtību pieejama Valsts policijas mājaslapā (<http://www.vp.gov.lv/?id=357&said=431&topid=0>).

Izaicinājumi 2. pusgadam

Arī otrajā pusgadā DNKA darbības ilgtermiņa mērķi paliks nemainīgi. Asociācija fokusēsies uz prioritārajiem rīcības virzieniem: tirgus sakārtošanu, publiskajiem iepirkumiem un ēnu ekonomikas izskaušanu.

Tomēr kā būtiskāko aktivitāti līdz gada beigām var minēt darbu pie saprašanās memoranda parakstīšanas par minimālās algas noteikšanu nozarē. 22. septembrī par šo jautājumu paredzēts organizēt augsta līmeņa diskusiju Saeimā. Plānojam, ka tajā piedalīsies gan parlamenta deputāti un uzraugošo iestāžu vadītāji, gan nozares komersanti. Diskusijā plānots runāt par apsardzes jomas aktuālajiem jautājumiem un problēmu risinājumiem.

Tāpat nākamajos sešos mēnešos plānota intensīva sadarbība ar Iepirkumu uzraudzības biroju. Mērķis – izstrādāt jaunas vadlīnijas, kas palīdzētu publiskā sektora iestādēm iepirkt apsardzes pakalpojumus, kuri patiešām atbilst saimnieciskā izdevīguma kritērijiem, un izvēlēties tādus komersantus, kas īsteno atbildīgu biznesu, proti – nomaksā nodokļus un rūpējas par saviem darbiniekiem.

Guntis Uzuliņš, GRIFS AG valdes priekšsēdētājs:



Šajā pusgadā sadarbība ar Drošības nozares kompāniju asociāciju bijusi produktīva. Ir notikušas vairākas svarīgas tikšanās ar nozares partneriem, un turpināts darbs pie ēnu ekonomikas apkarošanas.

Man prieks, ka, pateicoties DNKA aktivitātēm, apsarga profesijas prestižs pieaug. Par to liecina arī DNKA veiktais pētījums, kurš atklāj, ka ārkārtas gadījumos apsargiem uzticētos 60% iedzīvotāju.

Kopumā sabiedrības attieksme pret apsarga profesiju ir pozitīva, un lielākā daļa jeb 83% uzskata, ka apsarga pienākumu pildīšanai ir nepieciešamas speciālas apmācības un ka to nevar darīt jebkurš.

Apsargu kvalifikācijas celšana ir arī viens no DNKA uzdevumiem. Asociācijas biedri regulāri veic savu darbinieku apmācību, taču mūsu mērķis ir panākt, lai profesionalitātes līmenis pieaugtu arī nozarē kopumā.

Nelaiemes gadījumu galvenais cēlonis – neapdomība

Nelaiemes gadījumus darbā nav iespējams izskaust pilnībā, taču to skaitu var samazināt, pievēršot lielāku uzmanību darba aizsardzībai un rīkojoties apdomīgāk. Savā pieredzē un secinājumos pēc šo tēmu dalās apsardzes darbinieks Rihards DIŅĶĪTIS un drošības sistēmu montāžas speciālists Uģis VENŽEGA.

Kā notika nelaiemes gadījums?

Rihards DIŅĶĪTIS: Tas atgadījās, cenšoties aizturēt kādu apmeklētāju. Es pamanīju, ka veikalā ienāk iereibis vīrietis. Viņš piegāja pie alkohola stenda, paņēma pudeli alus un straujā tempā devās uz izeju. Saprotot, ka vīrietis negrasās maksāt par precī, es gāju viņam klāt un centos aizturēt. Man šķita, ka tas būs viegli, taču izrādījās, ka viņš ir ļoti spēcīgs. Vīrietis mani izvilkta laukā no veikala, paņēma pudeli un grāšņās man iesit pa galvu, taču es izsītu to ārā viņam no rokām. Diemžēl nākamajā mirklī zaglis spēcīgi iesīta man pa kreiso celi, es sajutu asas

sāpes un nokritu uz asfalta, savukārt vīrietis aizskrēja prom.

Gūtie secinājumi

Es pietiekami nenovērtēju vīrieša spēcīgo miesasbūvi un neņēmu vērā faktu, ka reibuma stāvoklī cilvēka rīcība var būt neprognozējama. Turklāt viņam kabatā varēja būt arī nazis vai kas cits. Nākamreiz es noteikti neietu šādam apmeklētājam klāt tukšām rokām, bet paņemtu līdzīgu steku. Es rīkotos nekavējoties un izmantotu steku aizturēšanas procesā, lai nepieļautu, ka viņš man iesīta pirmās. Mums ir instrukcijas, kā jārikojas katrā situācijā, un turpmāk es noteikti tām pievērsīšu daudz lielāku uzmanību nekā līdz šim.

Kā notika nelaiemes gadījums?

Uģis VENŽEGA: Veicot instalācijas darbus, man vajadzēja izgriezt nelielu robiņu plastmasas caurulei, kurā tiek likti vadi. Cauruļu griešanai parasti izmantoju mazo zāģīti, taču šajā situācijā izmantot to šķita

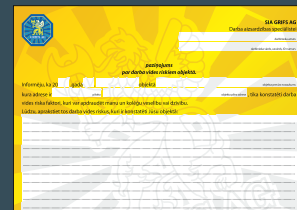
neapdomīgi, tāpēc paņēmu papīra nazi. Tā kā nebija nevienas virsmas, kur trubu atstutēt, notupos, paņēmu to vienā rokā, nazi otrā un sāku griezt, taču – roka noslidēja un trāpīja celi. Rezultātā es ieguvu 10 cm garu un 1,5 cm dziļu brūci. Piecas nedēļas biju spiests pavadīt mājās, no tām divas uz kruķiem.

Gūtie secinājumi

Es sapratu, ka mana lielākā kļūda bija steiga un neapdomība. Ja otrreiz būtu līdzīgā situācijā, es tomēr izmantotu zāģīti, nevis nazi un darītu visu lēnāk, taču drošāk. Ja nebūtu citas virsmas, novietotu cauruli uz grīdas. Pēc negadījuma esmu kļuvis daudz piesardzīgāks un jebkuru ikdienas darbību vairāk apdomāju. Veicot elektromontāžas darbus, vienmēr pārlicinos, vai ir atslēgta strāva, un izmantoju gumijas cimdus. Arī atstutējot trepes, esmu kļuvis daudz uzmanīgāks. Otrreiz neko tādu es vairs negribētu piedzīvot, tāpēc tagad drošība man ir pirmajā vietā ne tikai darbā, bet arī mājās.

ZINĀŠANAI!

Aktualitātes darba aizsardzībā un citu noderīgu informāciju var atrast GRIFS AG mājaslapas sadaļā "Darba aizsardzība".



Ja savā darba vietā esi pamanījis nepilnības, kas traucē veikt tiešos pienākumus, ziņo par to mums: dzelzteni lapiņu jeb paziņojumu par darba vides riskiem objektā vari aizpildīt gan elektroniski GRIFS AG mājaslapā, gan papīra formātā uz vietas objektā.

Aizpildītās veidlapas nonāk pie darba aizsardzības speciālista, kurš sazinās ar darbinieku un informē par tās saņemšanu, izskata ieteikumus un atbilstoši iespējām sadarbībā ar attiecīgā departamenta vadītāju risina radušos situāciju. Neklusē, nebaidies un iesaisties savas darba vides uzlabošanā!

Nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšana un analīze

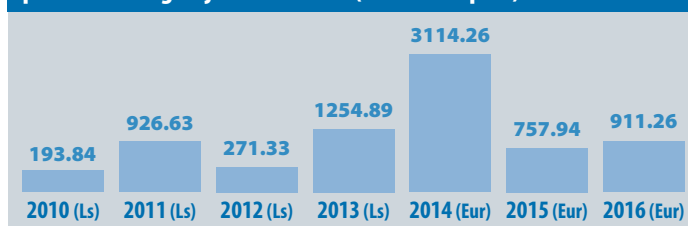
2016. gadā ir fiksēti 5 nelaiemes gadījumi darbā (skat. 1. tab.). Statistika liecina, ka lielākoties tie notikuši ar darbiniekiem, kam ir beidzies pārbaudes laiks un kas uzņēmumā strādā mazāk nekā gadu. Visi šie atgadījumi tikuši izmeklēti un reģistrēti Valsts darba inspekcijā un GRIFS AG Nelaiemes gadījumu darbā uzskaites žurnālā, kā to nosaka likumdošana.

GRIFS AG nelaiemes gadījumos darbā 2016. gadā cietuši 5 Apsardzes departamenta darbinieki (apsargi, uzraugs un mobilās

grupas darbinieks). To cēloņi ir uzbrukums un vardarbība (3 gadījumi), pakļūšana un aizķeršanās (2 gadījumi). Nelaiemes gadījumi darbā notiek ne tikai Rīgas objektos, bet arī reģionos, kas norāda, ka to iespējamība pastāv ikvienā darbavietā. Pērn negadījumi notikuši gan Rīgā, gan Daugavpilī.

Kā norāda Personāla un kvalitātes dienesta vadītāja Iveta Kalnīte, lai novērstu nelaiemes gadījumu risku un veicinātu to skaita samazināšanos līdz nullei, darbinieki regulāri tiek informēti par drošiem un pareiziem darba

2. tabula. GRIFS AG zaudējumi saistībā ar darbinieku darbnespēju pēc nelaiemes gadījumiem darbā (slimības lapa A)



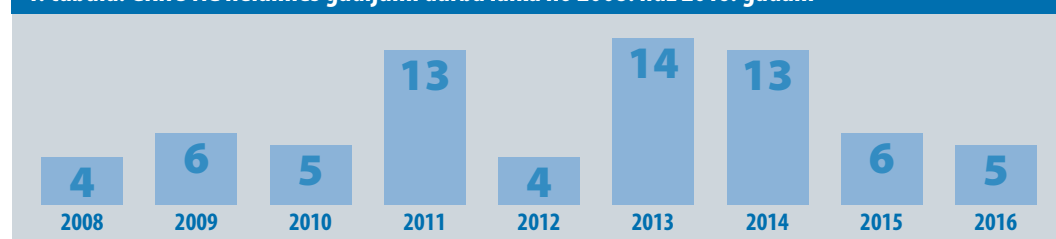
paņēmieniem, gan sākot pildīt pienākumus, gan darba laikā, gan objektos, gan iekšējās mācībās. Nepieciešamības gadījumā viņi tiek nodrošināti ar individuālajiem aizsardzības līdzekļiem,

piemēram, vienreizlietojamiem cimdiem, lietusmēteļi, atstarojošo vesti, siltinātu apģērbu aukstajam gada laikam un apaviem.

2016. gadā nelaiemes gadījumu skaits ir samazinājies, tomēr GRIFS AG zaudējumi, izmantojot darbnespējas lapu A saistībā ar darbā notikušu negadījumu, ir palielinājušies (skat. 2. tab.).

Pērn bija arī tādi negadījumi, kad darbnespēja nebija ilgāka par vienu diennakti un nebija vajadzības vērsties pie mediķiem vai arī ārsts konstatēja, ka darbnespēja nav saistīta ar darba pienākumu veikšanu.

1. tabula. GRIFS AG nelaiemes gadījumi darbā laikā no 2008. līdz 2016. gadam





Darba un privātās dzīves līdzsvars

Visā pasaulē pēdējā desmitgadē arvien aktuālāks kļūst jautājums par darbinieku labsajūtu ne tikai darbā, bet arī ārpus tā. Viens no risinājumiem ir darba un privātās dzīves līdzsvarošana.

Saskaņā ar "Kantar TNS" pētījumu Latvijā 69% strādājošo ir apmierināti ar darba un privātās dzīves līdzsvaru, bet 66% norāda, ka šo līdzsvaru sekmē arī darba devēji, piemēram, piešķirot papildu brīvdienas, piedāvājot elastīgus darba nosacījumus – stāsta Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta vadītāja un Ilgtspējas indeksa koordinatore Dace HELMANE.

Hobiji palīdz mums katram justies labāk un veiksmīgāk iste-

not profesionālos pienākumus, jo esam kvalitatīvi atpūtušies, pašaplicinājušies, varbūt pat apguvuši ko jaunu. Izpēte liecina, ka cilvēki ar radošiem hobijiem ir par 15–30% labāki darbā.

Tomēr darba devējiem nevajadzētu uzreiz iesaistīties un mudināt savus darbiniekus uz kādām konkrētām ārpusdarba aktivitātēm. Cilvēkiem ir svarīgi pašiem izdarīt izvēli un atrast sev piemērotāko un interesantāko laika

pavadišanas veidu. Pārlika uzņēmuma vadības aktivitāte var radīt pretēju reakciju un protestu.

Prieks, ka GRIFS AG darbinieki ir atraduši tik interesantas nodarbes un gatavi ar tām dalīties. Tas noteikti iedvesmos tos, kas vēl tikai apsver iespējas brīvo laiku veltīt savai sirdslietai. Jāatceras, ka laika nekad nebūs pietiekami vai par daudz, bet ir svarīgi atrast laiku tikai sev, lai ikdienā darbā un ģimenē mēs būtu labāki.

Ģirts Bisenieks: "Cilvēks spēj vairāk, nekā viņš domā"



Apsardzes darbiniekam Ģirtam BISENIEKAM deļošana ir kas vairāk par hobiju. Tā ir viņa pamatprofesija un valoda, kurā Ģirts izsaka savas emocijas. Tomēr ar deļošanu ne vienmēr iespējams nodrošināt finansiālo stabilitāti, tāpēc Ģirts jau vairāk nekā gadu savu aicinājumu apvieno ar darbu apsardzē. GRIFS AG viņam sniedz stabilitāti un drošības izjūtu, kuru līdz šim trūka.

Deļošana un apsarga darbs ir divas ļoti dažādas jomas. Kā jūs nonācāt līdz lēmumam apvienot šīs abas nodarbošanās?

Jomas tiešām ir ļoti atšķirīgas, taču kopīgais ir tas, ka abās ir jāspēj sevi disciplinēt un motivēt darbam arī tad, kad galīgi negribas. Deļošana ir mana pamatprofesija. Esmu beidzis Latvijas Kultūras akadēmiju, kur mācījos deļas horeogrāfiju. Uz GRIFS AG atnācu strādāt, jo zināju, ka šis ir stabils uzņēmums, kurš piedāvā mainīgu darbu. Esmu ļoti pateicīgs savam apsardzes operatīvajam vadītājam Viktoram Marjuničam un kolēģiem par iespēju grafiku sastādīt tā, lai tas nepārkātos ar deļu mēģinājumiem. Pateicoties GRIFS AG, esmu nostā-

ties uz kājām, taču vienlaikus varu turpināt deļot.

Sovasar jūs piedalījāties uzvedumā "Kurbads. Kēves dēļs". Pastāstiet vairāk par šo pieredzi!

Kad producentu grupa man piedāvāja atveidot galveno varoni Kurbadu, sākumā nespēju tam noticēt. Es biju ļoti pārsteigts, taču piekritu izaicinājumam un tagad varu teikt, ka tā bija lieliska iespēja sevi pierādīt un uzzināt, uz ko esmu spējīgs. Šis bija manas līdzšinējās deļotāja karjeras augstākais punkts. Emocijas bija neapraķstāmas. Vienlaikus tā bija arī liela atbildība – deļot 5000 lielai auditorijai. Man nācās ne vien deļot, bet arī teatrāli iejusties tēlā. Kurbads ir varonis, kas mācās uzticēties savam iekšējam Es un izaicina sevi. Arī es līdzīgi kā mans atveidotais varonis sevi nepārtraukti izaicinu un kāpju laukā no komforta zonas.

Vai nācās ilgi gatavoties?

Gatavošanās bija ļoti intensīva. Slodze bija tik liela, ka reizēm nācās strādāt uz miega rēķina. Tomēr es spēju rast sevi spēku, jo skaidri zināju, ko gribu, un mērķtiecīgi uz to gāju. Esmu pārliecināts, ka ikviens no mums spēj izdarīt daudz vairāk, nekā domājam. No savas

pieredzes varu teikt – jo vairāk cilvēks dara, jo vairāk viņš arī izdara, bet, līdzko mēs atslābām, tā parādās slinkums.

Mēs bieži aizbildināmies, ka nav laika, lai nodarbotos ar hobijiem. Kas, jūsuprāt, ir lielākie laika zagļi?

Lielākais laika zaglis ir slinkums. Mēs izniekojam savu laiku, zvilnot divānā un skatoties telefonā. Ja mēs kādu dienu veiktu uzskaiti un pāanalizētu, cik minūšu veltām katrai nodarbei, tad redzētu, cik daudz laika aiziet pa tukšo. Lai tiktu galā ar slinkumu, ir vajadzīga disciplīna. Ir jāceļas augšā no divāna un kaut kas jādara, jāiet skrien vai jādodas aktīvā pastaigā. Un tas jādara regulāri, jo ar slinkumu jāstrādā katru dienu.

Vai bez deļošanas jūs nodarbojāties arī ar citām fiziskajām aktivitātēm?

Esmu aizrāvis ar skriešanu. Pagājušajā gadā noskrēju 66 km garu maratonu, bet šogad pievāreju jau 107 km garo ultramaratonu, mērojot ceļu no Rīgas līdz Valmierai. Ja ir brīvs laiks, dodos paskriet pa Mežaparku vai izeju aktīvā pastaigā kopā ar meitu. Galvenais ir kustēties, jo kustība dod enerģiju.

Kāda ir jūsu recepte, lai nepadotos grūtību priekšā?

Lai sasniegtu lielo mērķi, ir jāiegulda daudz enerģijas mazajos darbos. Pat ja tas ir visparastākais ikdienas treniņš, tas ir jādara ar atdevi. Ja iemācīsimies sevi disciplinēt ikdienas lietās, būs vieglāk nepadoties arī lielo izaicinājumu priekšā. No malas vērojot, cilvēki neredz melno darbu, daudzos ikdienas treniņus un smago darbu, taču tieši tas ir pamatā sasniegumiem.

Ilgtspējas indeksā – zelta kategorija



Šobrīd drošības kompānija GRIFS AG ir vienīgais nozares uzņēmums, kas demonstrē drosmi un atbildību, piedaloties Ilgtspējas indeksa novērtējumā. 2017. gadā sasniegtais zelta līmenis apliecina vairāk nekā 80% kritēriju izpildi un norāda uz mūsu centieniem demonstrēt atklātību un caurskatāmību, visus būtiskākos ilgtspējas aspektus komunicējot publiski.

Ģimenei draudzīgs komersants jau septīto gadu



Ģimenei draudzīga komersanta konkursa mērķis ir ģimenisko vērtību celšana caur uzlabotu un ģimenēm piemērotu dzīves un darba vidi. Statusu uz vienu gadu piešķir uzņēmumiem, kas īsteno ģimenei draudzīgu politiku gan savā komercsabiedrībā, gan sniedzot pakalpojumus un nodrošinot atbilstošu vidi.



Alfrēds Reinsons – ne tikai objekta apsardzes vecākais, bet arī profesionāls novusa spēlētājs

Alfrēds REINSONS novusu spēlēja kopš pusaudža gadiem un šajā laikā ir izcīnījis vairākas medaļas. Viņš atzīst, ka apvienot darbu un hobiju nav grūti, ja ir pietiekama motivācija.

Kāpēc par savu hobiju izvēlējāties tieši novusu?

Pirmo reizi novusu iepazīnu bērnībā, kad kopā ar citiem bērniem to spēlējām izklaides pēc. Kad man bija 13 gadi, Madlienā notika sacensības. Nebiju tām pieteicies, taču, ejot garām, pajautāju tiesnesim, vai arī es varu piedalīties. Toreiz starp 35 dalībniekiem dabūju 6. vietu. Tiesnesis pamanīja manu talantu un uzaicināja spēlēt novusu profesionāli. Pēdējos pamatskolas un vidusskolas gadus pavadīju, regulāri trenējoties un piedaloties sacensībās.

Kādi ir jūsu augstākie sasniegumi?

Skolas laikā esmu bijis piekārtējs čempions Ogres rajonā. Līdz 18 gadiem esmu ieguvis arī 3 medaļas Latvijas čempionātā. Šobrīd jau spēleju pieaugušo līgā. 2013. gadā Latvijā norisinājās Pasaules kausa posms, kurā ieguvi 3. vietu, bet 2015. gadā Pasaules kausa posmā Igaunijā izcīnīju 1. vietu. Savukārt pērn Pasaules kausa posmā, kas norisinājās Ventspilī, starp 154 vīriešiem paliku trešais.

Cik bieži jūs trenējaties un kā apvienojat hobiju ar darbu?

Šobrīd trenējos tikai reizi nedēļā, ceturtdienas vakaros, un aptuveni divas reizes mēnesī piedalos sacensībās. Bieži uz tām braucu kopā ar ģimeni: kamēr es spēleju, manējie atpūšas. Maiņas ielānoju tā, lai ceturtdienas



vakari būtu brīvi, un pagaidām vienmēr ir izdevies saskaņot grafiku ar vadību. Novusu spēleju Babītes sporta klubā, taču zinu, ka arī Rīgas centrā ir klubi, kuros ir iespējams trenēties, ja kādu kolēģi tas interesē.

Kādas prasmes ir vajadzīgas, lai spēlētu novusu, un vai šo prasmi izkopšana palīdz arī apsargā darbā?

Pirmkārt, ir nepieciešama fiziskā sagatavotība. Sacensībās reizēm nākas visu dienu pavadīt kājās. Tāpat ir nepieciešama precizitāte, laba redze un spēja koncentrēties. Svarīga ir arī psiholoģiskā noturība, lai pēc neveiksmes spētu atkal saņemties. Visas šīs prasmes ir būtiskas arī apsargam. Veicot darba pienākumus, ir jābūt fiziski izturīgam, jo maiņas mēdz būt garas. Ir jābūt arī vērigam, precīzam un spējīgam sevi psiholoģiski disciplinēt, tāpēc varu teikt, ka hobijs palīdz arī manā pamatdarbā.



Juris Ungurs nevar dzīvi iedomāties bez makšķerēšanas

Apsardzes darbinieks JURIS UNGURS ar makšķerēšanu nodarbojas visu gadu neatkarīgi no laika apstākļiem. Arī tad, ja nostrādātas garas darba stundas, viņš atpūtu meklē nevis uz dīvāna, bet kādas ūdenstilpes tuvumā.

Cik ilgi jau uzskatāt sevi par kaislīgu makšķernieku?

Makšķerēt sāku 8 gadu vecumā, kad to darīju kopā ar vectēvu. Savus pirmos lomus esmu noķēris Iecavas upē. Nopietni ar šo hobiju nodarbojos jau 35 gadus. Iepriekšējā darbavietā man nedēļa bija jāstrādā un nedēļa bija brīva. Tolaik visu brīvo nedēļu veltīju makšķerēšanai. Šobrīd varu teikt, ka makšķerēšana ir kļuvusi par sava veida atkarību.

Kāpēc pēc nogurdinošas maiņas priekšroku dodat makšķerēšanai, nevis atpūtai pie TV?

Makšķerēšana ir mana atpūta un relaksācija. Arī sēņot man patīk. Dabas tuvumā es atpūšos daudz labāk, nekā sēžot mājās, turklāt, ja ir ērts krēsls, ķerot zivis, var arī nedaudz nosnausties.

Vai viņas tikmēr neaizmūk prom?

Es darbojos ar gruntsmakšķerēm. Pie kāta spices tiek pielikts zvaniņš – kad tas iezvanās, ir jāmostas un jāpiecērt. Reizēm zivis arī pašas piekožas.

Kuras ir jūsu iecienītākās vietas?

Pārsvarā es braucu uz Pierīgas ezeriem – Ķīšezeru, Dūņezeru, Lilastes ezeru. Pavasarī Gaujā pie Ādažiem var noķert labas vimbas. Ar katru gadu zivju kļūst aizvien mazāk, bet makšķernieku – arvien vairāk, tāpēc jāzina istās vietas, kurās ir lielāka zivju koncentrācija. Ziemā braucu uz Peipusu.

Vai jūsu noķertajām zivīm ir daudz piekritēju?

Ēdu pats, vedu brālim, mammai. Arī dēls labprāt ēd. Sievai gan zivis pārāk negaršo, viņa tās tikai pagatavo. Kur liksies, ja zivis atvestas? Pēdējā laikā esmu sācis arī kūpināt.

Vai galvenais ir loms vai pats makšķerēšanas process?

Galvenais, protams, ir process, bet loms dubulto prieku par procesu. Mans lielākais loms ir 10 kg smaga lidakas. Tādas esmu noķēris trīs. Ir bijušas arī 8 un 5 kg smagas lidakas. Esmu piedalījies žurnāla "Copes Lietas" konkursā par gada lielāko lidaku un iekļuvis Latvijas desmitniekā. Bijis arī daudz citu ievēribas cienīgu zivju, piemēram, rekordlielas karūsas un liņi. Pierobežā ir palaimējies noķert arī salīdzinoši reti sastopamās alatas.



Apsveicam!

Apaju jubileju no 2017. gada februāra līdz jūlijam svinēja:

Jānis BEKERIS
Aigars VAIČIKAUSKIS
Aleksandrs DUDARENKO
Alexander CHICHKAN
Alfrēds REINSONS
Anda SEIMANE
Andrejs DOLGOPOLOVS
Andrejs AGAFONOVS
Diana POKŠĀNE
Dzintars PAIDERIS
Edgars IVANOVŠ
Ēriks PUKE
Gints LINDE
Gints SVIĶIS
Guntis MŌZIS
Ingus PUZĀNOVS
Juris UNGURS
Juris VOITINŠ
Kaspars KRŪMIŅŠ
Liene KOKAREVIČA
Loreta ŠPARIŅA
Nauris Aleksandrs SALNĀJS
Oskars PIRAGS
Raitis GUTĀNS
Reinis DAMBIS
Rolands OZOLIŅŠ
Sigita SEIMANE
Uģis ZĀCS
Uldis PODIŅŠ
Viola KLAVĀ
Vitalijs MERKLS
Vladislavs DAMARKS
Vladislavs GARANIŅS

Piesaki savu bērnu Drošības stundai!



- 31. augustā pulksten 11:00
 - birojā telpās Rīgā, Ulbrokas ielā 42G
 - GRIFS AG darbinieku bērniem 6–10 gadu vecumā
- GRIFS AG drošības eksperti bērniem atgādinās drošības pamatlikumus: kā uzvesties uz ielas, par ko piedomāt mājās, kā sevi organizēt un pasargāt sabiedrībā. Par ugunsdrošību un rīcību ārkārtas gadījumos šoreiz pastāstīs pārstāvis no Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta. Ierašanos apstiprināt līdz 24. augustam, rakstot uz inese.artemjeva@grifsag.lv. 2016. gadā pasākums notika ceturto gadu un to apmeklēja vislielākais bērnu skaits – 27.

Citu prieks vairo prieku arī manī

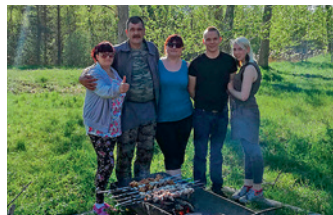
GRIFS AG Liepājas pilsētas vecākā Natālija KARELE jau 3 gadus pēc kārtas organizē saliedēšanas pasākumus Kurzemes reģiona pilsētu vecākajiem. Tāpat viņa mudina uz draudzīgu sanākšanu arī tuvākos kolēģus no Liepājas, lai kopā ar ģimenēm atpūstos, dalītos pieredzē un labāk iepazītu cits citu.

Kas jūs pamudināja pievērsties kolektīva saliedēšanai?

GRIFS AG strādāju jau kopš 2008. gada 24. janvāra, un man vienmēr ir bijis svarīgi, kādas ir attiecības darbinieku starpā. Īsi pirms Jaungada sapratu, ka līdztekus formālajam darba attiecībām man ļoti pietrūkst neformālu tikšanos, tāpēc nolēmu uzaicināt kolēģus pie sevis uz jaunā gada sagaidīšanu. Pirmajā reizē ieradās divi cilvēki ar ģimenēm. Pēc tam sekoja citi pasākumi – kopīga pirts, pikniks, došanās ekskursijā uz Liepājas karakuģi. Arī šovasar pulcēju kolēģus kopā un mudinu to darīt arī citu reģionu vadītājus.

Vai satuvināšanās ar kolēģiem netraucē saglabāt jūsu kā vadītājas autoritāti?

Nē. Darbā esmu priekšniece, un kolēģi ar to rēķinās, bet ārpus darba esmu vienkārši Natālija. Līdz šim



Natālija Karele pa vidu.



nav bijis problēmu saglabāt robežu starp darbu un privāto dzīvi.

Ko jūs personīgi iegūstat no šādiem saliedēšanas pasākumiem?

Kad redzu dzirksti un prieku kolēģu acīs, arī mani pārņem prieks. Kaut arī pasākumu organizēšanā nākas ieguldīt laiku un enerģiju, ieguvumi ir tā vērti. Pirmkārt, es izbaidu pašu kopāšanās procesu. Otrkārt, ja kolektīvs ir saliedēts, ir daudz vieglāk sastrādāties. Ja cilvēki kļūst cits citam tuvāki, viņi vairāk rēķinās viens ar otru, ir vieglāk veidot dialogu un izrunāties, ja kas sakrāties.

Kāda ir pašu darbinieku atsaucība? Vai viņi labprāt piedalās neformālos pasākumos ārpus darba?

Jā. Tie, kas ir piedalījušies, atzīst, ka ir ļoti pavadījuši laiku. Tā kā aicinām ņemt līdzi ģimenes locekļus, tā ir iespēja vienlaikus pabūt kopā gan ar kolēģiem, gan ar saviem tuvujiem. Arī paši darbinieki atzīst, ka šādi saliedēšanas pasākumi palīdz sastrādāties.

Jauna mobilā grupa

Nesen GRIFS AG mobilo grupu skaits ir palielinājies par vienu ekipāžu. Tā ļaus sekmīgāk pildīt apsardzes funkcijas, vienlaikus sniedzot komfortablākus un drošākus darba apstākļus arī mobilās grupas darbiniekiem.



Mārtiņš ĒVALDS, Operatīvās dežūrdarba vadītājs:

Jaunas mobilās grupas (MG) izveidošana ir izaugsmes rādītājs. Tā kā GRIFS AG objektu skaits katru mēnesi palielinās, tad, lai nodrošinātu noteikto reaģēšanas laiku un atslogotu pārējās MG, tika pieņemts lēmums veidot jaunu un iegādāties arī jaunu auto. Jaunā mašīna ir tāda pati kā visas iepriekšējās – ļoti labi aprīkota un piemērota pienākumu veikšanai gan pilsētā, gan ārpus tās. Pirms auto iegādes mēs vienmēr izvērtējam divus faktorus – to, cik piemērots konkrētais transportlīdzeklis ir mūsu funkciju veikšanai, un to, cik droši un ērti tajā jutīsies mūsu darbinieki. Tā kā MG automašīna ir viņu faktiskā darba vieta, rūpes par darbinieku komfortu ir viena no mūsu prioritātēm.

Genādijs NIKITINS, MG darbinieks:

Savā profesionālajā karjerā esmu braucis ar dažādām mašīnām, tāpēc man ir ar ko salīdzināt. Šo auto varu raksturot kā ātru, ērtu un ļoti stabilu. Es tajā jūtos komfortabli. Ikdienā man nākas braukt lielus attālumus, arī uz objektiem mežā. Šis auto nav mani pievilis nedz ziemas, nedz vasaras sezonā. Turklāt, tā kā mašīna vizuāli izskatās ļoti labi, šoferi biežāk dod ceļu, kas savukārt samazina reaģēšanas laiku.

Piepildīsim skolas somas

No 8. līdz 25. augustam darbinieku bērni vecumā no 6 līdz 10 gadiem saņems dāvanu no uzņēmuma – skolas lietas, kas noderēs jaunajā mācību gadā. Pērn mācībām nepieciešamās kancelejas preces saņēma 96 bērni Rīgā un citās Latvijas pilsētās.



MIX
Papīrs no atbildīgam avotiem
FSC® C014521



“GRIFS AG Ziņas” iznāk janvārī un jūlijā. Visi numuri lasāmi www.grifsag.lv sadaļā “Darbiniekiem”.
Kontakt tālrunis: 26364282, e-pasts: inese.artemjeva@grifsag.lv

Ja turpmāk āvizi vēlies saņemt elektroniski savā e-pastā, sazinies ar GRIFS AG iekšējās un ārējās komunikācijas speciālisti!