

Darbinieks ir tikpat nozīmīgs kā uzņēmums



AINARS BUNDULIS,
GRIFS AG
valdes loceklis

Šis pusgads ir sācijas ar labām ziņām – GRIFS AG jau sesto gadu pēc kārtas Ilgtspējas indeksā tika novērtēts ar zelta kategoriju un saņēma arī īpašu apbalvojumu "Ilgtspējas līderis 2018", kas mums tika piešķirts par ieguldījumu nozares sakārtošanā. Augstais novērtējums ir atzinība ikvienam darbiniekam, jo mūsu uzņēmums līdzīgi kā cilvēka organisms spēj funkcionēt tikai tad, ja visi tā locekļi pilnvērtīgi veic savu darbu un savā starpā sadarbojas. Nav svarīgāku un mazāk svarīgu cilvēku, ikviens ir tikpat nozīmīgs kā uzņēmums kopumā. Tāpēc gribu pateikt paldies katram, kurš apzinās sevi kā daļu no lielāka veseluma un ar visaugstāko atbildību veic savus ikdienas pienākumus.

Viena no GRIFS AG vērtībām ir atbildība. Ne tikai klientu, bet arī valsts priekšā. Mēs esam uzņēmums, kas godīgi maksā nodokļus un rūpējas par darbinieku sociālajām garantijām. Taču mums ir svarīgi sakārtot ne tikai savu uzņēmumu, bet arī apsardzes jomu kopumā, novēršot aploksņu algas un nelegālo nodarbinātību. Šis mērķis nav sasniedzams bez jums, mūsu uzticīgi darbinieki! Izvēloties strādāt GRIFS AG, nevis uzņēmumā, kas nemaksā nodokļus, jūs parādāt savu attieksmi un apliecināt, ka jums rūp godīga uzņēmējdarbība.

Man ir prieks, ka sabiedrības viedoklis par apsarga profesiju sāk uzlaboties. Pēdējās aptaujas dati liecina, ka ārkārtas situācijās apsargiem uzticētos 60% iedzīvotāju. Tas ir mūsu kopīgā darba rezultāts. Ikkatrs klients, kam esat izrādījuši laipnību, ikkatra problēma, kuru esat spējuši profesionāli atrisināt, ir kā mazs puzles gabaliņš lielajā bildē, kas veido kopējo apsarga profesijas tēlu.

Datu regula jāievēro arī apsardzē

Vispārīgā datu aizsardzības regula (GDPR), kas stājās spēkā šī gada 25. maijā, ir ieviesusi izmaiņas arī GRIFS AG darbībā. Lai ievērotu tās prasības, ir izstrādāti vairāki iekšējie noteikumi, kas daudz precīzāk nosaka procedūru, kā apstrādājami personu dati.

Kādi personas dati ir jāaizsargā?

Personas dati ir jebkāda informācija, kas attiecas uz identificētu vai identificējamu fizisku personu (datu subjektu). Izplatītie identifikatori ir vārds, uzvārds, personas kods, adrese, e-pasta adrese, ja tajā norādīts vārds un uzvārds. Par to nelikumīgu izpaušanu draud sods gan fiziskai personai, gan uzņēmumam, tāpēc datu drošība ir gan darbinieku, gan darba devēja kopīga atbildība.

Ko regula ir mainījusi apsardzes ikdienā?

Personas dati bija jāaizsargā arī agrāk, taču tagad regulējums ir daudz konkrētāks un nosaka, kas tieši ir personas dati, kas tiem drīkst piekļūt un kā tie ir jāuzglabā. Piemēram, līdz šim jebkurš apsardzes darbinieks varēja izsniegt policijai datus no video novērošanas ierīcēm, bet tagad to drīkst darīt tikai tāda persona, kam ir autorizēta pieeja sistēmai. Arī iesniegumā policijai vairs nav jānorāda pārkāpumu izdarījušā cilvēka vārds un uzvārds, pietiek, ka minam dzimumu un vecumu bez vārda un uzvārda, jo datu ievākšanu veic policija. Taču ir jāreķinās ar to, ka katram mūsu klientam var būt nedaudz citāda dokumentu aizpildīšanas kārtība, tāpēc, strādājot citos objektos, ir svarīgi iepazīties ar turienes prasībām.

Ar kādiem personas datu avotiem visbiežāk saskaramies objektos?

- Video novērošanas un monitoringa sistēmas, piekļuves kontroles sistēmas, apsardzes

sistēmas (apsardzes signālizācija).

- Fotogrāfijas, attēli no video novērošanas un monitoringa sistēmām ar pārkāpumu izdarījušām personām.
- Klienta kontaktpersonu reģistrs.
- Aizturēšanas/aizkavēšanas akti, iesniegumi policijai.
- Dežūru pieņemšanas-nodošanas žurnāls.
- Atslēgu, piekļuves karšu izsniegšanas akti, žurnāli.
- Apmeklētāju reģistrācijas žurnāls.
- Atrastie dokumenti, kuros norādīti personas dati.

Kādi ir biežākie datu aizsardzības pārkāpumi?

- Nepilnīga dokumentu iznīcināšana.
- Personas koda norādīšana uz aplokšnes.
- Neaizlīmētas aplokšnes nosūtīšana, rēķina sūtīšana bez aplokšnes.
- Atsauksmju iegūšana no iepriekšējās darbavietas bez datu subjekta piekrišanas.
- Personas datu publicēšana internetā.
- Video novērošanas vai audio ieraksta veikšana, neinformējot par to datu subjektus.
- Personas datu izmantošana programmatūras testēšanā.
- E-vēstuļu nosūtīšana vairākiem adresātiem, atklājot visu saņēmēju e-pasta adreses.
- Darbinieku e-pasta kontrole, pārbaude, neinformējot par to darbiniekus.
- Darbinieku un klientu personas kodu atklāšana citiem darbiniekiem vai klientiem.

- Citas fiziskas personas datu norādīšana savu personas datu vietā (piemēram, lai izvairītos no atbildības).
- Klientu personas datu pārdošana vai atdošana sadarbības partneriem.
- Līguma noslēgšana, nepārliecinoties par līgumslēdzēja identitāti.
- Tiesas spriedumu, iestādes lēmumu un dokumentu nodošana trešajām personām (piemēram, semināra dalībniekiem, neanonimizējot personas datus).

Ja jums radušās kādas neskaidrības par datu aizsardzību, lūdzam vērsties pie sava tiešā vadītāja vai Tehniskā departamenta direktora.

Pamatprincipi, kas jāievēro ikvienam

- Pirms jebkura veida informācijas pieprasīšanas jāizvērtē, vai prasītājam ir tiesības saņemt šādu informāciju.
- Jāievēro datoru un telefonu drošība (nedrīkst pieļaut apmeklētāju un citu personu piekļūšanu ierīcēm, dati jāglabā uz servera, vienmēr jāizloģojas no sistēmas).
- Nedrīkst uzglabāt datus, kam beidzies noteiktais uzglabāšanas termiņš, kā arī jādzēš tie dati, kas vairs nav vajadzīgi pienākumu veikšanai.





Kas ir pilsētu apsardzes vecākie, un kas nepieciešams šai amatā?

Guntis PASTORS,
GRIFS AG Apsardzes
departamenta
direktors:

Pilsētu apsardzes vecākie veic līdzīgus pienākumus kā objekta apsardzes vadītāji. Atšķirība ir tajā, ka viņi ikdienā pārrauga vairākus objektus, tāpēc atbildības lauks ir lielāks. Pilsētu apsardzes vecākie ir galvenā kontaktpersona un pārzina situāciju visos reģiona pilsētas objektos. Reizēm viņi ielāno maiņas kādā savas atbildības objektā, citreiz dodas vizītēs, lai novērtētu, kā strādā apsargi, tiktos ar objekta administrāciju un pārbaudītu saistošo dokumentāciju. Tieši viņu uzraudzībā parasti notiek jauno darbinieku apmācība.

Lai kļūtu par pilsētas apsardzes vecāko, ir vajadzīga pieredze vadībā amatā un tādas personīgās kompetences kā, piemēram, komunikācijas prasmes, spēja apmācīt un vadīt komandu, prasmes strādāt ar datoru un sagatavot atskaites. Liela nozīme ir arī spējai saliedēt kolektīvu un sastrādāties ar visām darba procesā iesaistītajām pusēm.

Reģionu pilsētas vecākie daļās pieredzē

Ivars UBAGOVŠ, Rēzeknes pilsētas vecākais:

Rēzeknē GRIFS AG nodrošina apsardzi 3 objektos. Manos pienākumos ietilpst pārraudzīt notiekošo tajos visos, veicot pārrunas gan ar darbiniekiem, gan administrāciju. Svarīgākais, kas nepieciešams manā darbā, ir spēja veidot dialogu un rast kompromisu, jo bieži vien sava taisnība ir abām pusēm. Man ir prieks, ka kopumā klients ar mūsu pakalpojumiem ir apmierināts. Piemēram, Rimi hipermarketa, kas strādā jau trešo gadu, abas līdz šim veiktās inventarizācijas ir uzrādījušas ļoti labus rezultātus. Tas nozīmē, ka GRIFS AG darbinieki veiksmīgi tiek galā ar saviem pienākumiem.

Galvenie izaicinājumi, ar kuriem saskaramies Rēzeknē, ir saistīti ar nemītu sekošanu līdzīgai zagļiem. Viņi kļuvuši viltīgāki un izdomā arvien jaunus veidus, kā kaut ko nočiept. Diezgan daudz zādību veic jaunieši. Labā ziņa ir tā, ka mēs attīstāmies līdzīgu laika tendencēm un esam gatavi jauniem izaicinājumiem.

Edgars JADZEVIČS, Siguldas pilsētas vecākais:

Manā pārraudzībā ir 2 objekti. Kopumā varu teikt, ka publika Siguldā ir kulturāla, arī zagļu nav daudz. Taču atslābt nedrīkst. Katra apsarga goda lieta ir noņemt zagli, tāpēc jābūt ļoti vērīgiem un uzticīgiem.

Es pārraugu abus objektus un cenšos darīt visu, lai apsargi būtu profesionāli un atstātu labu iespaidu. Ienākot veikalā, apsargs ir viens no pirmajiem cilvēkiem, ko apmeklētāji satiek. Savā ziņā viņš ir kā vizītkarte, tāpēc ir ļoti svarīgi, lai mēs vienmēr būtu laipni. Piekļāpības nozīmi uzsveru arī jaunajiem kolēģiem, kas tikai uzsāk darbu.

Anda SEIMANE, atbildīga par vairākiem objektiem Rīgā:

Esmu objekta apsardzes vecāka Rimi Olimpia, taču pārraugu vēl vairākus objektus. Man ir ļoti paveicies ar kolektīvu, ir viegli sadarboties. Manuprāt, labi rezultāti panākami vien tad, ja spējam strādāt komandā un rast kopīgu valodu. Tieši tāpēc lielāko daļu enerģijas es veltu tam, lai izpras-



tu katra kolēģa domu gājienu. Tas nav viegls uzdevums, taču, ja izdodas cilvēku iepazīt un atrast pareizo pieeju tieši viņam, tas atspoguļojas attieksmē pret darbu. Lai sajūtu komandas garu, mēs regulāri organizējam kopīgus atpūtas pasākumus ārpus darba. Kā jau visur arī manos objektos ir neliela kadru mainība, taču kodols ir stabils.

Pārtraukta uzkrājošās dzīvības apdrošināšanas programma

Swedbank uzkrājošās dzīvības apdrošināšanas programmā uz šo brīdi ir 161 darbinieks, kas vēl saņems uzkrājumu. 144 no tiem ir apsargi un 17 – ADM kolēģi. 2018. gada februārī prēmija izmaksāta 37 cilvēkiem. Diemžēl no šī gada neviens programmai

vairis pievienots netiks, jo ir mainījušies tās nosacījumi. Skaidro Iveta Kalnīte, Personāla un kvalitātes departamenta direktore:

2008. gadā GRIFS AG atsauca Swedbank piedāvājumam veidot saviem darbiniekiem uzkrājumus ar dzīvības apdrošināšanu. Ša-

jos 10 gados prēmijas izmaksātas vairāk nekā 200 cilvēkiem. Bijām apņēmušies programmu turpināt, jo mums ir svarīgi stimulēt izaugsmas darbiniekus, diemžēl valsts ir mainījusi nosacījumus, un to dēļ bankas turpmāk vairs nepiedāvā veidot uzkrājumus ar 5 gadu

termiņu. Šobrīd sāka termiņš ir 10 gadi. Tas ir pārāk ilgs laiks un vairs nav motivējošs darbiniekiem. Šī iemesla dēļ pieņemām lēmumu pārtraukt programmu. Nākotnē atbilstoši uzņēmuma finansiālajam iespējam meklēsim jaunus risinājumus, kā motivēt darbiniekus.

Kolēģi par izmaksātajām prēmijām

Ivars UBAGOVŠ:

Saņemt papildu ienākumus un just, ka uzņēmums novērtē tavu darbu, ir patīkami. Esmu jau ielānojis, kur tērēšu izmaksāto prēmiju. Domājot par nākotni, būtu prieks, ja kompānija rastu iespēju iegādāties darbiniekiem veselības apdrošināšanu.

Artūrs JADZEVIČS:

Esmu gandarīts, ka GRIFS AG šajā programmā ieguldīja līdzekļus. Kopumā ar uzņēmumu

politiku esmu apmierināts, manuprāt, tas rūpējas par saviem darbiniekiem un iespēju robežās piedāvā dažādus bonusus. Es personīgi novērtēju to, ka bērniem pirms skolas uzsākšanas tiek rīkotas drošības stundas.

Lauris LĪBEKS:

Izmaksāto prēmiju jau esmu patērējis zobu labošanai. Žēl, ka turpmāk neviens šai programmai vairs netiks pievienots – tas tomēr vecajiem darbiniekiem

bija labs stimuls turpināt strādāt, pašam kaut ko iekrāt ir pagrūti. Varbūt uzkrājumu programmas vietā kādu summu varētu novirzīt darbinieku veselībai? Kopumā uzņēmumā es jūtos droši un stabili, alga vienmēr tiek izmaksāta laikā, taču, protams, ir jauki saņemt arī kādu papildu ilgtermiņa bonusu.

Arnīs ZAĻAIS:

GRIFS AG strādāju kopš tā dibināšanas. Man ļoti patīk priekš-

niecība, kolēģi un pats darbs. Vienmēr tieku uzklauts un saprasts, un tas ir galvenais iemesls, kāpēc esmu uzticīgs uzņēmumam. Novērtēju to, ka te rūpējas ne tikai par darbiniekiem, bet arī viņu bērniem, palīdzot sagādāt kancelejas piederumus pirms jaunā mācību gada. Arī uzkrājumu programma bija patīkams papildu stimuls. Saņemto prēmiju vēl neesmu iztērējis. Nolikšu neparedzētiem izdevumiem.



Apsargiem ārkārtas gadījumā uzticētos 60% iedzīvotāju

Drošības nozares kompāniju asociācijas (DNKA) pasūtītais pētījums atklāj, ka 60% iedzīvotāju ārkārtas gadījumā uzticētos apsargiem neatkarīgi no tā, kādu kompāniju viņi pārstāv. Iegūtie dati apstiprina, ka ikviens apsardzes jomā strādājošais veido priekšstatu par apsargiem kopumā, tāpēc DNKA uzdevums ir darīt visu, lai vairotu savu profesionalitāti un tādējādi uzlabotu šo tēlu sabiedrības acīs.

Lielākā daļa sabiedrības uzticas

2017. gadā internetā tika veikta aptauja par iedzīvotāju uzticēšanos apsargiem. Tajā piedalījās 534 respondenti, un 60% no tiem norādīja, ka, neskatoties uz atsevišķajiem starpgadījumiem, kas metuši ēnu uz mūsu profesiju, kopumā viņi apsargiem uzticētos. 57% aptaujāto atzina arī, ka mūsu darbs ir nopietns un prasa speciālas zināšanas.

Apsargi rada drošības izjūtu

“Pozitīvi, ka, neskatoties uz negatīvajiem stāstiem, cilvēkiem apsargi dažādās iestādēs sniedz drošības izjūtu. Tas ir liels pluss arī ārkārtas situācijās, kad ir vitāli

svarīgi lielas ļaunu masas ātrā tempā novirzīt uz izejām,” stāsta Arnis Vērzemnieks, DNKA valdes priekšsēdētājs.

“Tomēr redzam arī, ka liela daļa cilvēku jeb 26% nav pārliecināti, vai ārkārtas gadījumā klausīs apsargus, un 14% iedzīvotāju neievērotu viņu norādījumus. Iemesli neuzticībai var būt dažādi – pagātnes notikumi, personīgā pieredze vai vienkārši publiskajā telpā radītais tēls,” papildina Arnis Vērzemnieks.

Lai uzticība pieaugtu, jāveicina profesionalitāte

Nemot vērā faktu, ka vairākums iedzīvotāju tomēr klausītu apsardzes darbinieku norādījumiem, uzņēmumiem un iestādēm ir jābūt drošiem, ka noliktie apsargi ir labi apmācīti darbībām ārkārtas situācijās, jo dezinformācijai un nepareizai rīcībai šādās reizēs var būt traģiskas sekas.

“Ir vitāli svarīgi regulāri pārbaudīt apsardzes darbinieku zināšanas par rīcību ārkārtas gadījumos, bet nevajag aizmirst arī par ikdienas situācijām. Arvien biežāk medijos lasām par neadekvātu apsargu attieksmi, kas rodas no tā, ka viņi nav zinājuši savus pienā-

kumus un tiesības,” uzsver Arnis Vērzemnieks.

Par apsargu nevar kļūt vienā dienā

Kopumā sabiedrības attieksme pret mūsu profesiju ir pozitīva un lielākā daļa jeb 83% uzskata, ka šai darbā ir nepieciešams iziet speciālas apmācības un to nevar darīt jebkurš, – skaidro Arnis Vērzemnieks: “Bieži dzirdam pieņēmumu, ka par apsargiem strādā tie, kam nav citu iespēju, vai arī tie, kas nezina, ko darīt. Bet realitātē, lai iegūtu sertifikātu, ir jāiziet dažādas apmācības un jākārto dažādas pārbaudes, kas pēc sarežģītības ir pielīdzināmas autovadītāju kursiem.”

Uldis UŠACKIS, apsargs:

Manuprāt, iegūt uzticību sabiedrības acīs var, vienīgi pierādot sevi ar darbiem un attieksmi. Ļoti liela nozīme ir tam, cik laipns un nosvērts ir apsargs. Ja iekšēji būsi augstprātīgs un rupjš, apmeklētāji to sajūtīs, savukārt, ja pret apkārtējiem izturēsies ar cieņu, mierpilni un laipni, līdzīgu attieksmi saņemi arī preti. Man lielākoties konfliktus izdodas atrisināt mierīgā ceļā, lietojot fizisku spēku nākas ļoti reti.

Vienmēr jāsauglabā cilvēcīga attieksme. Atceros situāciju, kad kāda maza meitene veikalā bija saspiedusi šokolādes olas. Tā vietā, lai sāktu lasīt morāli vai nosodīt bērnu vai vecāku, es piegāju viņiem klāt, mierīgi pateicu par šo faktu un lūdzu samaksāt par sabojāto preci. Vīrietis ar meitu ir bie-

ži veikala apmeklētāji un kopš tās reizes vienmēr mani pasveicina.

Kaspars ŽEGLOVS, objekta apsardzes vecākais:

Es domāju, ka daļa sabiedrības apsargiem neuzticas, jo īsti neizprot, kāda ir viņu loma. Cilvēkiem varbūt šķiet, ka apsargs objektā atrodas vienīgi tāpēc, lai noķertu kādu zagli, taču mūsu pienākumi ir daudz plašāki. Apsargs ir cilvēks, pie kura var vērsties, ja veikalā pazudis bērns, ja pēkšņi kļuvis slikti un nepieciešama pirmā palīdzība vai ja radusies cita krīzes situācija. Sabiedrībai apsargi būtu jāuztver kā palīgi, bet, lai tas notiktu, cilvēki ir jāizglīto. Publiskajā telpā biežāk vajadzētu runāt par apsarga lomu un to, ka viņi ir apmācīti ne vien stāvēt un vērot notiekošo, bet arī atbilstoši reaģēt dažādās ārkārtas situācijās.

PIETEIKTS = NOPELNĪTS

2018. gada pirmā pusgadā rezultāti

Pieteikumu skaits – 11

Pieteicēju skaits – 9

Prēmijās izmaksāts – 150 EUR

Aktīvākais ieteicēji:

- Genādijs Ņikitins (MG darbinieks) – 2 gab.
- Arturs Plociņš (MG darbinieks) – 2 gab.

Stora Enso novērtē mūsu profesionalitāti un virzību uz attīstību

Daiga ZELČA, SIA “Stora Enso Packaging” personāla vadītāja Baltijā:

“Stora Enso Packaging” ir viens no iepakošanas, biomateriālu, koksnis un papīra risinājumu vadošajiem piegādātājiem pasaules tirgos. Mums kā starptautiskai un uz ilgtspējīgu attīstību vērstai kompānijai ir svarīgi, lai arī sadarbības partneri būtu stabili uzņēmumi ar lielu pieredzi un līdzīgām biznesa vērtībām.

Pirms pusotra gada izsludinājām iepirkumu, kurā meklējām uzticamu apsardzes pakalpojumu sniedzēju. Mums bija svarīga ne vien cena, bet arī tādi kritēriji kā uzņēmuma tēls un spēja piedāvāt plašu un uz attīstību vērstu skatījumu. Neskatoties

uz to, ka GRIFS AG piedāvātā cena nebija pati zemākā, jūsu kompānija mūs pārliecināja ar savu profesionalitāti un spēju nodrošināt nestandarta pakalpojumus.

Esam apmierināti ar izdarīto izvēli. Mēs varam būt profesionāļi savā jomā un pārliecināti par drošību uz GRIFS AG pleciem, zīnot, ka jūsu darbinieki ne vien izpildīs savus pienākumus, bet vajadzības gadījumā arī ierosinās uzlabojumus.

Bridī, kad GRIFS AG pārņēma mūsu uzņēmuma apsardzi, jūsu speciālisti veica auditu un konstatēja nepilnības, piemēram, atklās zonas, kur nepieciešams uzstādīt papildu video novērošanu. Tika sniegti ieteikumi drošības uzlabošanai, un tos mēs pavisam drīz arī ieviešim. Mums ir prieks par

veiksmīgo sadarbību ar jūsu kontaktpersonām, kuras vienmēr argumentēti un pārliecinoši spēj pamatot savu viedokli un rast risinājumu ikvienā situācijā. Šobrīd GRIFS AG mūsu uzņēmumā nodrošina gan fizisko apsardzi, kontrolējot ienākošo un izejošo transporta plūsmu un drošības noteikumu ieviešanu teritorijā, gan tehnisko apsardzi. Domājot par sadarbību nākotnē, gribu novēlēt saglabāt veiksmīgo komunikāciju un virzību uz attīstību.



storaenso

Klientu attīstība



2018. gada 1. pusgadā esam veikuši 461 jaunu tehniskās apsardzes pieslēgumu gan fiziskām personām, gan juridiskām personām – dažāda mēroga un jomu uzņēmumiem. Aktīvi esam uzsākuši gadu arī īstermiņa jeb pasākumu apsardzē, kur turpinām sadarbību ar saviem partneriem – velo, basketbola un futbola pasākumu organizatoriem. Tāpat nākušas klāt autošosejas sacensības Biķernieku trasē, daļa Dziesmu un deju svētku pasākumu u.c.



DNKA: 1. pusgads bijis aktīvs

Šī gada pirmajā pusē Drošības nozares kompāniju asociācija (DNKA) ir pavarzījusi uz priekšu vairākus jautājumus, kas bijuši aktuāli ilgāku laiku, un ieviesusi dienaskārtībā jaunus uzdevumus. Arī nākamais pusgads varētu būt gana spraigs, jo nav skaidrs, kurš pēc vēlēšanām turpinās strādāt ar drošības nozares jautājumiem un vai līdzšinējie solījumi tiks izpildīti.

Ģenerālvienošānās

Asociācija turpina aktīvi strādāt pie tā, lai tiktu parakstīta ģenerālvienošānās par minimālās algas sliekšni nozarē. Notikušas vairākas tikšanās ar Latvijas Drošības biznesa asociāciju, lai pārrunātu vienošanās nosacījumus un to, kā sasniegt rezultātu. Problēmas sagādā fakts, ka nav iespējams iegūt precīzus datus par nozari, jo katrai uzraugošajai institūcijai ir sava to aprēķināšanas metodika. Lai ģenerālvienošānās būtu aktuāla visai nozarei, tā jāparaksta uzņēmumiem, kam pieder vismaz 50% kopējā nozares apgrozījuma. DNKA biedri cer, ka vienošanās mazinās darbaspēka trūkumu un ka saruks to uzņēmumu skaits, kas daļu algas maksā aploksnē.

Profesiju klasifikators

Šajā pusgadā ir notikušas darba grupas sanāksmes par apsargu apmācību programmas un sertifikātu izsniegšanas sistēmas pilnveidi, kur būtiska loma ir profesiju klasifikatora sasaistei ar apsardzes sertifikāta līmeņiem. Darba grupās strādāja mūsu biedri, kā arī Latvijas Drošības biznesa asociācijas pārstāvji. Pašlaik neskaidrību rada vairāki amati, kas minēti profesiju klasifikatorā. Nav isti noteikts, kuriem ir nepieciešams apsarga sertifikāts un kuriem nav.

Šo robu veikli izmanto negodīgie uzņēmumi, kas pieņem cilvēkus bez sertifikāta, tādējādi radot apdraudējumu sabiedrībai,

jo apsarga pienākumus veic cilvēki bez nepieciešamajām zināšanām. Par to iesaistītajām pusēm savu redzējumu izklāstījām Sabiedriskās drošības trīspusējās sadarbības apakšpadomes sēdē.

Elektroniskā darba laika uzskaitē

Pirmajā pusgadā biedru sapulcēs tika diskutēts par elektroniskās darba laika uzskaites sistēmas ieviešanu nozarē. Lai arī lielākoties uzņēmumi atbalsta šo sistēmu, daudzi norāda, ka ir nepieciešams rūpīgi izvērtēt tās ieviešanas izmaksas un pareizo tehnisko risinājumu. Īpaši aktuāla laika uzskaitē būtu valsts objektos. Publiskie iepirkumi ir riska zona, jo, norādot nepatiesu darba stundu apjomu, var samazināt izmaksas, bet cena ir viens no galvenajiem kritērijiem, pēc kā izvēlas uzvarētāju. Valsts iestādēm rūpīgāk vajadzētu vērtēt pakalpojuma kvalitāti, un elektroniskās darba laika uzskaites sistēmas ieviešana varētu palīdzēt novērst pārkāpumus. Laika gaitā šādu sistēmu varētu ieviest arī privātajos objektos.

Apsardzes komersantu un darbinieku reģistrs

Pēc neatlaidīga darba pie Apsardzes komersantu un darbinieku reģistra izveides Iekšlietu ministrija ir apstiprinājusi, ka līdz rudenim projekts tiks realizēts. Tas ir nozīmīgs solis, jo nozare ir ārkār-

tīgi necaurskatāma. Šobrīd ir tikai viens Valsts policijas dokuments, taču tajā trūkst detalizētas informācijas par vairāk nekā 500 Latvijā licencētajiem apsardzes uzņēmumiem. Arī publiskajā telpā ir maz informācijas par šajā jomā strādājošiem uzņēmumiem, tajos nodarbināto skaitu, pieredzi utt.

Te varētu palīdzēt būvniecības nozares pieredze. Nu jau kādu laiku veiksmīgi darbojas Būvkomersantu reģistrs, kurā ir informācija par komersantu, tā nodarbinātajām personām, uzņēmēju iepriekšējo darbību, būvkomersantu reģistrācijas noteikumu pārkāpumiem un būvniecībā konstatētajiem pārkāpumiem, kas fiksēti normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā. Arī apsardzes nozarē šāda sistēma krietni atvieglotu uzraugošo iestāžu darbu, bet potenciālajiem pakalpojuma pircējiem ļautu labāk orientēties piedāvājumā.

Skaidrojam drošības pasākumu nepieciešamību

Pēdējā pusgada laikā esam daudz runājuši par drošību publiskajos objektos un pasākumos, jo starptautiskā mērogā notikuši traģiski negadījumi un pat uzbrukumi, kuros bojā gājuši desmitiem cilvēku. Ārvalstu pieredze radija satraukumu arī Latvijas drošības dienestu saistībā ar plānotajiem Vispārējiem latviešu dziesmu un deju svētkiem.

DNKA valdes priekšsēdētājs Arnis Vērzemnieks sniedza medijiem vairākas intervijas, kurās stāstīja par drošību publiskos pasākumos. Tika doti arī ieteikumi, kā sagatavoties apmeklēšanai un kur vērsties pēc palīdzības, piemēram, ja pazudis bērns.

Šogad svētki notikuši bez lieliem starpgadījumiem, jo sabiedrība bija izglītota. DNKA uzskata, ka šāda prakse jāturpina, lai vide ap mums kļūtu vēl drošāka.

Apakšuzņēmumi fiziskajā apsardzē

DNKA šajā pusgadā aktīvi strādāja, lai pievērstu sabiedrības un atbildīgo institūciju uzmanību apakšuzņēmumu shēmu veidošanai fiziskās apsardzes nozarē. 2016. gadā veiktās izmaiņas Apsardzes darbi-

bas likumā nosaka, ka apakšuzņēmējs nav tiesīgs nodot tālāk citiem izpildītājiem savas saistības, tomēr realitātē mēs joprojām dzirdam par aprāptiem darbiniekiem, kā arī par apsardzes uzņēmumiem, kuri ar lieliem nodokļu parādiem tiek likvidēti pēc tam, kad pievērsuši Valsts ieņēmumu dienesta (VID) uzmanību. Publiskajos iepirkumos negodīgie uzņēmumi cenu pazemina uz nodokļu nemaksāšanas un aplokšņu algu rēķina. Kad atkārtoti medijos izskanēja informācija par kārtējo ģenerālvienošānā, kura apakšuzņēmumam nodokļu parāds lešams simtu tūkstošu eiro apmērā, un par to, ka tas izmantojis vēl citu apakšuzņēmumu, kas algas nav izmaksājis vairākus mēnešus, DNKA nosūtīja vēstuli atbildīgajām institūcijām, kurā uzsvēra, ka nesakārtotā sistēma kropļo godīgu konkurenci un veicina ēnu ekonomiku.

VID: nozarē vajadzīgas stingrākas prasības

VID pārbaudes liecina, ka stingrāku prasību ieviešana apsardzes nozarē ir pilnībā pamatota. Apmēram puse jomas uzņēmumu darbiniekiem maksā minimālo algu vai pat mazāk, kas šī dienesta ieskatā norāda uz aplokšņu algām. Aptuveni trešdaļu nodokļu auditu VID 2017. gadā veicis tieši apsardzes kompānijās un uzrēķinājis papildu nodokļus. Šie uzrēķini gan daļai no tiem nozīmē komercdarbības beigas, jo aplokšņu algu shēmās ir iesaistīta virkne apakšuzņēmēju, kuri pastiprinātas VID intereses brīdī no biznesa pazūd. Izmantojot apakšuzņēmēju shēmas, notiek izvairīšanās no nodokļu nomaksas, un apakšuzņēmumus pārsvarā gadījumos likvidē pēc nodokļu parāda uzrēķina un problēmu rašanās. Bieži VID pārbaudēs uzrunātie apsargi pat isti nevar nosaukt uzņēmumu, kurā strādā. Šāda situācija grauj visas nozares tēlu un atbaida potenciālos darbiniekus. Pēc jaunākajiem ieņēmumu dienesta datiem, DNKA un VID kopīgais darbs vainagojies panākumiem un valsts budžetā neieņemto nodokļu summa samazinājusies par vienu miljonu.

Pateicība no VID

2018. gada aprīlī GRIFS AG saņēma pateicību no VID ģenerāldirektora p.i. Daces Pelēkas. Uzsverot, ka nomaksātie nodokļi ir ļoti svarīgi valsts funkciju nodrošināšanai, atbilstībai un izaugsmei, viņa pateicās par sekmīgu sadarbību un godprātīgu attieksmi pret Latviju, tās iedzīvotājiem un viņu kopējo labklājību.

Par ieguldījumu nozares sakārtošanā saņemam "Ilgspējas līderis 2018"



Šajā gadā, novērtējot GRIFS AG centienus ne vien paša uzņēmuma pilnveidošanā, bet arī visas apsardzes nozares sakārtošanā, GRIFS AG saņēma īpašu apbalvojumu "Ilgspējas līderis 2018",

ko pasniedza Latvijas Darba devēju konfederācijas ģenerāldirektore Līga Meņģelšone. Korporatīvās sociālās atbildības projektu vadītāja Kristīna Veihmane un ESF projekta "Atbalsts ilgākam darba mūžam" eksperte atzina, ka apbalvojums piešķirts, izvērtējot GRIFS AG labo praksi un aktīvu iesaisti nozares sakārtošanā, ēnu ekonomikas apkarošanā un tautsaimniecības atbilstībai labvēlīgas uzņēmējdarbības īstenošanā.

Labāk lieka piesardzība nekā pārsteidzība

Larisa BUŠA, darba aizsardzības speciāliste:

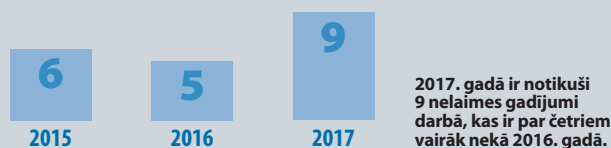
Vēlos atgādināt, ka tikai neliela daļa notikušo nelaimes gadījumu ir tādi, ko nebija iespējams novērst. Nereti tie notiek mūsu pašu neapdomības dēļ, jo nav bijušas ievērotas darba aizsardzības prasības.

Mēs regulāri veicam risku izvērtēšanu, taču lūdzam arī jūs rēķināties ar riskiem un būt piesardzīgiem. Darba devējs nevar ikvienā situācijā būt blakus un pateikt

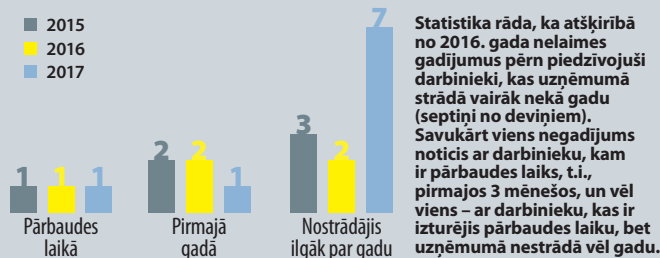
priekšā, kā jārikojas. Ja jūs zināsit darba aizsardzības pamatprincipus, tad spēsiet operatīvi izvērtēt riskus un pieņemt labāko lēmumu. Nevieni no mums nav pasargāts no nelaimes gadījuma, taču mēs varam izdarīt visu iespējamo, lai no tā izvairītos.

Ja negadījums tomēr noticis, svarīgi ir nekavējoties par to ziņot tiešajam vadītājam un aizpildīt visu nepieciešamo dokumentāciju.

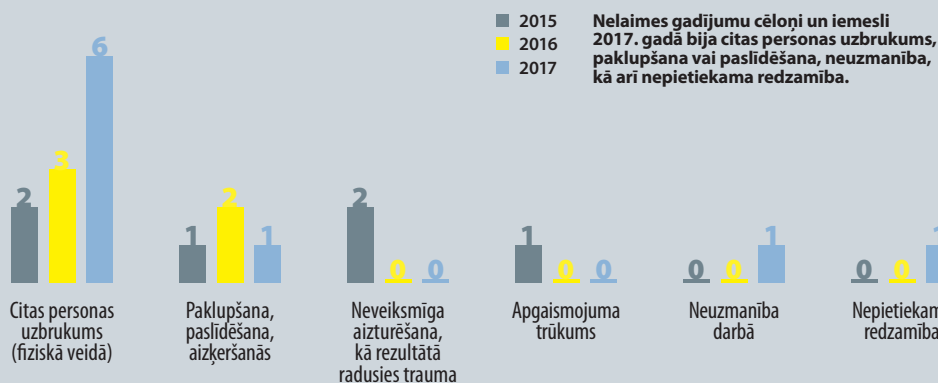
GRIFS AG notikušo negadījumu skaits, 2015.–2017. gads



Nelaimes gadījumos iekļuvušo darba stāžs



Nelaimes gadījumu cēloņi, 2015.–2017. gads



ATCERIES!

Ja savā darba vietā esi pamanījis nepilnības, kas traucē veikt tiešos pienākumus, ziņo par to mums: Dzeltenu lapiņu jeb paziņojumu par darba vides riskiem objektā vari aizpildīt gan elektroniski GRIFS AG mājaslapā, gan papīra formātā uz vietas objektā. Neklusē, nebaudies un iesaisties savas darba vietas uzlabošanā!



Kā tas notika

Stāsta Ivars

Es darba laikā guvu kājas traumu no krītošas paletes. Pie rampas durvīm laidu ārā vienu darbinieci, bet tobrīd pie durvīm pienāca otra, tāpēc man nācās pāriet sāņus. Es nepamanīju, ka tur atrodas paleta, un netišām to aizķēru. Parasti paletes ir novietotas ārpusē, bet šoreiz kāds to bija atstutējis pret sienu blakus rampas durvīm. Es nespēju paleti saķert, tā uzkrita un pamatīgi sasita man kāju.

Gūtie secinājumi

Kopš tās dienas es vienmēr apskatos, vai kaut kas nav nolikts blakus durvīm. Arī veikala darbinieki ir kļuvuši atbildīgāki. Šobrīd visas paletes atrodas ārpusē, sakrautas horizontāli cita virs citas.

Pēc negadījuma esmu sapratis, ka par potenciāli bīstamām

situācijām ir laikus jāziņo atbildīgajām personām un tās jānovērš. Esmu gandarīts, ka vienreiz man tā nelaimes gadījuma izdevās arī novērst. Manā objektā rampas durvīm bija bojātas eņģes, un kādā brīdī tās varēja vienkārši izkrist. Es par to ziņoju veikala vadītājam, un viņa noorganizēja durvju nomaiņu. Ļoti ceru, ka arī turpmāk būšu vērīgs un pamanīšu riskantas situācijas, pirms noticis kas sliktis.

Stāsta Jānis

Tā bija reize, kad mēģināju izraidīt no veikala kādu skaļu un bravurīgu apmeklētāju. Es cerēju, ka varēšu viņu mierīgi izvest ārā, un nebiju gatavs, ka šis cilvēks ne tikai pretosies, bet arī kļūs agresīvs. Viņš man 2 reizes iesita – sākumā ar kulaku, tad ar kāju. Rezultātā es tiku pie deguna lūzuma.

Gūtie secinājumi

Analizējot šo gadījumu, sapratu, ka man uzreiz vajadzēja konsultēties ar maiņas vecāko. Es nepietiekami novērtēju situāciju un paļāvos, ka tikšu galā saviem spēkiem. Turklāt man līdzī nē bija rokudzelžu, ko es būtu varējis šim cilvēkam uzlikt. Es uzskatu, ka līdzīgos gadījumos, ja vien objektā ir vēl kāds kolēģis, ir jāiesaista arī viņš. Reizēs, ja apsargs ir viens un viņam šķiet, ka varētu netikt galā, būtu jāsauc policija.

Stāsta Dmitrijs

Es redzēju, ka sievietē veikalā zog kafiju, un devos viņu aizturēt. Viņa sāka bēgt, bet es skrēju pakaļ un noķēru tikai pie pašām veikala durvīm. Sieviete nokrita uz grīdas. Brīdī, kad centos viņu piecelt, viņa man negaidīti iekoda rokā. Es stingri satvēru abas viņas rokas

un aizliku aiz muguras, pēc brīža viņa nomierinājās. Tad es izsaucu mobilo grupu un policiju. Tajā pašā dienā objektā ieradās arī operatīvais vadītājs un aizveda mani uz slimnīcu. Tur brūce tika apskatīta un veiktas analīzes, lai pārbaudītu, vai rokā nav iekļuvusi infekcija. Par laimi, nekā sliktā netika konstatēta, un es tiku cauri tikai ar zilumu.

Gūtie secinājumi

Šis ir notikums, kuru es nevarēju ne paredzēt, ne kaut kā novērst. Vienīgais secinājums – mums vienmēr jābūt uzmanīgiem un gataviem reaģēt uz negaidītu rīcību. Nevajadzētu arī vadīties pēc dzimumu stereotipiem un domāt, ka sievietē ir mazāk bīstama kā vīrietis. Neatkarīgi no tā, kāds ir aizturētās personas dzimums, vecums un izskats, vienmēr jābūt modriem.



IEPAZĪSTĪETIES!



Jauns apsardzes operatīvais vadītājs Edgars Pundiņš

Kas jūs pamudināja nākt uz GRIFS AG?

Par šo vakanci man pastāstīja draugs, kas tajā laikā strādāja GRIFS AG apsargātājā TC Dole. Biju zaudējis iepriekšējo darbu un vairāk nekā pusotru gadu nevarēju atrast neko stabili, kas man patiktu. Pastrādāju pat ārzemēs, bet sapratu, ka tas man neder, un atgriezos. Piedāvājums no GRIFS AG nāca īstajā brīdī, un es piekritu. Nu jau 8 gadus esmu šajā kolektīvā.

Vai, sākot strādāt, bija kādas konkrētas ieceres vai gaidas attiecībā uz turpmāko karjeru?

Konkrētu ieceru un domu par nākotni nebija. Pēc paziņu un draugu nostāstiem, kuri te tolaik strādāja

vai bija strādājuši, man bija izveidojies priekšstats par šo jomu, taču nekad nebiju iedomājies sevi kā apsargu. Šis darbs man bija kaut kas jauns un nezināms, tāpēc interesants.

Kāda bijusi jūsu izaugsme uzņēmumā?

2010. gada augustā sāku strādāt GRIFS AG par apsardzes darbinieku, un pirmais objekts bija Dole. Pēc gada man piedāvāja apsardzes maiņas vecākā amatu. Tā kā iepriekš ik pa laikam mēdzu aizvietot maiņas vecākos un šie pienākumi man bija zināmi, es piekritu.

Aptuveni divus gadus pildīju arī objekta vadītāja pienākumus viņa atvaļinājuma laikā. Tā bija laba pieredze, par ko jāsaka liels

paldies tā brīža objekta vadītājam. Viņš man ļoti daudz iemācīja, un šis zināšanas man ir palīdzējušas arī turpmākajā darbā.

2013. gadā piedzīvoju nelielu kritienu savā karjerā. Klients atteicās no GRIFS AG apsardzes Dole, citos objektos tobrīd nebija brīvas maiņas vecākā vietas, un rezultātā nonācu Galerijā Centrs, kur aptuveni trīs mēnešus nostrādāju par apsargu.

Drīz vien man tika piedāvāts maiņas vecākā amats Alfā. Vadīt maiņu sākumā bija diezgan grūti, jo nācās risināt daudz dažādu problēmu, taču vienlaikus darbs bija ļoti interesants. Sevišķi atmiņā palikusi mana pirmā diena maiņas vecākā amatā, kad no paša rīta nācās sākt Alfas evakuāciju elektrības padeves pārrāvuma dēļ. Alfā nostrādāju 3 gadus, sākumā kā maiņas, vēlāk kā objekta apsardzes vadītājs. Gribu pateikt paldies Alfas objekta apsardzes vadītājiem, kuri tur manā laikā nomainījās, – no viņiem esmu daudz mācījies.

2017. gada nogalē tika izsludināts iekšējais konkurss uz GRIFS AG apsardzes operatīvā vadītāja amatu. Pieteicos, uzvarēju un tiku pieņemts. Tā nu jau vairāk nekā pusgadu esmu apsardzes operatīvais vadītājs.

Vai, nomainot darbu no objekta uz biroju, ir mainījies skatījums uz apsardzes jomu?

Protams – tas ir kļuvis plašāks, un tas joprojām mainās. Nonākot saskarē ar jauniem cilvēkiem un kārtojot dažādas ar darbu saistītas lietas, es ieraugu situācijas no tāda aspekta, kā līdz šim nebiju

redzējis. Jo lielāka kļūst atbildība, jo vairāk jābūt strādāt ar sevi, jāspēj savaldīt emocijas un stresa situācijās jāspēj saglabāt mieru. No pieredzes varu teikt, ka, reaģējot emocionāli, arī preti tiks saņemtas emocijas, savukārt, mierīgi visu izrunājot, ir lielāka iespēja panākt pozitīvu rezultātu.

Kādas vērtības jums ir svarīgas darbā un personīgajā dzīvē?

Darbā vissvarīgākais ir godīgums un kārtība pienākumu izpildē. Ļoti būtiska vērtība manās acīs ir arī savstarpēja cieņa. Ar darbiniekiem ir jārunā kā ar līdzvērtīgiem, nenostādot viņus zemāk par sevi. Ja paši izrādīsīm cieņu un pretimnākšanu, ir lielāka iespēja, ka arī preti saņemsim to pašu.

Ārpus darba manas vērtības ir ģimene, draugi un humors. Svarīga, protams, ir arī drošība un stabilitāte. Līdzīgi kā darbā arī ārpus tā augstu vērtēju godīgumu un pienākuma apziņu.

Kā jūs sevi uzlādējat darbam un atgūstat spēkus?

Pēdējos 3 gadus kopš bērna piedzimšanas brīvo laiku pavadu galvenokārt ar ģimeni. Man šobrīd neatliek laika nekādiem hobijiem, visbiežāk pēc darba dodamies kopīgās pastaigās, aizbraucam pie dabas, aizejam nopeldēties. Esmu kļuvis mierīgāks, tāpēc nejutu vajadzību pēc ļoti aktīvas ārpusdarba dzīves.

Kādas ir jūsu ambīcijas attiecībā uz karjeru?

Ja gribi kļūt augstāk, ir vajadzīga pieredze. Es šobrīd esmu tikai uzsācis krāt jaunu pieredzi, tāpēc pagaidām man nav ambīciju par ko vairāk. Ir tik daudz kas jāapgūst!

Iepazīsimies – personāla speciāliste Svetlana Voronina

Svetlana VORONINA uzņēmumā strādā jau 9 gadus. Astoni no tiem pagājušiem, pildot informācijas centra darbinieces pienākumus, taču nu jau gadu Svetlana ir personāla speciāliste GRIFS AG Personāla un kvalitātes departamentā.

Kāpēc jūs izlēmāt pieteikties darbā GRIFS AG?

To lauk mācījos un meklēju darbu, ko būtu iespējams apvienot ar studijām. Tas bija 2009. gads, kad Latvijā sākās krīze, tāpēc nezināju, vai man izdosies kaut ko atrast. Pieteicos informācijas centra darbinieka vakancei, aizgāju uz interviju un jau pēc pāris dienām tiku pieņemta.

Kā no informācijas centra darbinieces kļūvat par personāla speciālisti?

Darbu sāku informācijas centrā TC Azur. Pēc tam pārgāju strādāt uz Origo, taču šis objekts atradās tālu no manas dzīvesvietas, tāpēc, kad radās iespēja, pārnācu uz TC Dole.

Bija jau pagājuši 8 gadi, darot vienu un to pašu. Šķita, ka iestājusies rutīna un dzīvē kas jāmaina. Sāku interesēties par citiem piedāvājumiem. Biju pat aizgājusi uz darba interviju bankā un grasījies iet prom no GRIFS AG, taču tad man piezvanīja no vadības un pastāstīja, ka Personāla un kvalitātes departamentā ir vakance.

Kas bija izšķirošais, lai tomēr paliktu te?

Tā bija iespēja sākt darīt kaut ko citu, bet vienlaikus saglabāt stabilitāti, paliekot pārbaudītā uzņēmumā.

Kas jums visvairāk patīk savā šī brīža darbā?

Pirmkārt, man ir brīnišķīgs kolektīvs. Īpaši gribu izcelt savu vadītāju, kura ir ļoti saprotoša, atbalstoša un izpalīdzīga. Man patīk tas, ka arī šajā amatā darbs ir saistīts ar cilvēkiem, vienīgi ir mazliet mierīgāks. Reizēm savās brīvdienās joprojām mēdzu aizvietot darbiniekus informācijas centrā. Ar darbu kopumā esmu apmierināta un jūtos stabili.



IEPAZĪSTĪETIES!

Kā pavadāt savu brīvo laiku?

Galvenokārt darām kaut ko kopā ar draugiem un ģimeni. Trīs reizes nedēļā apmeklēju fitnesa nodarbības. Sports man palīdz atslēgties no ikdienas stresa un sniedz papildu enerģiju.



Kā jūtas sievietes, strādājot apsardzē?



Inga BRISA, mobilās kontroles grupas darbiniece:

Kāpēc izvēlējāties darbu šai jomā?

Tas notika nejauši. 1999. gadā, kad vēlākie GRIFS AG izveidotāji vēl darbojās ar citu nosaukumu, man piedāvāja strādāt par aģentu. Tā kā iepriekš man nebija nekādas darba pieredzes un vēlējos sevi pierādīt, es piekritu. Biju cilvēks,

kurš staigā pa veikalu un kontrolē tur notiekošo. Pēcāk kļuva par mobilās kontrolgrupas darbinieci.

Kādu brīdi esat pastrādājusi arī citur. Kas bija iemesls aizīšanās no GRIFS AG, un kāpēc nolēmāt atgriezties?

Es un vairāki mani kolēģi aizgājām no darba pēc tam, kad uzņēmuma iekšienē tika veiktas pārmaiņas. No 6 mobilajām kontrolgrupām tika atstāta tikai viena. Tā kā man ir juridiskā izglītība, sāku strādāt tiesā, taču pārmaiņas skāra arī šo jomu, un štatu samazināšanas rezultātā zaudēju darbu. GRIFS AG atgriezās, jo pārzināju darba specifiku un pazinu lielu daļu šeit strādājošo cilvēku, turklāt man vienmēr ir patikusis uzņēmumā valdošā atvērtība. Jebkuru jaūtājumu vienmēr ir iespējams izrunāt un rast kompromisu.

Kā jūs jūtaties, strādājot uzņēmumā, kurā ir liels vīriešu īpatsvars?

Ļoti jauki. Nekad neesmu izjutusi diskrimināciju. Manuprāt, mēs esam līdzvērtīgi, un, veicot ikdienas pienākumus, nav tādu situāciju, kurās es ar kaut ko netiktu galā tikai tāpēc, ka esmu sieviete. Turklāt šobrīd mobilajā kontroles grupā esam 3 sievietes un 3 vīrieši, tāpēc vīriešu īpatsvaru nemaz neizjūtu. Mēs esam ļoti draudzīgi un varam sarunāties par jebkuru tēmu, sākot no nagu lakām un beidzot ar automašīnām.

Kā paziņas uztver to, ka jūsu darbs saistīts ar apsardzi?

Daudzi ir pārsteigti un domā, ka tas nozīmē darbu lielveikalā blakus kasei. Cilvēkiem ir ļoti šaurs priekšstats par apsardzes jomu, taču es arī necenšos sīki ap-

rakstīt savus pienākumus, vien pasaku, ka darbs ir ļoti interesants un nebūt nav vienmuļš.

Kādas kompetences ir nepieciešamas jūsu darbā, un vai jūs ieteiktu to arī citām sievietēm?

Manuprāt, pati svarīgākā ir analītiskā domāšana. Ir jābūt cilvēkam ar apgriezieniem, kas spēj loģiski spriest, plānot un ir gatavs mācīties. Domāju, ka šis darbs ir piemērots kā sievietēm, tā vīriešiem. Katram dzimumam ir savas stiprās puses un savs redzējums, tāpēc, saliekot galvas kopā, jebkuru situāciju varam atrisināt labāk nekā katrs atsevišķi.

Kā pavadāt savu brīvo laiku?

Man ļoti patiek sports. Lai labi izdarītu darbu, ir arī jājūtas labi, tāpēc brīvajā laikā es nodarbojos ar fitnesu un uzturu sevi formā. Mēdzu arī paskriet.



Inese PURICKA, objekta apsardzes vecākā RIMI Bauska:

Kā jūs nonācāt līdz darbam apsardzē?

Tas bija garš ceļš. Skolas laikā vēlējos kļūt par policisti. Neizdevās, un es nokļuva frizieru skolā. Pēc tam dzīvē darīju ļoti dažādus darbus. Esmu strādājusi gan veikalā, gan pamēģinājusi darbu ārzemēs. Pa vidu piedzima 3 bērni, un bija posmi, kad nedarīju neko. Apsardze nāca nejauši. Bijušais klasesbiedrs

piedāvāja darbu kā apsargam "Bauskas klēti". Tur es arī iepazinu šo profesiju. Uz GRIFS AG atnācu, jo šeit jau strādāja mans vīrs. Es tobrīd meklēju darbu un nodomāju – kāpēc gan nepamēģināt. Sākumā, protams, bija šaubas, vai mani pieņems un vai derēšu, taču viss izdevās.

Vai neesat vilusies savā izvēlē, un vai darbs sniedz to, ko gaidījāt?

Godīgi sakot, man nebija īpašu gaidu. Zināju, ka vēlos strādāt Bauskā, un mēģināju. Lēmumu nākt uz GRIFS AG neesmu nožēlojusi nevienu minūti. Strādāju šeit jau 8 gadus un esmu apmierināta. Darba ir daudz, un reizēm nākas atņemt brīvo laiku ģimenei, taču es jūtos savā vietā.

Vai nebija grūti iekļauties kolektīvā, kurā galvenokārt ir vīrieši?

Jau no pirmajām dienām kolēģi man daudz palīdzēja ar padomu

un atbalstu. Es arī nebaidījos atzīt, ka daudz ko nezinu un nesaprotu. Problēma bija nevis tajā, ka uz mani kā uz sievieti kāds skatītos savādāk, bet tajā, ka sākumā es pati biju par sevi nedaudz nepārliecināta un nobijusies. Manuprāt, ja cilvēks spēj sevi nostādīt kā profesionālu un spējīgu darbinieku, dzimumam nav nozīmes.

Vai veikala apmeklētāji pret jums izturas citādi nekā pret apsargu vīrieti?

Sākumā izjutu, ka jaunieši manā klātbūtnē ir mazliet bravurīgi. Taču es neuzķeros uz viņu provokācijām un saglabāju mierīgu un lietīšķu nostāju. Es uzskatu, ka cilvēks priekšstatu par sevi veido pats. Jo pārliecinātāks esi par to, ko dari, jo vairāk arī apkārtējie tevi respektē.

Kā ir strādāt pilsētā, kurā daudzus pazīstat?

Bieži vien veikalā ienāk cilvēki, kas mani pazīst, un sveicina. Es at-

ņemu sveicienu un pasmaidu pretī. Ir patīkami, ja apmeklētāji pie manis vērsās ar pozitīvu attieksmi. Arī es pati cenšos būt pretimnākoša un, ja varu kā palīdzēt, esmu atsaucīga.

Vai ikdienā darbā ir nācijas lietot arī spēku?

Nē, līdz šim man visas konfliktsituācijas ir izdevies atrisināt ar runāšanu. Manuprāt, spēka lietošana ir galējs risinājums, ko nevajadzētu uzskatīt par normu. No savas pieredzes varu teikt, ka arī ar agresīviem veikala apmeklētājiem ir iespējams rast kopīgu valodu un iestāstīt rīkoties saprātīgi.

Vai ārpus darba atliek laiks arī hobijiem?

Agrāk es dejoju, taču darba grafiks ir tāds, ka to nav iespējams apvienot ar mēģinājumiem. Šobrīd mans hobijs ir dzejas rakstīšana. Ir iznākusi un drīzumā tiks prezentēta mana pirmā dzejas grāmata "Kad runā sirds".

Cik viegli ir pagarināt apsardzes sertifikātu?

Mārtiņš CĪRULIS, objekta apsardzes vecākais:

Sertifikātu atjaunoju pirmo reizi. Dokumentus iesniedzu laikus, mēnesi pirms termiņa beigām. Divas nedēļas vēlāk vērsos Valsts policijā, lai noskaidrotu, kāds ir iesnieguma statuss, taču saņēmu atbildi: no attiecīgajām iestādēm vēl nav saņemta visa informācija, lai izlemtu, vai esmu

tiesīgs saņemt apsardzes sertifikātu. Informēju par situāciju objekta vadītāju, jo sapratu, ka pats nekā nespēju paātrināt procedūru.

Ja nebūtu šis aizķeršanās, kopumā sertifikāta atjaunošana nav sarežģīta. Ir jāpārbauda veselība un Valsts policijā jāiesniedz nepieciešamie dokumenti. Tas prasa vien pārdesmit minūtes. Vienīgais, ko varu ieteikt kolēģiem, – doku-

mentus iesniedziet laikus, ja nu gadās aizķeršanās ar izskatīšanu.

Kristaps BUŠS, operatīvā dežuranta palīgs:

Sertifikātu esmu atjaunojis vairākas reizes. Agrāk tam vajadzēja kārtot eksāmenu un nopietni gatavoties, tagad atliek tikai veikt veselības pārbaudi un iesniegt nepieciešamos dokumentus. Tas

ir līdzīgi kā autovadītājiem. Arī viņiem tiesības nav jāpārliet, vajag tās tikai pagarināt. No vienas puses, tas ir ērti un aizņem daudz mazāk laika, no otras – iespējams, zināšanu atsvaidzināšana kādam varētu nākt par labu. Lai nu kā, ja cilvēks jūt, ka viņam vajadzētu atkārtot teoriju, neviens to neliedz darīt arī pašam, bez ārēja pienākuma.

**DARBINIEKU
PIEREDZE**



Apsveicam!

Apaju jubileju no 2018. gada februāra līdz jūlijam svinēja:

Gatis ADAKOVSKIS
Aelita EVERTE
Agnese APSĪTE
Aivars JAKOVELS
Aivars RUŠČAKS
Armands LĀCIS
Dainis ĻAGUŠNIKS
Edgars BALODIS
Edgars JADZEVIČS
Edgars PELNIS
Helvijs MELBĀRDIS
Ilze TURONOKA
Iveta KALNĪTE
Igoris TRETJAKOVŠ
Jānis TRUŠEVSKIS
Jevgeņijs ZENKEVIČS
Jurijs ZUBOVŠ
Kristaps PURICKIS
Leons RAICS
Maksims ROZENBERGS
Mārīte BARANOVSKA
Mārtiņš TARASS
Mihails IVANOVŠ
Ruslans KIRILOVŠ
Sandra RUGINE
Valdis MAKSIMOVŠ
Valerijs ŠABANOVŠ
Vitālijs DOLGAĻOVŠ

Vai zināji, ka tev ir sava uzticības persona?

Lai organizētu un kontrolētu darba aizsardzības pasākumus uzņēmumā un veiktu darba vides iekšējo uzraudzību, GRIFS AG ir iecelta īpaša uzticības persona, un tā ir Personāla un kvalitātes departamenta galvenā personāla speciāliste Nona Tauriņa.

Uzticības persona var palīdzēt:

- ja jums ir ierosinājumi, kā uzlabot darba aizsardzību;
- ja ir sūdzības par veselībai kaitīgiem darba riska faktoriem;
- ja vēlaties pārrunāt darba aizsardzības aspektus;
- ja vēlaties pārrunāt darba tiesību jautājumus.

Uzticības persona Nona Tauriņa

tālr. 67813711, e-pasts: nona.taurina@grifsag.lv



Aicini paziņas reģionos strādāt Rīgas objektos!

Ja tavā draugu vai paziņu lokā ir kāds, kas labprāt strādātu par apsardzes darbinieku vai darbinieci pārtikas veikalā Rīgā, taču viņa dzīvesvieta ir ārpus galvaspilsētas, pastāsti par mūsu uzņēmuma piedāvājumu darbiniekiem reģionos.

GRIFS AG nodrošina:

- darba grafiku: mēnesī darbs 2 nedēļas un nedēļas laikā summētā darba laika grafiks;
- apmaksātu ceļu uz darbu Rīgā un atpakaļ;
- dzīvošanu dienesta viesnīcā un komandējuma naudu;
- stabilu darba vietu un laika izmaksātu algu katra mēneša

15. datumā (2,75–3,40 eiro/h (bruto));

- apmaksātos apsardzes sertifikāta ieguves kursus – mācības parāli darba grafikam;
- apmaksātus visus nodokļus, atvaļinājumu, sociālās garantijas;
- zinošus un izpalīdzīgus kolēģus.

Saviem darbiniekiem nodrošinām arī iespēju mācīties un pilnveidot savas prasmes uzņēmuma iekšējās apmācībās.

Dalies ar informāciju! Varbūt tiešu savu paziņu lokā ir kāds, kurš pieprasīs pievienoties GRIFS AG kolektīvam!

Lepojamies ar saņemtajiem apbalvojumiem

GRIFS AG jau 8. gadu saņem Ģimeinei draudzīga komersanta statusu un 6. gadu Ilgtspējas indeksā tiek novērtēts ar zelta kategoriju

Ik gadu Atbildīgas biznesa nedēļas laikā, kas notiek jūnijā, tiek paziņoti tie uzņēmumi, kam izdevies pierādīt savu ilgtspēju un korporatīvās atbildības līmeni piecās jomās – stratēģijā, tirgus attiecībās, darba vidē, sabiedrībā un vidē. Šogad GRIFS AG jau 6. gadu pēc kārtas Ilgtspējas indeksā tika novērtēts ar zelta kategoriju.

Savukārt Labklājības ministrija mūsu uzņēmumu jau 8. gadu novērtējusi kā ģimenei draudzīgu ko-

mersantu, atzīstot, ka GRIFS AG veicina ģimenisko vērtību nostiprināšanos sabiedrībā un uzlabo ģimenēm piemērotu dzīves un darba vidi. Šāds tituls šogad piešķirts tikai 38 uzņēmumiem visā Latvijā.



Piesaki savu bērnu Drošības stundai!

- 31. augustā
- pulksten 11:00
- biroja telpās Rīgā, Ulbrokas ielā 42G
- GRIFS AG darbinieku bērniem 6–10 gadu vecumā

GRIFS AG eksperti bērniem atgādinās drošības pamatlikumus: kā uzvesties uz ielas, par ko piedomāt mājās, kā sevi organizēt un pasargāt sabiedrībā. Par elektrodrošību šoreiz stāstīs pārstāvis no a/s "Sadales tīkls".

Ierašanos apstipriniet līdz 24. augustam, rakstot uz e-pastu inese.artemjeva@grifsag.lv ar norādi "Drošības stunda".

Piepildīsim skolas somas

Jauna mācību gada uzsākšanai no 6. līdz 24. augustam darbinieku bērni vecumā no 6 līdz 10 gadiem saņems dāvanu no uzņēmuma – skolas somai nepieciešamās kancelejas preces.



MIX
Papīrs no atbildīgām avotiem
FSC® C014521



"GRIFS AG Ziņas" iznāk janvārī un jūlijā. Visi numuri lasāmi www.grifsag.lv sadaļā "Darbiniekiem".
Kontakt tālrunis: 26364282, e-pasts: inese.artemjeva@grifsag.lv

Ja turpmāk avīzi vēlies saņemt elektroniski savā e-pastā, sazinies ar GRIFS AG iekšējās un ārējās komunikācijas speciālisti!